МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ
МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

МАУП

Матеріали
ІІ Міжнародної науково-практичної конференції

“ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКОЮ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ”

10 жовтня 2024 р.

Київ
2024

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ:

Голова оргкомітету:
Гончаренко Михайло Федорович – віцепрезидент Міжрегіональної Академії управління персоналом, д-р екон. наук, проф.

Заступники голови:
Семенець-Орлова Інна Андріївна — директор Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р наук з держ. упр., проф.;
Каліна Ірина Іванівна — заступник директора Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р екон. наук, проф.

Члени оргкомітету:
Дацій Олександр Іванович — завідувач кафедри маркетингу ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;
Братусь Анна Анатоліївна — завідувач кафедри економіки та управління бізнесом ННІУЕБ, д-р екон. наук, доц.;
Дмитренко Геннадій Анатолійович — завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;
Скиба Ганна Іванівна — завідувач кафедри обліку і оподаткування Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу, канд. екон. наук, доц.;
Кришталь Галина Олександрівна — завідувач кафедри фінансів, банківської та страхової справи ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;
Кривоберець Марина Миколаївна — завідувач кафедри організації туристичної діяльності ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.;
Мазур Юлія Володимирівна — декан ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.

Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом (протокол № 11 від 30.10.24)

II Міжнародна науково-практична конференція "Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу": зб. матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2024 р.) / ред. кол.: І. А.Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2024. 594 с.

ISBN 978-617-02-0406-6 (електронне видання)

Для науковців, представників бізнесу та здобувачів вищої освіти.

Тексти тез надано в авторській редакції. Автори несуть повну відповідальність за зміст публікацій, а також добір, точність наведених фактів, цитат, власних імен та інших відомостей.

ISBN 978-617-02-0406-6

© Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2024

Литовченко Руслан Іванович
Індекси професійної конкурентоспроможності випускників закладів вищої освіти: методологічні підходи 314

Лісовий Сергій Миколайович
Управління бізнес-процесами підприємств в умовах цифровізації 317

Лоскоріх Габріелла Людвиківна, Шебештень Едіна Гейзівна
План BEPS і цифрова економіка: нові виклики для оподаткування 320

Луценко Костянтин Валентинович
Тенденції світового ринку кіберстрахування 323

Любчук Ольга Костянтинівна, Марченко Ірина Федорівна
Інноваційні технології для сталого розвитку туризму і рекреацій в умовах цифрової трансформації 324

Любчук Ольга Костянтинівна, Машир Ігор Олегович
Фестивальний туризм як інноваційні подієві заходи: специфіка управління та розвитку 328

Мазур Юлія Володимирівна, Антоненко Сергій Миколайович
Загрози втрати економічної безпеки підприємства в сучасних умовах господарювання 330

Майстренко Катерина Миколаївна, Нос Євгеній Михайлович
Соціальний захист населення у контексті реінтеграції тимчасово окупованих територій 334

Maslii Oleksandra, Galushka Roman
Modern technologies and digital products for state socio-economic security assessment 337

Маринчук Діана Сергіївна
Підтримка зростання туристичного бізнесу в умовах економічної нестабільності: нові стратегії та можливості розвитку 339

Матвійчук Богдан Олександрович, Кришталь Галина Олександрівна
Використання інноваційних методів в управлінні бюджетною установою 342

Манайло Приходько Ласло Васильович
Цифрова трансформація в енергетичній галузі 344

Мегей Сергій Сергійович, Семенець-Орлова Інна Андріївна
Проблеми підвищення ефективності управління персоналом 347

Мельник Анастасія Олександрівна
Використання штучного інтелекту для оптимізації бізнес-процесів у цифровій економіці 349

Мільонушкін Костянтин Вікторович
Навички персоналу в конкурентному середовищі 351

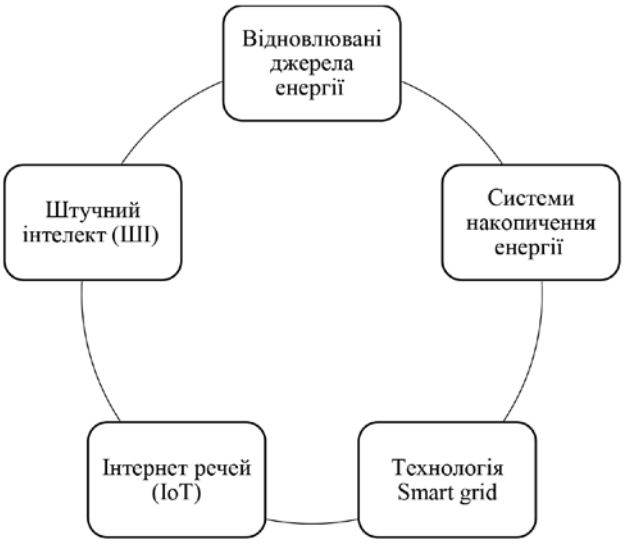
МАНАЙЛО ПРИХОДЬКО Ласло Васильович
здобувач третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти
“доктор філософії” (Phd)
Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу
Міжрегіональної Академії управління персоналом

ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ В ЕНЕРГЕТИЧНІЙ ГАЛУЗІ

Цифрова трансформація в енергетичній галузі означає інтеграцію технологій для вдосконалення існуючих операцій і процесів. Ці технології включають пристрої IoT, аналітику AI та інструменти автоматизації, які оптимізують виробництво, розподіл і споживання енергії [2].

