

МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ УПРАВЛІННЯ, ЕКОНОМІКИ ТА
БІЗНЕСУ



МАУП

Кафедра фінансів, банківської та страхової справи

Затверджую:

Директор ІННУЕБ
Семенюк-Орлова І.А.

« 02 » вересня 2024 р.



Схвалено на засіданні
кафедри фінансів, банківської та страхової справи
Протокол № 1 від «30» серпня 2024 р.
Завідувач кафедри Кришталь Г.О.

(Signature of H. O. Kryshchaliuk)

СИЛАБУС
НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
КОРПОРАТИВНІ ФІНАНСИ

Спеціальності: 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок

Освітнього рівня: другого (магістерського)

Освітньо-професійної програми: Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок

Розробник силабуса навчальної дисципліни:

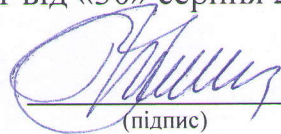
Кришталь Г.О., д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської та страхової справи, ННІУЕБ.

Викладач:

Кришталь Г.О., д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів, банківської та страхової справи, ННІУЕБ.

Силабус розглянуто та затверджено на засіданні кафедри фінансів, банківської та страхової справи (протокол № 1 від «30» серпня 2024 р.).

Завідувач кафедри



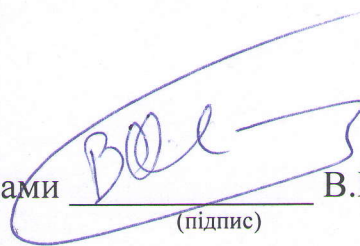
(підпис)

Г.О. Кришталь

Силабус погоджено з гарантом освітньо-наукової програми (керівником освітньо-професійної програми) «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок».

«30» серпня 2024 р.

Керівник освітньо-професійної програми



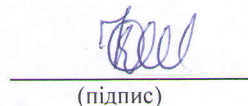
(підпис)

В.М. Проданик

Силабус перевірено

«30» серпня 2024 р.

Заступник директора ННІУЕБ



(підпис)

І.І. Каліна

Пролонговано:

на 20__/20__ н.р. _____ (підпис) _____ (ПІБ), «__» _____ 20__ р., протокол № _____

на 20__/20__ н.р. _____ (підпис) _____ (ПІБ), «__» _____ 20__ р., протокол № _____

на 20__/20__ н.р. _____ (підпис) _____ (ПІБ), «__» _____ 20__ р., протокол № _____

на 20__/20__ н.р. _____ (підпис) _____ (ПІБ), «__» _____ 20__ р., протокол № _____

ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом»
Навчально-науковий інститут управління, економіки та бізнесу
Кафедра фінансів, банківської та страхової справи

Назва дисципліни	Корпоративні фінанси
Викладач	Кришталь Галина Олександрівна
Портфоліо викладача	https://maup.com.ua/ua/pro-akademiyu/instituti/institut-ekonomiki/kafedra-bank-strahovoi-spravi.html
Контактний тел.	+38-(097)-87-93-904
E-mail:	gkryshtal@ukr.net
Сторінка дисципліни на сайті	https://maup.com.ua/ua/pro-akademiyu/instituti/institut-ekonomiki/kafedra-bank-strahovoi-spravi/silabusi8.html
Консультації	Очні консультації: згідно розкладу

1. Коротка анотація до дисципліни.

Дисципліна «Корпоративні фінанси» входить до складу обов'язкового навчального плану і визначається як важлива складова професійної підготовки фахівців у галузі фінансів. У цьому курсі студенти отримують не лише фундаментальні теоретичні знання, але й практичні навички, необхідні для вивчення організації фінансових відносин підприємств, формування та ефективного використання корпоративних фінансів, а також для планування і управління фінансами акціонерних товариств.

Головні завдання дисципліни включають вивчення сутності та функцій корпоративних фінансів, вивчення фінансових ресурсів та джерел їх формування, організації корпоративних фінансів, а також набуття практичних навичок фінансових розрахунків та володіння методами фінансового планування.

