

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ  
МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



**Матеріали**  
**II Міжнародної науково-практичної**  
**конференції**  
**“ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ**  
**УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКОЮ В УМОВАХ**  
**ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ”**

*10 жовтня 2024 р.*

Київ  
2024

## **ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ:**

### **Голова оргкомітету:**

*Гончаренко Михайло Федорович* – віцепрезидент Міжрегіональної Академії управління персоналом, д-р екон. наук, проф.

### **Заступники голови:**

*Семенець-Орлова Інна Андріївна* – директор Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р наук з держ. упр., проф.;

*Каліна Ірина Іванівна* – заступник директора Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р екон. наук, проф.

### **Члени оргкомітету:**

*Дацій Олександр Іванович* – завідувач кафедри маркетингу ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

*Братусь Анна Анатоліївна* – завідувач кафедри економіки та управління бізнесом ННІУЕБ, д-р екон. наук, доц.;

*Дмитренко Геннадій Анатолійович* – завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

*Скиба Ганна Іванівна* – завідувач кафедри обліку і оподаткування Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу, канд. екон. наук, доц.;

*Кришталь Галина Олександрівна* – завідувач кафедри фінансів, банківської та страхової справи ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

*Кривоберець Марина Миколаївна* – завідувач кафедри організації туристичної діяльності ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.;

*Мазур Юлія Володимирівна* – декан ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом  
(протокол № 11 від 30.10.24)*

**II Міжнародна науково-практична конференція “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу”:** зб. матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2024 р.) / ред. кол.: І. А.Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2024. 594 с.

ISBN 978-617-02-0406-6 (електронне видання)

Для науковців, представників бізнесу та здобувачів вищої освіти.

*Тексти тез надано в авторській редакції. Автори несуть повну відповідальність за зміст публікацій, а також добір, точність наведених фактів, цитат, власних імен та інших відомостей.*

|                                                                                                                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>Жабровець Віталій Леонідович, Головач Наталія Василівна</b><br>Сучасні підходи до управління розвитком персоналу організацій<br>в умовах цифровізації .....         | 187 |
| <b>Жук Інна Іванівна</b><br>Фінанси в цифровій економіці: адміністрування, управління<br>та кібербезпека .....                                                         | 190 |
| <b>Загородній Дмитро Ігорович</b><br>Інноваційні підходи до економічної та маркетингової діяльності<br>в умовах цифрової трансформації .....                           | 193 |
| <b>Залізнюк Вікторія Петрівна</b><br>“Ідеальний шторм” в антикризовому управлінні .....                                                                                | 196 |
| <b>Згалат-Лозинська Любов Олександрівна</b><br>Цифрова трансформація як рушійна сила соціально-економічного<br>розвитку: міжнародний досвід та українські реалії ..... | 198 |
| <b>Зеленін Юрій Миколайович</b><br>Розвиток інституційних підходів в металургії з урахуванням доступу<br>до якісних ресурсів .....                                     | 201 |
| <b>Земляна Наталія Олександрівна</b><br>Віртуальна реальність (VR) та доповнена реальність (AR)<br>у розвитку туристичних продуктів .....                              | 203 |
| <b>Ігнатушенко Олександра Сергіївна</b><br>Цифрові технології в аграрному секторі України:<br>перспективи та виклики .....                                             | 206 |
| <b>Ільїна Оксана Анатоліївна</b><br>Економічні відносини в умовах цифровізації .....                                                                                   | 209 |
| <b>Іоргачова Марія Іванівна</b><br>Інноваційні підходи у мерчандайзингу в умовах цифровізації бізнесу .....                                                            | 210 |
| <b>Калієва Юлія Максимівна</b><br>Інструменти підтримки та стимулювання розвитку<br>туристичної галузі України в умовах війни .....                                    | 213 |
| <b>Калінін Андрій Миколайович</b><br>Використання Big Data в українській економіці:<br>можливості та перспективи розвитку .....                                        | 215 |
| <b>Карбовська Любов Олександрівна, Железняк Катерина Леонідівна</b><br>Інноваційні маркетингові стратегії та тактики просування кормів<br>для домашніх тварин .....    | 219 |
| <b>Карпенко Олег Олександрович, П'янкова Оксана Василівна</b><br>Вплив валютного курсу на конкурентоспроможність<br>підприємств у ЗЕД .....                            | 222 |

рехід від формального до неформального спілкування та підвищення мотивації. Проте слід пам'ятати, що кожен із зазначених підходів та методів має свої плюси і мінуси. Якість застосування цих інновацій значною мірою залежить від підготовленості тренера (ментора, коуча, фасилітатора), тому методи, які виявилися ефективними в одних компаніях, можуть не дати результату в інших. Відсутність чітких рекомендацій щодо вибору конкретних інструментів навчання може призвести до вибору неефективних методів для конкретного підприємства. Крім того, на початкових етапах впровадження інновацій може виникати недовіра і негативне сприйняття нових навчальних інструментів з боку працівників.

Отже, управління персоналом в сучасних умовах включає в себе використання цифрових технологій для навчання, організації роботи, мотивації та контролю. Інтеграція цифрових технологій і інноваційних методів навчання забезпечує більш персоналізований, гнучкий та ефективний процес управління розвитком персоналу в умовах швидко мінливого бізнес-середовища.