Цей сектор був одним із перших, хто прийняв цифрові технології. Так, уже в 1970-х роках енергетичні підприємства першими застосували технології для полегшення управління та експлуатації мережі. Після цього багато компаній почали використовувати цифрові лічильники замість аналогових. Що стосується нафтогазових компаній, вони застосували технологічні інновації для покращення процесу прийняття рішень щодо розвідки та видобутку активів, включаючи резервуари та трубопроводи.

Цифрова трансформація енергетичного сектору сприяє підвищенню ефективності та безпеки, а також сприяє збільшенню використання відновлюваної енергії. Зменшити викиди парникових газів на 55 % і досягти частки відновлюваних джерел енергії в 45 % у 2030 році можна лише в тому випадку, якщо енергосистема буде до цього готова. Щоб досягти цих цілей, Європі



Топ-5 цифрових технологій, які використовуються в енергетичному секторі економіки

Джерело: [3]

необхідно побудувати енергетичну систему, яка є набагато розумнішою та більш інтерактивною, ніж нині.

Оскільки споживання електроенергії зросте приблизно на 60 % до 2030 року, електричні мережі повинні будуть інтегрувати велику частку змінної відновлюваної енергії. Потужність вітрової та сонячної генерації має зрости з 400 ГВт у 2022 році до принаймні 1000 ГВт до 2030 року, включаючи велике нарощування відновлюваних джерел енергії в морі до 317 ГВт, що будуть підключені до берега [1]. Отже, мережі повинні адаптуватися до більш децентралізованої, оцифрованої та гнучкої системи електроенергії з мільйонами сонячних панелей на даху та місцевими енергетичними спільнотами, які діляться ресурсами.

Інвестиції в цифрові технології, такі як пристрої Інтернету речей і інтелектуальні лічильники, зв'язок 5G і 6G, пан'європейський простір енергетичних даних на базі хмарних обчислювальних серверів і цифрові двійники електроенергетичної системи відіграють важливу роль у прискоренні переходу до цифрової та сталої енергетики, приносячи користь у наше повсякденне життя [3].

Топ-5 цифрових технологій, які використовуються в енергетичному секторі [3].

Енергетичний сектор постійно розвивається, і розробляються нові технології для вирішення унікальних завдань галузі. Ось п'ять основних технологій, які зараз використовуються.

1. Відновлювані джерела енергії

Відновлювані джерела енергії, такі як вітер, сонце, гідроенергія та геотермальна енергія, стають все більш популярними. Ці джерела енергії мають менший вплив на викиди вуглекислого газу та є більш екологічними, ніж традиційні викопні види палива. Відновлювані джерела енергії також стають все більш доступними, що робить їх більш доступними як для великого, так і для малого бізнесу.

2. Системи накопичення енергії

Системи зберігання використовуються для зберігання відновлюваних і традиційних джерел енергії з метою забезпечення стабільного електропостачання. Ці системи можуть накопичувати енергію в позапікові години і вивільняти її в періоди пікового попиту. В даний час найбільш поширеним рішенням є системи акумуляторного зберігання.

3. Технологія Smart grid.

Технологія Smart grid-це модернізована електрична мережа, яка використовує датчики, автоматику та інші цифрові технології для підвищення ефективності та надійності. Розумні мережі дозволяють енергетичному сектору відстежувати споживання та подачу електроенергії в режимі реального часу, що допомагає запобігти відключенню електроенергії, зменшити втрати енергії та викиди парникових газів.

4. Інтернет речей (IoT)

Технологія IOT використовується в енергетичному секторі для оптимізації споживання енергії та зменшення втрат енергії. Пристрої IoT, такі як

розумні термостати та енергоефективне освітлення, можуть бути підключені до Інтернету та управлятися віддалено. Ця технологія дозволяє відстежувати споживання енергії в режимі реального часу, що може бути використано для внесення змін, що підвищують ефективність.

5. Штучний інтелект (ШІ)

Штучний інтелект використовується в енергетичному секторі для оптимізації виробництва та розподілу. Алгоритми штучного інтелекту можуть аналізувати дані для прогнозування попиту, оптимізації використання та підвищення ефективності. Штучний інтелект також може використовуватися для використання відновлюваних джерел енергії шляхом прогнозування виробництва енергії вітру та сонця.

Енергетичний сектор переживає трансформаційний зсув, обумовлений інноваційними технологіями. Впроваджуючи ці технології, підприємства та галузі промисловості можуть не тільки покращити свою діяльність, але й сприяти більш стійкому майбутньому за рахунок зменшення енергетичних відходів та викидів парникових газів. Швидкий розвиток цих технологій підкреслює потенціал для продовження інновацій в енергетичному секторі, прокладаючи шлях до створення більш чистого, ефективного та стійкого енергетичного середовища.

Література

1. Accelerating the Digital Transformation of the European Energy System/Shaping Europe's digital future URL: https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/digitalisation-energy
2. Is Digital Transformation the Future of the Energy Industry? Read more on URL: https://tech-stack.com/blog/digital-transformation-in-the-energy-industry/
3. Top 5 technologies used in the energy sector. URL: https://energy-oil-gas.com/news/top-5-technologies-used-in-energy-sector/#:~:text=AI%20is%20being%20used%20in,wind%20and%20solar%20power

Науковий керівник **Дацій Олександр Іванович** — д-р екон. наук, професор, завідувач кафедри маркетингу Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу Міжрегіональної Академії управління персоналом.