Даний курс розглядається як ключовий елемент підготовки фахівців, оскільки він враховує як теоретичний, так і практичний аспекти фінансової діяльності підприємств та надає студентам необхідні знання та навички для успішної роботи в галузі корпоративних фінансів.

2. Мета оволодіння механізмами формування, організації, планування і управління фінансами акціонерних товариств на основі теоретичного і практичного аналізу процесів фінансування і кредитування, узагальнення положень відповідних законодавчих і нормативних документів, а також досвіду фінансово-господарської діяльності провідних зарубіжних і вітчизняних корпорацій.

Завдання дисципліни «Корпоративні фінанси» передбачає:

- Надання студентам стійких знань з теорії та практики управління

фінансами акціонерних товариств.

- Аналіз особливостей формування капіталу на фінансовому ринку та вивчення принципів організації фінансової діяльності корпорацій.

Даний курс спрямований на те, щоб студенти здобули високі навички та розуміння у сфері управління фінансами компаній, зокрема акціонерних товариств. Програма надає комплексні знання, які враховують конкретні вимоги та особливості фінансової діяльності корпорацій, включаючи аспекти формування та управління капіталом на фінансовому ринку.

3. Формат курсу: очний (offline).

4. Програмні результати навчання (інтегральні, фахові компетентності):

Зміст компетентностей	Ступінь сформованості компетентності	Оцінювання
ЗК-1 Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу із використанням законів логіки та їх застосування у практичних ситуаціях.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (тестовий контроль), підсумкове (іспит)
ЗК-2 Здатність до гнучкого мислення, відкритого для застосування набутих знань для вирішення стратегічних та поточних завдань економічного розвитку підприємства, а також для застосування набутих економічних знань у повсякденному житті та власному розвитку.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (тестовий контроль), підсумкове (іспит)
ЗК-3 Здатність приймати зважені рішення та виконувати роботу в команді, включаючи здатність взаємодії із колегами та виконання обов'язкової роботи в установлені строки.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (тестовий контроль), підсумкове (іспит)
ЗК-4 Здатність ефективно спілкуватися (комунікативна здатність), викладати складну комплексну інформацію у стислій формі усно та/або письмово із використанням сучасних ІТ-технологій та відповідною діловою мовою у тому числі однією із європейських мов.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (тестовий контроль), підсумкове (іспит)
ЗК-7 Етичні мотиви: Дотримання норм і принципів професійної етики, здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (тестовий контроль), підсумкове (іспит)
ФК-1 Здатність досліджувати тенденції розвитку економіки за допомогою інструментарію макро- та мікроекономічного аналізу, оцінювати сучасні економічні явища.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (тестовий контроль), підсумкове (іспит)

ФК-2 Розуміння особливостей функціонування сучасних світових та національних фінансових систем та їх структури.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (тестовий контроль), підсумкове (іспит)
ФК-3 Здатність до діагностики стану фінансових систем (державні фінанси, у тому числі бюджетна та податкова системи, фінанси суб'єктів господарювання, фінанси домогосподарств, фінансові ринки, банківська система та страхування).	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (тестовий контроль), підсумкове (іспит)
ФК-4 Здатність застосовувати економіко-математичні методи та моделі для вирішення фінансових задач.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (тестовий контроль), підсумкове (іспит)
ФК-1 Здатність застосовувати знання законодавства у сфері монетарного, фіскального регулювання та регулювання фінансового ринку.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (тестовий контроль), підсумкове (іспит)
ФК-5 Здатність застосовувати сучасне інформаційне та програмне забезпечення для отримання та обробки даних у сфері фінансів, банківської справи та страхування.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (тестовий контроль), підсумкове (іспит)
ФК-6 Здатність складати та аналізувати фінансову звітність.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (тестовий контроль), підсумкове (іспит)
ФК-7 Здатність виконувати контрольні функції у сфері фінансів, банківської справи та страхування.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (тестовий контроль), підсумкове (іспит)

Формування сукупності компетентностей спрямоване на досягнення програмних результатів навчання:

ПРН-2. Знати і розуміти теоретичні основи та принципи фінансової науки, особливості функціонування фінансових систем.

