МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
НАУКОВЕ ТОВАРИСТВО СТУДЕНТІВ І АСПІРАНТІВ





ISSN 3083-6557 print

НАУКОВІ ПРАЦІ МАУП

Випуск 1 (51), 2026

Матеріали
Всеукраїнської науково-практичної конференції
“SCIENCE VISION 2035.
МОЛОДЬ ФОРМУЄ МАЙБУТНЄ”

26 березня 2026 р.

Київ
2026

УДК 330-339; 321.7; 159.9
М58

Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом (протокол № 5 від 29.04.2026)

Редакційна колегія:

С. В. Храпатий, д-р фіз.-мат. наук, проф.
К. В. Муравйов, д-р юрид. наук, проф.
Я. М. Раєвська, д-р психол. наук, проф.
С. О. Лисенко, д-р юрид. наук, проф.
Г. О. Братусь, д-р екон. наук, проф.
І. М. Капеліста, канд. наук з держ. упр.
Є. Я. Черняк, координатор роботи НТСА МАУП у зв'язку з науково-дослідною частиною
М. І. Данилюк, голова НТСА МАУП, голова НТСА МАУП ін-ту психології та соціальних наук
В. В. Карцева, заступник голови НТСА МАУП, заступник голови НТСА МАУП ін-ту психології та соціальних наук
М. Бабенко, секретар НТСА МАУП
А. Котляр, голова НТСА МАУП Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу
В. Грибенюк, голова НТСА МАУП Навчально-наукового ін-ту безпеки
О. Скарлат, голова НТСА МАУП ф-ту дизайну
А. Боженок, голова НТСА МАУП ф-ту комп'ютерно-інформаційних технологій

Матеріали подано в авторській редакції.
Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.

Міжрегіональна Академія управління персоналом.

М58 Наукові праці МАУП / редкол.: С. В. Храпатий (голова) [та ін.]. Вип. 1 (51). Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2026. 198 с. Бібліогр. в кінці ст.

У збірнику висвітлено матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції "Science Vision 2035. Молодь формує майбутнє" (Київ, Міжрегіональна Академія управління персоналом, 26 березня 2026 р.).

Наведено тези доповідей учасників науково-практичної конференції МАУП з таких проблематик: молодіжні наукові візії розвитку сучасного бізнесу; психологія і соціальні науки майбутнього: молодь як рушій інновацій; роль молоді у забезпеченні безпеки та дотриманні прав людини в Україні; дизайн у контексті суспільних та технологічних трансформацій; сучасні цифрові виклики: доброчесність, ШІ та відкриті технології.

Для науковців, громадсько-політичних діячів, студентів, а також усіх, хто цікавиться висвітленими темами молодіжної науки в Україні.

Видається з 2001 року.
Періодичність: 1 раз на квартал.
Засновник: *ПрАТ "ВНЗ "Міжрегіональна Академія управління персоналом".*

УДК 330-339; 321.7; 159.9

© Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП), 2026

Ю. С. Толочко
Психологічні особливості адаптації молодих військовослужбовців до умов військової служби *98*

М. О. Яценко
Візія 2035: від адаптації до преадаптації *100*

М. Данилюк
Мова цифрової молоді як інструмент соціальних інновацій: психолінгвістичний вимір *102*

РОЛЬ МОЛОДІ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ БЕЗПЕКИ ТА ДОТРИМАННІ ПРАВ ЛЮДИНИ В УКРАЇНІ

О. Г. Дацюк
Цифрові інструменти публічного управління у забезпеченні прав людини та громадської безпеки *104*

В. Ю. Кісілевич
Роль молоді у забезпеченні безпеки та прав людини в Україні: значення інституту студентського (молодіжного) омбудсмана *106*

В. С. Колісник, А. Л. Харитонова
Роль молодіжних організацій в утвердженні української національної та громадянської ідентичності *109*

Д. В. Лотарєва
Молодь як активний суб'єкт забезпечення безпеки та дотримання прав людини в Україні *111*

К. В. Мітченко
Молодь як суб'єкт релігійної безпеки: трансформація ПЦУ в сучасний інструмент громадянської згуртованості *113*

