

Міжрегіональна Академія управління персоналом
Міжнародна Кадрова Академія
Міжнародний університет "UISEK" (Республіка Еквадор)
ГО "Всеукраїнська асамблея докторів наук з державного управління"
Навчально-науковий інститут міжнародних відносин та соціальних наук



ПРОБЛЕМИ МОДЕРНІЗАЦІЇ УКРАЇНИ

Випуск 6

Матеріали

*Міжнародної науково-практичної конференції
"Проблеми культури наукової роботи та академічної
добросовісності у сучасному світі"
м. Київ, МАУП, 29 березня 2018 р.*

Київ
ДП "Видавничий дім "Персонал"
2018

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом
(протокол № 2 від 28.02.17)*

Редакційна колегія:

М. Н. Курко (голова), д-р юрид. наук, проф.;
М. Ф. Головатий (заступник голови), д-р політ. наук, проф.;
А. А. Ігнатченко (відповідальний редактор), канд. техн. наук;
І. П. Бідзюра, д-р політ. наук, проф.;
В. М. Воронін, д-р іст. наук;
В. І. Литвиненко, д-р юрид. наук, проф.;
Є. О. Романенко, д-р наук з держ. упр., проф.;
О. Л. Фещенко, канд. екон. наук, доц.;
Л. В. Янюк (виконавчий редактор)

*Матеріали подано в авторській редакції.
Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.*

Проблеми модернізації України : [зб. наук. пр.] / МАУП. — К.: ДП
“Видавничий дім “Персонал”, 2008 —

С76 Вип. 6: Матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. “Проблеми культури наукової роботи та академічної доброчесності у сучасному світі”, 29 березня 2018 р. / редкол. : М. Н. Курко (голова) [та ін.]. — 2017. — 158 с. : іл. — Бібліогр. у кінці ст.

У пропонованому збірнику подано тези учасників науково-практичних конференцій з проблематики широкого кола аспектів процесу системної модернізації України.

Для науковців, громадсько-політичних діячів, студентів, а також усіх, хто цікавиться розвитком Української держави і світовим досвідом проведення модернізаційних процесів.

ББК 63.3(4УКР)я43+67.9(4УКР)301я43

Каракасіді Олена Федорівна

Методологічні засади та методи дослідження феноменів “державна влада” та “місцеве самоврядування” у контексті сучасного суспільного розвитку 110

Кулава Марія Костянтинівна

Механізми державного управління державною виконавчою системою та приватними виконавцями в Україні 113

Лебедєва Надія Анатоліївна, Пасєчко Дітрих-Володимир Дмитрович

Удосконалення мовної підготовки студентів спеціальності “технологія виробництва і переробки продукції тваринництва” 115

Кривоберець Марина Миколаївна

Туристичне законодавство в реаліях життя 118

Середюк Катерина Володимирівна

Бізнес-інкубатори як перспектива розвитку підприємництва в Україні 120

Щурба Мікеле

Становлення системи державного регулювання процесів боротьби з відмиванням коштів в країнах Європейського союзу 124

ІННОВАЦІЙНА ТРАНСФОРМАЦІЯ ІНСТРУМЕНТАРІЮ НАУКОВОЇ РОБОТИ: ТЕХНОЛОГІЇ ПРОТИДІЇ ІНФОРМАЦІЙНОМУ ШУМУ

Чолишкіна Ольга Геннадіївна, Домків Тетяна Сергіївна

Математичні алгоритми перевірки тексту на унікальність 126

Цивін Михайло Наумович

Комп’ютерна перевірка на плагіат: “презумпція академічної доброчесності”? 129

Авсієвич Алла Валеріївна

Короткий огляд програмного забезпечення для боротьби з плагіатом 132

Дуднік Андрій Сергійович, Дяченко Михайло Петрович, Мелконян Леван

Методи web-mining для аналізу текстів з метою виявлення плагіату 136

Созінова Євгенія Ігорівна

Електронні публікації як фактор швидкого поширення результатів наукових досліджень 139

Чаплай Ірина Віталіївна

Інформаційна система управління комунікативним середовищем ефективної взаємодії органів державної влади із громадськістю 142

Кобржицький Всеволод В’ячеславович

Формування наукової та професійної культури майбутніх менеджерів міжнародного туризму 144

Кириченко Ганна Володимирівна

Інформаційно-комунікаційний механізм формування позитивного іміджу органів державної влади 147

Dudnik A., Lyudvychenko V.

The concept of measuring mechanical quantities in “smart home” technology 150

Дікареєв Олександр Іванович

“Globus intellectualis” криптовалют в концептуальній асиметрії влади та ресурсів 153

МЕХАНІЗМИ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНОЮ ВИКОНАВЧОЮ СИСТЕМОЮ ТА ПРИВАТНИМИ ВИКОНАВЦЯМИ В УКРАЇНІ

В Україні останніми роками спостерігаємо інтенсивний процес реформування системи органів примусового виконання судових рішень і рішень інших органів (посадових осіб). Тому актуальним стає дослідження механізмів управління виконавчою системою України з урахуванням функціональних і галузевих особливостей, специфічних ознак системи.