ПРН-4. Здатність застосовувати управлінські навички у сфері фінансів, банківської справи та страхування. Знати механізм функціонування державних фінансів, у т.ч. Бюджетної та податкової систем, фінансів суб'єктів господарювання, фінансів домогосподарств, фінансових ринків, банківської системи та страхування.

ПРН-5. Володіти методичним інструментарієм діагностики стану фінансових систем (державні фінанси, у т.ч. бюджетна та податкова системи, фінанси суб'єктів господарювання, фінанси домогосподарств, фінансові ринки, банківська система та страхування).

ПРН-7. Розуміти принципи, методи та інструменти державного та ринкового регулювання діяльності в сфері фінансів, банківської справи та страхування.

ПРН-10. Ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і

методи отримання економічних даних, збирати та аналізувати необхідну фінансову інформацію, розраховувати показники, що характеризують стан фінансових систем.

5. Тривалість курсу: 120 годин (4 кредити ЄКТС), з них: 34 годин аудиторної роботи; 86 годин – самостійної роботи, іспит.

6. Статус дисципліни: обов'язкова професійної підготовки.

7. Переквізити – базові знання з курсів: економічна теорія, макроекономіка, мікроекономіка, ціни і ціноутворення, фінанси, економіка підприємства, податкова система, фінансовий облік, менеджмент.

8. Технічне й програмне забезпечення /обладнання – *програма та сервіс для перевірки оригінальності текстів (StrikePlagiarism.com)*. Ознайомитися із наявною в Академії програмою і сервісом можна: корп. №24.

9. Політика курсу: Викладачі та всі здобувачі освіти, що вивчають цей курс, зобов'язуються дотримуватись положень Академії та розуміють, що за їх порушення несуть особисту відповідальність.

Навчальний курс враховує лекції, практичні заняття, самостійну й індивідуальну роботу. Відвідування занять з курсу є особистим вибором здобувача освіти. Здобувачі освіти повинні виконати усі завдання, що передбачені програмою курсу, у встановлений термін. У разі відсутності здобувача освіти з поважної причини (наприклад, лікарняний), презентація виконаних завдань може здійснюватися під час самостійної підготовки та консультацій викладача, а також здобувач має право на перескладання поточних оцінок.

Перескладання відбувається у формі усної співбесіди. Підсумковий контроль у формі екзамену складається з розв'язання тестових завдань. При отриманні здобувачем освіти незадовільної підсумкової оцінки, він має право на перескладання у встановлені терміни.

Під час роботи над завданнями курсу не припустимо порушення академічної доброчесності. Відповідно до положень академічної доброчесності Академії за її порушення здобувач освіти може бути притягнутий до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання (контрольна робота, екзамен та ін.); повторне вивчення курсу (проходження компонента ОПП); відрахування з Академії; позбавлення пільг з оплати навчання, наданих Академією.

10. Зміст дисципліни:

РОЗПОДІЛ ГОДИН НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Види робіт за навчальним планом	Години
Аудиторні заняття, у т.ч.:	34
Лекції	20
Практичні заняття	14
Самостійна робота	86
Всього:	120 (4 кредитів)
Форма підсумкового контролю	Іспит

ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН ДИСЦИПЛІНИ

№	Назва теми	Кількість годин			
		Усього годин / кредитів	Лекції	Практичні	Самостійна робота
Змістовий модуль 1: Організація та фінансування діяльності корпорацій, залучення фінансових ресурсів на фінансовому ринку					
1	Особливості організації і функціонування корпорацій	18	2	2	14
2	Корпоративні цінні папери на ринку капіталів	16	2	2	12
Змістовий модуль 2. Фінансова звітність корпорації та її аналіз					
3	Фінансова звітність корпорації і її аналіз	18	4	2	10
4	Вартість капіталу корпорації	18	4	2	10
Змістовий модуль 3. Вибір структури капіталу та фінансове панування в корпорації					
5	Структура капіталу і вибір джерел залучення додаткового капіталу	16	2	2	12
6	Стратегічне і оперативне фінансове планування в корпорації	16	4	2	10
Змістовий модуль 4. Особливості фінансової діяльності					
7	Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій	18	2	2	4
Разом		120/4	20	14	86

11. Форми та методи навчання. Основними видами навчальних аудиторних занять є лекції, семінарські заняття, консультації.