Р. О. Остапенко
Роль молоді у формуванні безпекової політики держави в умовах сучасних викликів *116*

К. О. Пранович
Особиста відповідальність молоді за безпеку освітнього середовища під час воєнного стану *118*

О. А. Присяжнюк
Участь молоді у забезпеченні дотримання прав людини в системі публічного управління *120*

Д. Р. Рилєєв
Роль курсантів державної служби України з надзвичайних ситуацій у підтримці безпеки в українському суспільстві *123*

М. О. Цапов
Правові засади участі молоді у державній політиці інформаційної безпеки *125*

підготовці фахівців. *Перспективи та інновації науки. Серія "Педагогіка. Психологія. Медицина"*. 2025. № 3(49). С. 119–136. URL: https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/20873.
2. *Іваненко В. С.* Змістові особливості виховної роботи в Миколаївському національному аграрному університеті // Ресурсно-орієнтоване навчання в "3D" : матеріали III міжнародної наук.-практ. інтернет-конф. (м. Полтава, 22–23 лютого 2023 року). Полтава : ПУЕТ, 2023. С. 869–873. URL:https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/13196.
3. *Іваненко В. С.* Стресостійкість, як вид психологічної особистості // Інформаційно-психологічна та техногенна безпека: історичні аспекти, особливості захисту суспільства та особистості : тези доповідей за результатами тематичного "круглого столу", м. Миколаїв, 9 грудня 2022 р. Миколаїв : МНАУ, 2022. С. 18–20. URL: https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/12066.
4. *Іваненко В. С.* Національно-патріотичне виховання молоді як складова побудови незалежної держави. Актуальні проблеми сучасної науки в дослідженнях молодих учених, курсантів та студентів : тези доп. Всеукр.наук.-практ. конф. (м. Вінниця, 17 травн. 2023 р.) / МВС України, Харків. нац. ун-т внут. справ, Наук. парк "Наука та безпека". Вінниця : ХНУВС 2023. С. 239–242. URL:https://dspace.mnau.edu.ua/jspui/handle/123456789/14176.
5. Професійна мобільність та безпека: як ефективно використовувати соціальні мережі для кар'єрного розвитку / І. В. Бацуровська, Г. С. Кашина, В. М. Курепін, В. В. Любарець. *Вісник науки та освіти (Серії: "Філологія", "Педагогіка", "Соціологія", "Культура і мистецтво", "Історія та археологія")*. 2025. № 2(32). С. 787–799. DOI: https://doi.org/10.52058/2786-6165-2025-2(32)-787-799.

О. А. ПРИСЯЖНЮК

здобувачка другого (магістерського) рівня вищої освіти,
спеціальність 281 "Публічне управління та адміністрування",
ННІУЕБ, Міжрегіональна Академія управління персоналом

Науковий керівник:
К. М. МАЙСТРЕНКО
канд. наук з держ. упр, доцент,
ННІУЕБ, Міжрегіональна Академія управління персоналом
ORCID: 0000-0001-8586-9271

УЧАСТЬ МОЛОДІ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ ДОТРИМАННЯ ПРАВ ЛЮДИНИ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

У сучасних умовах утвердження демократичної, правової та соціальної держави питання дотримання прав людини набуває особливого значення для системи публічного управління. Якість управлінських рішень дедалі більше оцінюється не лише за їх результативністю, а й за тим, наскільки вони від-

повідають принципам законності, рівності, відкритості, недискримінації та поваги до людської гідності. У цьому контексті молодь є важливим суспільним ресурсом, здатним впливати на зміст і практику реалізації прав людини через участь у громадських ініціативах, консультативно-дорадчих органах, волонтерських проєктах і механізмах електронної демократії [1; 2].

Участь молоді у забезпеченні дотримання прав людини в системі публічного управління має кілька взаємопов'язаних вимірів. Насамперед ідеться про її включення до процесів вироблення та обговорення рішень, що стосуються доступу до освіти, праці, соціального захисту, безбар'єрності, гендерної рівності, свободи висловлювання та участі в суспільному житті. Молоді люди часто першими реагують на прояви дискримінації, порушення процедурної справедливості, обмеження доступу до публічної інформації або неякісне надання адміністративних послуг. Саме тому їх залучення дає змогу своєчасно виявляти проблеми у функціонуванні публічних інституцій та формувати більш людиноцентричні підходи до управління [1; 4].