Аналіз будь-яких суспільних процесів неможливий без з'ясування механізму державного управління. Механізм державного управління — це багатоаспектна управлінська категорія, інструмент реалізації виконавчої влади держави. У свою чергу, механізм управління виконавчою системою України — це сукупність форм, методів та інструментів, за допомогою яких влада впливає на керованих об'єктів, узгоджуючи їх дії для досягнення поставленої мети — своєчасного, повного і неупередженого виконання рішень, примусове виконання яких передбачено законом.

Комплексний механізм впливу на досліджувану систему складається з наступних видів механізмів:

- політичного. Полягає у проведенні структурних реформ системи примусового виконання рішень. Так, останнім часом в Україні введено змішану систему примусового виконання рішень, інститут приватних виконавців. На думку ініціаторів цього процесу, це дасть змогу оптимізувати процес примусового виконання рішень шляхом, по-перше, розвантаження державних виконавців, по-друге, надасть стягувачу право самостійно вирішувати, до якого виконавця звертатися, підвищить рівень судового захисту прав осіб, зростання рівня довіри громадян як до судової системи, так і до державної влади загалом;
- економічного. Залежить напряму, на нашу думку, від вартісного оцінювання результатів управління процесу. Якщо звернутися до статистичних даних, то станом на сьогодні в Україні виконуються, за різними оцінками, від 2 до 20 відсотків судових рішень, а це свідчить про неефективність існуючої системи управління зазначеним процесом;
- організаційного. Основне завдання механізму — упорядкування процесу управління, взаємодія складових процесу, встановлення підпорядкування. До організаційного механізму державного управління відносимо, суб'єктів, об'єкти державного управління, їх цілі, завдання, функції, методи управління. Безумовно, основним елементом механізму державного управління виконавчою системою України є органи, що утворюють цю систему. Систему органів примусового виконання рішень становлять: Міністерство юстиції України; органи державної виконавчої служби, утворені Міністерством юстиції України в установленому законодавством порядку; приватні виконавці. Дані органи повинні діяти як єдине ціле, при цьому залишаючись певною мірою автономними. Дані органи створені для реалізації владних повноважень у сфері примусового виконання рішень. Дані органи є керуючими суб'єктами оскільки мають

реальні засоби впливу (наприклад, уповноважені на звернення стягнення на заробітну плату, пенсію, інший дохід боржника, на вилучення в боржника і передача стягувачу предметів, зазначених у рішенні, ін.) на об'єкти управління; використовують надані державою ресурси (технічні, інформаційні, ін.), мають право залучати працівників поліції для сприяння у вчиненні ними виконавчих дій. Організаційна складова механізму має певні недоліки, пов'язані із відсутністю на даний час системності підготовки кадрів для досліджуваної системи. Керованими об'єктами виступають боржники, які внесені до Єдиного реєстру боржників. Держателем якого є Міністерство юстиції України;

- правового. Як слушно стверджує О. Вольська, “правовий механізм державного управління — це сукупність нормативно-правових актів, які покликані відображати взаємодію та причинно-наслідкові зв'язки елементів системи державного управління” [1, 32].

Отже, правовий механізм реалізується за допомогою прийняття нормативно-правових актів, індивідуальних актів застосування права, настання юридичних фактів;

- мотиваційного. Кравченко О. М. досить вдало визначив мотиваційний компонент механізму державного управління. Так, на його думку, мотивацію як фактор підвищення ефективності управління можна визначити як систему комплексного впливу на персонал, установу, сферу діяльності, державу, у результаті якого підвищується ефективність їх діяльності, що в свою чергу, позитивно впливає на функціонування як окремого працівника, установи, сфери діяльності, так і на рівень державного управління та соціально-економічного розвитку країни в цілому [2]. Нажаль можна стверджувати, що на цей час відсутня ефективна система мотивації державних службовців. Поки не буде збільшене матеріальне забезпечення державного виконавця (через преміювання, наприклад, “ефективних” виконавців, посилення соціального захисту) і надалі будемо спостерігати незадовільний стан виконання рішень.

Для приватних виконавців встановлені інші умови: винагорода приватного виконавця складається з основної та додаткової. Основна винагорода приватного виконавця залежно від виконавчих дій, що підлягають вчиненню у виконавчому провадженні, встановлюється у вигляді: 1) фіксованої суми — у разі виконання рішення немайнового характеру; 2) відсотка суми, що підлягає стягненню, або вартості майна, що підлягає передачі за виконавчим документом. Додаткова винагорода приватного виконавця визначається угодою між ним та стягувачем, і сплачується стягувачем у порядку, визначеному угодою. Вбачається що залежатиме вона від: складності провадження, вартості послуг виконавця, швидкості та якості надання послуг. Означений факт буде безумовно значним стимулом для приватних виконавців.

Отже, ефективне управління виконавчою системою України та приватними виконавцями можливе у разі застосування комплексного механізму впливу на досліджувану систему як в межах держави, так і у межах регіонів.

Джерела

1. Вольська О. М. Трансформація механізмів державного управління соціальним розвитком / О. М. Вольська // Публічне управління: Теорія та практика: зб. наук. праць Асоціації докторів наук з державного управління. — Х.: Вид-во “ДокНаукДержУпр”, 2013. № 1 (13). С. 30–34.
2. Кравченко О. М. Вплив мотивації на ефективність державного управління [Електронний ресурс] / О. М. Кравченко // Матеріали 182 междунар. конф. “Образование и наука без границ 2006”. — Режим доступу: http://www.rusnauka.com/CONF/ARH_CONF/2006.htm