При викладанні *лекційного матеріалу* передбачено поєднання таких форм і методів навчання, як лекції-бесіди, лекції-візуалізації.

Лекція-бесіда забезпечує безпосередній контакт викладача з аудиторією і дозволяє привернути Вашу увагу до найбільш важливих питань теми лекції, визначити у процесі діалогу особливості сприйняття навчального матеріалу.

Лекція-візуалізація включає візуальну форму подачі лекційного матеріалу технічними засобами навчання. Читання такої лекції зводиться до розгорнутого або короткого коментування викладачем візуальних матеріалів, що переглядаються.

При проведенні *семінарських занять* передбачено поєднання таких форм і методів навчання як робота у малих групах, дискусія, публічний виступ, групові проекти та кейс-завдання.

Ви працюєте з інформацією вдома, зокрема з використанням мережі Інтернет (див. *рекомендовану літературу*), під час занять виконуєте усні та письмові завдання. Програмою курсу передбачено посилену практичну підготовку (зміст і критерії оцінювання див.: *Робоча навчальна програма дисципліни*).

12. Оцінювання знань здійснюється відповідно до «Положення про оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти у ПрАТ «ВНЗ «МАУП» (<https://maup.com.ua/assets/files/publ-adm/nakaz-191.1-0.pdf>).

Система оцінювання навчальних досягнень

Вид діяльності студента	Максим. к-сть балів за одиницю	Модуль 1		Модуль 2	
		кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів
Відвідування лекцій	1	8	8	9	9
Відвідування семінарських занять	1	8	8	9	9
Робота на семінарському занятті	5	8	40	9	45
Виконання завдань для самостійної роботи	5	5	25	6	30
Виконання модульної роботи	20	1	20	1	20
Разом			101		113
Максимальна кількість балів:					214
214:100=2,14 Студент набрав X балів; Розрахунок: X:2,14 = загальна кількість балів.					

13. Завдання для самостійної роботи та критерії її оцінювання.

Під час вивчення курсу виконуються *11 самостійних робіт (завдання до самостійної роботи див.: Робоча навчальна програма дисципліни)*.

Критерії оцінювання:

змістовність – 3 бали

відповідність темі та вимогам оформлення – 2 бали.

Максимальна кількість балів за самостійну роботу – **5 балів**.

14. Форми проведення підсумкового контролю та критерії оцінювання.

Підсумковий контроль відбувається в кінці вивчення тем курсу, здійснюється у вигляді виконання тестового завдання відповідного кожної теми курсу.

Максимальна кількість балів – 20 балів.

15. Форми проведення семестрового контролю та критерії оцінювання:

Іспит. Відбувається за підсумками бальної оцінки виконання всіх видів робіт, передбачуваних робочою програмою вивчення дисципліни (*Робоча навчальна програма дисципліни*).

16. Орієнтовний перелік питань для семестрового комплексного контролю:

1. Акціонерне товариство (корпорація) як форма організації бізнесу; чим вона відрізняється від інших.
2. Порядок створення відкритих і закритих акціонерних товариств.
3. Формування статутного і резервного капіталу АТ.
4. Порядок збільшення і зменшення статутного фонду.
5. Власний капітал АТ; з яких елементів він складається; що таке додатковий вкладений капітал.
6. Фінансові особливості діяльності дочірніх підприємств, філіалів і представництв корпорацій.