Важливою формою такої участі є молодіжні ради, органи студентського самоврядування, молодіжні громадські організації, публічні консультації, громадські обговорення та цифрові платформи взаємодії з владою. Через ці інструменти молодь може не лише висловлювати позицію щодо змісту політики, а й здійснювати громадський контроль за дотриманням прав людини на місцевому та національному рівнях. Особливе значення має участь молодих громадян у моніторингу якості публічних послуг, доступності адміністративних процедур, прозорості рішень органів влади та реагування на звернення громадян. У цьому аспекті право на звернення та можливість бути почутими залишаються базовими гарантіями взаємодії суспільства з державою [3].

У системі публічного управління дотримання прав людини не може забезпечуватися виключно нормативними приписами. Воно потребує сталої культури управління, у якій права і свободи розглядаються як основа діяльності посадових осіб, а не як формальна вимога. Молодь здатна посилювати цю культуру через поширення правозахисних практик, участь у просвітницьких кампаніях, правовій освіті, антикорупційних ініціативах, медійному висвітленні проблем громад та розвитку горизонтальної взаємодії. Крім того, молодіжне середовище є важливим джерелом цифрових інструментів адвокації, збору зворотного зв'язку та швидкої мобілізації громадської уваги до випадків порушення прав людини [2; 4].

Разом із тим реальна участь молоді у забезпеченні дотримання прав людини часто стикається з низкою перешкод. Серед них варто назвати формальний характер окремих консультативних механізмів, недостатню правову обізнаність частини молоді, низький рівень довіри до окремих органів влади, обмежений доступ до практик участі у невеликих громадах, а також нерівні стартові можливості для молодих людей із вразливих соціальних груп. Окремою проблемою залишається й те, що молодіжні ініціативи не завжди інтегровані у реальні управлінські цикли, а їхні пропозиції не набувають нормативного чи програмного продовження.

З огляду на це, у сфері публічного управління доцільно посилити інституційні механізми молодіжної участі у правозахисному вимірі. Йдеться про розвиток правопросвітницьких програм, підтримку молодіжних рад і консультативних органів, запровадження регулярних консультацій з молоддю під час підготовки управлінських рішень, розширення практик електронної участі, а також створення каналів зворотного зв'язку щодо якості публічних послуг. Перспективним є залучення молоді до оцінювання місцевих програм, моніторингу дотримання принципу рівного доступу, проведення інформаційних кампаній про права людини та підтримки ініціатив, пов'язаних із соціальною згуртованістю громад [2–4].

Отже, участь молоді у забезпеченні дотримання прав людини в системі публічного управління є важливою передумовою розвитку демократичної держави та підвищення якості публічної політики. Молодь виступає не лише цільовою групою державних рішень, а й активним суб'єктом контролю, комунікації, адвокації та суспільних змін. Реальне включення молодих громадян до процесів управління сприятиме утвердженню людиноцентричного підходу, посиленню відкритості влади, своєчасному реагуванню на порушення прав і формуванню стійкої культури поваги до людської гідності в Україні.

Джерела

1. Конституція України : Конституція України; Верховна Рада України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР // База даних "Законодавство України". *Верховна Рада України*. URL: https://zakon.rada.gov.ua/go/254к/96-вр.
2. Про основні засади молодіжної політики : Закон України від 27.04.2021 № 1414-IX // База даних "Законодавство України". *Верховна Рада України*. URL: https://zakon.rada.gov.ua/go/1414-20.
3. Про звернення громадян : Закон України від 02.10.1996 № 393/96-ВР // База даних "Законодавство України". *Верховна Рада України*. URL: https://zakon.rada.gov.ua/go/393/96-вр.
4. Про Національну стратегію у сфері прав людини : Указ Президента України; Стратегія від 24.03.2021 № 119/2021 // База даних "Законодавство України". *Верховна Рада України*. URL: https://zakon.rada.gov.ua/go/119/2021.