

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ
МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



Матеріали
II Міжнародної науково-практичної
конференції
“ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ
УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКОЮ В УМОВАХ
ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ”

10 жовтня 2024 р.

Київ
2024

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ:

Голова оргкомітету:

Гончаренко Михайло Федорович – віцепрезидент Міжрегіональної Академії управління персоналом, д-р екон. наук, проф.

Заступники голови:

Семенець-Орлова Інна Андріївна – директор Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р наук з держ. упр., проф.;

Каліна Ірина Іванівна – заступник директора Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р екон. наук, проф.

Члени оргкомітету:

Дацій Олександр Іванович – завідувач кафедри маркетингу ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Братусь Анна Анатоліївна – завідувач кафедри економіки та управління бізнесом ННІУЕБ, д-р екон. наук, доц.;

Дмитренко Геннадій Анатолійович – завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Скиба Ганна Іванівна – завідувач кафедри обліку і оподаткування Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу, канд. екон. наук, доц.;

Кришталь Галина Олександрівна – завідувач кафедри фінансів, банківської та страхової справи ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Кривоберець Марина Миколаївна – завідувач кафедри організації туристичної діяльності ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.;

Мазур Юлія Володимирівна – декан ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом
(протокол № 11 від 30.10.24)*

II Міжнародна науково-практична конференція “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу”: зб. матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2024 р.) / ред. кол.: І. А.Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2024. 594 с.

ISBN 978-617-02-0406-6 (електронне видання)

Для науковців, представників бізнесу та здобувачів вищої освіти.

Тексти тез надано в авторській редакції. Автори несуть повну відповідальність за зміст публікацій, а також добір, точність наведених фактів, цитат, власних імен та інших відомостей.

Сафонік Наталія Петрівна Сучасні тенденції інноваційного розвитку підприємств в умовах цифрової трансформації	439
Сахно Дмитро Сергійович Цифрова трансформація залізничного транспорту: проблеми інноватизації в умовах війни	442
Семенова Тетяна Валеріївна, Бабич Віталій Анатолійович Оцінка ефективності товарної політики виробничого підприємства	445
Семеновський Артем Анатолійович Соціально-політичні практики у вимірі урбаністично-просторових змін в Україні	448
Сербіна Тетяна Володимирівна Компоненти зовнішньоекономічної логістичної діяльності підприємств у період воєнного стану	451
Середюк Катерина Володимирівна Перспективи розвитку економічного механізму забезпечення соціальних гарантій у будівельній галузі	452
Симоненко Ростислав Михайлович, Шаулко Ярослав Володимирович, Шаулко Олексій Володимирович Цифрові інструменти для підвищення ефективності управління економікою	455
Скиба Ганна Іванівна Цифрова трансформація бухгалтерського обліку в контексті сталого розвитку	458
Скрипцов Святослав Валерійович Використання інновацій та цифрових технологій для зменшення харчових відходів	461
Сливка Оксана Андріївна Напрями діджиталізації управління персоналу організації	465
Слободенюк Арсеній Сергійович Інноваційна бізнес-модель: сутність, характеристики, переваги	468
Смоквина Валерій Віталійович, Мазуренко Владислав Петрович Цифрова трансформація бізнесу як інструмент забезпечення його економічної безпеки в кризових умовах	471
Соколенко Людмила Федорівна Інноваційні технології в аудиті в умовах воєнного стану	473
Сологуб Денис Едуардович, Скиба Ганна Іванівна Цифровізація бізнесу у світлі розвитку світового ринку інформаційних технологій: сучасні тренди та перспективи	475

тоспроможність та забезпечити якість обслуговування споживачів на міжнародних ринках. Успішне управління цією діяльністю потребує комплексного підходу до інтеграції всіх етапів логістичного ланцюга.

Література

1. Прокопишин О. С., Трушкіна Н. В., Сербіна Т. В. Щодо організації зовнішньоекономічної логістичної діяльності аграрних підприємств в умовах війни. *Вісник економічної науки України*. 2022. № 1 (42). С. 209–217. URI: <http://dspace.nbuv.gov.ua/handle/123456789/186660>
2. Каліна І. І., Палій С. А., Шуляр Н. М. Управління зовнішньоекономічною діяльністю підприємств у системі митно-тарифного регулювання. *МАУП. Економічні науки*. 2023. Вип. 1 (68). Київ : Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2023. С. 28–34. <https://doi.org/10.32689/2523-4536/68-5>

СЕРЕДЮК Катерина Володимирівна

д-р. філ. у гал. екон., доцент кафедри менеджменту

Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу

Міжрегіональної Академії управління персоналом

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ У БУДІВЕЛЬНІЙ ГАЛУЗІ

Будівельний сектор має ключове значення для економічного розвитку країни, сприяючи розвитку інфраструктури, створенню нових робочих місць та стимулюванню пов'язаних галузей. Проте ця сфера часто зіштовхується з викликами у сфері забезпечення соціальних гарантій для працівників, особливо в умовах економічної нестабільності, інфляційних процесів та змін на ринку праці. Вирішенню цих проблем сприяє економічний механізм, який допомагає знайти баланс між інтересами роботодавців і працівників, забезпечуючи належний рівень соціальних гарантій.