7. Основні форми реорганізації АТ.
8. Злиття та поглинання компаній; причини і результати цих процесів.
9. Холдінгові компанії.
10. Особливості оподаткування корпорацій.
11. Роль корпоративного управління в діяльності АТ.
12. Контроль акціонерів за діяльністю корпорації
13. Основні відмінності американської та німецької моделей корпоративного управління
14. Види акцій, їх характеристика.
15. Корпоративні облігації: різновидності, порядок розміщення.
16. Похідні цінні папери, деривативи, їх роль в діяльності корпорації.
17. Механізм первинного розміщення цінних паперів корпорації.
18. Рейтинг корпоративних цінних паперів.
19. Подрібнення та консолідація акцій.
20. Обмеження щодо випуску привілейованих акцій і облігацій корпорації.
21. Випуск корпораціями конвертованих облігацій і варіантів.
22. Депозитарні розписки; чому виникає необхідність їх випуску.
23. Види корпоративних цінних паперів, які можуть випускатися і обертатися в Україні.
24. Витрати емітента, що пов'язані з публічною емісією цінних паперів.
25. Формування капіталу корпорацій, створених в процесі приватизації в Україні.
26. Державні корпоративні права: механізм управління ними.
27. Задачі і функції уповноваженої особи з управління державними корпоративними правами.
28. Фактори, які впливають на рух курсів акцій.
29. Формування цін на корпоративні цінні папери на фондовій біржі.
30. Інформація, яку зобов'язані публікувати відкриті акціонерні товариства.
31. Державні органи, які регулюють діяльність на фондовому ринку України, їх повноваження.
32. Формування фондів АТ, порядок розподілу прибутку.
33. Теоретичні положення і практична реалізація дивідендної політики.
34. Порядок нарахування і виплати дивідендів.
35. Оподаткування дивідендів.
36. Андерайтинг, його форми.
37. Придбання АТ власних акцій.
38. Рефінансування корпоративних облігацій.
39. Задачі державного регулювання фондового ринку.
40. Облік права власності на акції: реєстр власників іменних акцій.
41. Джерела інформації для проведення аналізу фінансового стану корпорації.
42. Фінансова звітність корпорації, відкрита для опублікування, її достовірність.
43. Показники форм фінансової звітності, що стосуються виключно АТ.

44. Потенційні прості акції, як їх наявність враховується при визначенні показника ПНА.

45. Зміст звіту, що АТ зобов'язані щорічно подавати Державній комісії з цінних паперів і фондового ринку.

46. Консолідована фінансова звітність; її призначення.

47. Основні фінансові коефіцієнти, що використовуються для загальної оцінки фінансового стану АТ.

48. Основні фінансові показники, які характеризують положення корпорації на фондовому ринку.

49. Застосування інтегральних показників фінансового стану корпорації.

50. Базові шляхи розвитку корпорації.

51. Обсяг капітальних вкладень як ключовий показник довгострокового планування в корпорації.

52. Планування діяльності корпорації, види фінансових планів.

53. Планування прибутку корпорації.

54. Основні напрями фінансової політики, що визначаються на плановий період.

55. Складання прогнозних фінансових звітів в процесі фінансового планування.

56. Метод процентної залежності від обсягу реалізації, його застосування у фінансовому плануванні.

57. Визначення коефіцієнтів внутрішнього і стійкого росту.

58. Короткострокове фінансове планування в корпорації; система бюджетів.

59. План фінансової санації.

60. Заходи, що можуть передбачатись для фінансового оздоровлення АТ.

61. Внутрішні і зовнішні джерела формування капіталу корпорації.

62. Визначення ціни капіталу, що залучається з різних джерел.

63. Оцінка простих та привілейованих акцій.

64. Визначення ціни облігації.

65. Концепція зміни вартості грошей в часі як основа оцінки вартості капіталу.

66. Основні положення теорії «портфеля» Г. Марковиця.

67. Відображення концепції ризику і доходу в моделі оцінки капітальних активів (САРМ) У. Шарпа.

68. Коефіцієнти (альфа) та (бета) акцій.

69. Арбітражна модель «Оцінки капітальних активів Ст. Росса».

70. Сутність теорії ефективного ринку.

71. Середньозважена і гранична вартість капіталу корпорації.

72. Оцінка вартості компанії методом прибутковості (доходності).

73. Оцінка вартості компанії методом аналогів (ринковий підхід).

74. Застосування методу акумулювання активів для оцінки вартості компанії.

75. Інвестиційні можливості фірми, їх вплив на дивідендну політику.

76. Теорії структури капіталу, їх основні положення.

77. Визначення ефекту фінансового важеля.
78. Рівень фінансового левериджу; (сила впливу фінансового важеля).
79. Переваги фінансування розвитку корпорації з внутрішніх джерел.
80. Взаємозв'язок між фінансовим та операційним важелем; визначення рівня операційно-фінансового важеля.
81. Шляхи оптимізації структури капіталу.
82. Стратегії розвитку, що домінують серед провідних зарубіжних корпорацій.
83. Причини створення транснаціональних корпорацій.
84. Фінансові ризики, що, пов'язані з діяльністю ТНК.
85. Хеджування валютних ринків як важлива функція управління фінансами ТНК.
86. Фінансові інструменти, що використовуються ТНК для хеджування ризиків.
87. Фінансові переваги міжнародних корпорацій.
88. Міжнародні ринки капіталів і участь корпорацій в їх функціонуванні.
89. Особливості планування капіталовкладень ТНК.
90. Економічний ефект, що отримують ТНК від збільшення витрат на фінансування інновацій.

17. Шкала відповідності оцінок

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
75-81	C		
68-74	D	задовільно	
60-67	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
1-34	F	незадовільно з обов’язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов’язковим повторним вивченням дисципліни

18. Рекомендовані джерела (література):

1. Конституція України від 28 червня 1996 р. № 254к/96-ВР // Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=254%EА%2F96-%E2%F0>.
2. Господарський кодекс України від 16.01.2003 № 436-IV // Верховна Рада України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/436-15>.
3. Податковий кодекс України від 02.12.2010 № 2755-VI. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>
4. Цивільний кодекс України від 16.01.2003 № 435-IV // Верховна Рада України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15>.

5. Про акціонерні товариства : Закон України від 17.09.2008 № 514-VI // Верховна Рада України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/514-17>.
6. Про банки і банківську діяльність : Закон України від 07.12.2000 № 2121-III // Верховна Рада України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2121-14>.
7. Про господарські товариства : Закон України від 19.09.1991 № 1576-XII // Верховна Рада України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12>.
8. Про державну допомогу суб'єктам господарювання : Закон України від 01.07.2014 № 1555-VII // Верховна Рада України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1555-18>.
9. Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань : Закон України від 15.05.2003 № 755-IV // Верховна Рада України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/755-15>.
10. Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності : Закон України від 11 вересня 2003 р. № 1160-IV // Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=1160-15>.
11. Про розвиток та державну підтримку малого і середнього підприємництва в Україні : Закон України від 22.03.2012 № 4618-VI // Верховна Рада України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4618-17>.
12. Грідчіна М. В. Корпоративні фінанси (зарубіжний досвід і вітчизняна практика): Навч. посіб. - К.: МАУП, 2002. - 232 с.
13. Грідчіна М. В. Корпоративні фінанси (зарубіжний досвід і вітчизняна практика): Навч. посіб. - 2-ге вид., стереотип. - К.: МАУП, 2002. - 232 с.
14. Ковальчук Н.О., Юрій Е.О. Корпоративні фінанси: навч. посіб. / Чернівці: Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича, 2019. 440 с.
15. Онищенко В. О. Фінанси (державні, корпоративні, міжнародні): підручник. К. : «Центр навчальної літератури», 2019. 600 с.
16. Lessons in Corporate Finance: A Case Studies Approach to Financial Tools, Financial Policies, and Valuation, 2nd Edition (March 26, 2019). Paul Asquith, Lawrence A. Weiss. Hardcover: 544 p.
17. Corporate Finance, Principles and Practice (University Casebook Series). William Carney, Robert Bartlett III, George Geis. 4th Edition. (December 24, 2019). Hardcover. 904 p.
18. Corporate Finance: The Ultimate Guide to Financial Reporting, Business Valuation, Risk Management, Financial Management, and Financial Statements Hardcover Publisher. Greg Shields. (January 10, 2020). Hardcover. 290 p.