Будівельна галузь є трудомісткою сферою, де зайнятість працівників часто супроводжується значними фізичними навантаженнями, ризиками для здоров'я та нестабільними умовами праці. Соціальні гарантії у цій сфері мають ключове значення для забезпечення гідних умов праці, здоров'я та захисту прав працівників. Це включає:

- гарантії гідної оплати праці;
- права на соціальне страхування (медичне, пенсійне, страхування від нещасних випадків);
- трудові гарантії, пов'язані з охороною праці, умовами відпусток та лікарняних.

Однак забезпечення соціальних гарантій у будівельній галузі стикається з кількома викликами:

- висока сезонність і нестабільність зайнятості;
- неофіційне працевлаштування та ухилення від сплати податків і внесків;
- низька продуктивність праці та відсутність стимулів для модернізації виробництва.

Ці фактори обмежують можливості працівників для отримання соціальних гарантій і знижують мотивацію роботодавців дотримуватися соціальних стандартів. У такій ситуації важливо запровадити ефективний економічний механізм для забезпечення соціальних гарантій.

Економічний механізм забезпечення соціальних гарантій у будівельній галузі — це сукупність економічних, фінансових, правових та організаційних заходів, спрямованих на формування умов для сталого розвитку соціальних стандартів у цій сфері. Основні елементи такого механізму включають:

- державне регулювання — встановлення мінімальних соціальних стандартів для будівельної галузі на законодавчому рівні, зокрема мінімальної заробітної плати, вимог до охорони праці, соціального страхування та інших соціальних гарантій. Створення інструментів контролю за дотриманням цих норм, зокрема через інспекції праці та податкові служби;

- мотивація роботодавців — надання податкових пільг для компаній, які дотримуються соціальних стандартів і забезпечують працівників необхідними гарантіями. Створення програм державної підтримки для малого та середнього бізнесу в будівельній галузі, які допоможуть знизити фінансове навантаження на підприємства при забезпеченні соціальних гарантій;

- залучення профспілок — роль профспілок у захисті прав працівників є критично важливою, особливо в будівельній галузі, де часто виникають проблеми з охороною праці та порушенням прав працівників. Профспілки повинні брати активну участь у переговорах з роботодавцями та урядом щодо підвищення рівня соціальних гарантій;

- диверсифікація фінансування — для того щоб забезпечити стійкість соціальних гарантій у будівельній галузі, важливо створити стабільні джерела фінансування. Це можуть бути спеціальні фонди, створені за рахунок відрахувань від прибутків будівельних компаній, державних субсидій або міжнародних інвестиційних програм.

Розвиток економічного механізму забезпечення соціальних гарантій у будівельній галузі має декілька ключових напрямів:

1. Модернізація та цифровізація будівельних процесів — впровадження новітніх технологій у будівельну галузь дозволить підвищити продуктивність праці, що у свою чергу, створить передумови для збільшення заробітних плат і кращих соціальних гарантій. Автоматизація та цифрові інструменти сприяють зниженню витрат і більш точному плануванню витрат на соціальні гарантії.

2. Підвищення прозорості ринку праці — використання цифрових платформ для реєстрації працівників і укладання трудових договорів може зни-

зити рівень неофіційної зайнятості, збільшити надходження до бюджетів соціальних фондів і посилити захист прав працівників.

3. Інтеграція міжнародного досвіду — використання кращих практик з країн ЄС і світу для підвищення рівня соціальних гарантій у будівельній галузі, зокрема впровадження моделей спільного фінансування соціальних програм між роботодавцями, державою та працівниками.

4. Зелене будівництво — перехід до екологічно чистих та енергоефективних технологій у будівництві може стимулювати державні інвестиції та створити нові робочі місця. Це дозволить посилити фінансову стійкість будівельних компаній і забезпечити стабільність соціальних гарантій.

Світова практика показує, що при будівництві все більше використовують екологічні матеріали. Очікується, що глобальний ринок “зеленого” будівництва зросте до 2027 року до 610 млрд доларів (річний приріст становить 11 %). Сьогодні він оцінюється у 239 млрд доларів [1].

Розвиток економічного механізму забезпечення соціальних гарантій у будівельній галузі є необхідним для створення стабільних і безпечних умов праці. Він має базуватися на балансі інтересів роботодавців, працівників і держави, з використанням ефективних економічних інструментів, таких як податкові пільги, цифровізація процесів і підвищення прозорості ринку праці. Це сприятиме сталому розвитку галузі та забезпеченню гідного рівня соціальних гарантій для всіх учасників будівельного процесу.

Література

1. Серьогіна Н. В., Сосніцька Н. О., Вішня Я. С. Аналіз будівельної галузі України. *Проблеми системного підходу в економіці*. 2020. Вип. № 3(77)-1.