Інформаційні ресурси:

1. Бібліотека Верховної Ради України <http://www.rada.gov.ua>
2. Науково-технічна бібліотека ім. Г.І. Денисенка НТУ «КПІ»
<http://www.libreri.ntu-kpi.kiev.ua>
3. Національна бібліотека України імені В.І Вернадського
<http://www.nbuv.gov.ua>
4. Національна парламентська бібліотека України <http://www.nplu.kiev.ua>
5. Одеська державна наукова бібліотека ім. М. Горького
<http://www.ognb.odessa.ua>
6. Харківська державна наукова бібліотека ім. В. Короленка
<http://korolenko.kharkov.com>
7. Дебет-Кредит: Український бухгалтерський портал
<http://www.dtkr.com.ua>
8. Все про бухгалтерський облік. Всеукраїнська професійна газета
<http://www.vobu.com.ua/>
9. Податки та бухгалтерський облік. Інформаційно-аналітична газета
<http://www.nibu.factor.ua/>
10. Аудиторська Палата України <http://www.apu.com.ua>
11. Аудитор України <http://www.auditorukr.com.ua/journal/>
12. Бізнес Інформ <https://www.business-inform.net/main/>
13. Вісник. Офіційно про податки <http://www.visnuk.com.ua/>
14. Державне управління: удосконалення та розвиток
<http://www.dy.nayka.com.ua/>

19. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА КАРТКА ДИСЦИПЛІНИ «КОРПОРАТИВНІ ФІНАНСИ»

Разом: 120 год., з них 20 год. – лекції, 14 год. – семінарські заняття, самостійна робота – 86 год.

Кількість балів за семестр	214 балів						
Модулі	Змістовий модуль 1		Змістовий модуль 2		Змістовий модуль 3		Змістовий модуль 4
Назва модуля	Організація та фінансування діяльності корпорацій, залучення фінансових ресурсів на фінансовому ринку		Фінансова звітність корпорації та її аналіз		Вибір структури капіталу та фінансове панування в корпорації		Особливості фінансової діяльності
Лекції	1 (1 бал)	2 (1 бал)	3 (2 бал)	4 (2 бал)	5 (1 бал)	6 (2 бал)	7 (1 бал)
Теми лекцій	Особливості організації і функціонування корпорацій	Корпоративні цінні папери на ринку капіталів	Фінансова звітність корпорації і її аналіз	Вартість капіталу корпорації	Структура капіталу і вибір джерел залучення додаткового капіталу	Стратегічне і оперативне фінансове планування в корпорації	Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій
Семінарські і практичні заняття	1 (1 бал)	2 (1 бал)	3 (2 бал)	4 (2 бал)	5 (1 бал)	6 (2 бал)	7 (1 бал)
Теми семінарських занять	Особливості організації і функціонування корпорацій	Корпоративні цінні папери на ринку капіталів	Фінансова звітність корпорації і її аналіз	Вартість капіталу корпорації	Структура капіталу і вибір джерел залучення додаткового капіталу	Стратегічне і оперативне фінансове планування в корпорації	Фінансова діяльність транснаціональних корпорацій
Самостійна робота	1 (5 бал)	1 (5 бал)	1 (5 бал)	1 (5 бал)	1 (5 бал)	1 (5 бал)	1 (5 бал)
Поточний контроль		Модульна контрольна робота №1 (20 балів)		Модульна контрольна робота №2 (20 балів)		Модульна контрольна робота №3 (20 балів)	Модульна контрольна робота №4 (20 балів)
Підсумковий контроль	Розрахунковий коефіцієнт: 2,14						