## Література

---

1. Гетьман О. О., Білодід А. О. Інноваційні методи розвитку персоналу. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2017. Вип. 17. С. 556–561.
2. Головач Н. В., Якименко О. О. Навчання та розвиток персоналу компаній в умовах цифрових трансформацій. Міжнародна науково-практична конференція “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу” (Київ, 10 жовтня 2023 р.) / ред. кол. : І. А. Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І. Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: МАУП, 2023. С. 75–78.
3. Шелюжак І. Г., Тодорюк С. І., Кифяк В. І. Інноваційні методи розвитку персоналу. *Бізнес Інформ*. 2020. № 3. С. 437–444. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2020-3-437-444>

## ЖУК Інна Іванівна

---

*канд. екон. наук, доцент, проректор з навчально-виховної роботи, професор кафедри обліку і фінансів факультету інформаційних технологій та економіки Приватний вищий навчальний заклад “Буковинський університет”  
доцент кафедри фінансів, банківської та страхової справи  
Навчально-науковий інститут управління економіки та бізнесу  
Міжрегіональної Академії управління персоналом*

## ФІНАНСИ В ЦИФРОВІЙ ЕКОНОМІЦІ: АДМІНІСТРУВАННЯ, УПРАВЛІННЯ ТА КІБЕРБЕЗПЕКА

---

Цифрова економіка на сучасному етапі розвитку займає ключову роль у формуванні глобальних фінансових процесів. Впровадження новітніх тех-

нологій та цифрових інструментів значно змінює підходи до фінансового адміністрування та управління. Розвиток цифрових валют, платіжних систем, блокчейн технологій та великих даних створює нові виклики та можливості для бізнесу і державного сектору. У цьому контексті ефективне управління фінансами є критичним для успішного функціонування сучасних економік.

Одним з основних інструментів цифрової економіки є криптовалюти. Зокрема, Bitcoin, Ethereum та інші цифрові активи стають дедалі популярнішими як альтернативні засоби платежу і накопичення капіталу. На відміну від традиційних валют, вони функціонують на основі блокчейн-технологій, що забезпечує децентралізацію та прозорість транзакцій.

Як зазначав Д. Сміт, “криптовалюти створюють можливість для фінансових установ використовувати блокчейн для зменшення операційних витрат та підвищення ефективності контролю за фінансовими потоками” [5, с. 45]. Це вимагає нових підходів до адміністрування фінансів, включаючи регуляторний контроль та захист від ризиків, пов’язаних із кібербезпекою.

Блокчейн, що є основою криптовалют, також застосовується для вдосконалення фінансового адміністрування. Наприклад, смарт-контракти дозволяють автоматизувати виконання угод, що значно знижує ризик людських помилок і корупції.

За даними дослідження Гарвардського університету, “використання блокчейн-технологій дозволяє підвищити прозорість та довіру між сторонами, що здійснюють фінансові операції, що є важливим елементом в управлінні державними та корпоративними фінансами” [1, с. 62]. Така автоматизація зменшує витрати на адміністрування та забезпечує високу швидкість і точність виконання угод.

З розвитком цифрових технологій підприємства та фінансові установи все більше використовують великі дані для прийняття управлінських рішень. Аналітика великих даних дозволяє фінансовим менеджерам оцінювати ризики, прогнозувати фінансові показники та оптимізувати ресурси.

Відповідно до С. Міллера, “великі дані є ключовим інструментом для сучасних фінансових систем, оскільки вони надають можливість отримувати більш точні прогнози та рішення, засновані на фактичних даних” [3, с. 89]. Управління великими даними сприяє поліпшенню фінансових моделей та дозволяє оперативніше реагувати на зміни в економічному середовищі.

Цифрові платіжні системи, такі як PayPal, Apple Pay, Google Pay, мають величезний вплив на управління фінансами. Вони не лише спрощують транзакції, але й забезпечують швидку обробку платежів, автоматизовану інтеграцію з бухгалтерськими системами та підвищену безпеку.

Як зазначає Р. Томпсон, “цифрові платіжні системи зменшують витрати на фінансове адміністрування та забезпечують більшу безпеку, ніж традиційні банківські системи” [6, с. 32]. Завдяки автоматизації фінансових процесів такі системи стають важливими інструментами для бізнесу та урядових структур.

З розширенням цифрових фінансових інструментів підвищується й ризик кіберзагроз. Атаки на платіжні системи, крадіжка даних та шахрайські опера-

ції становлять серйозну небезпеку для цифрової економіки. У зв'язку з цим необхідно розробляти надійні стратегії кіберзахисту та управління ризиками.

Як вказує А. Картер, “ефективне управління кіберризиками стає центральним елементом стратегії безпеки у фінансовій сфері, оскільки цифрові атаки можуть призвести до значних фінансових втрат і порушення роботи систем” [2, с. 78]. Тому фінансові установи повинні вкладати ресурси у розвиток кібербезпеки та навчання персоналу.

Т. Пушкарьова, зазначає, що “фінансова система України активно інтегрується у світову цифрову економіку, що вимагає від держави створення нових механізмів захисту кіберпростору та забезпечення безпеки електронних платежів” [6, с. 24].

Отже, цифрова економіка кардинально змінює підходи до управління фінансами та адміністрування фінансових процесів. Інноваційні технології, такі як блокчейн, великі дані та цифрові платіжні системи, надають нові можливості для ефективного управління фінансовими ресурсами, але водночас вимагають нових підходів до кібербезпеки. Керування фінансами в умовах цифрової економіки є складним, але необхідним елементом забезпечення стабільності та ефективності сучасної економіки.

## Література

---

1. Гарвардський університет. Блокчейн у сучасному управлінні: перспективи та виклики. *Harvard Business Review*. Бостон, 2021.
2. Картер А. Кібербезпека в цифровій економіці: виклики та рішення. *McGraw-Hill*. Чикаго, 2022.
3. Міллер С. Аналітика великих даних у фінансовому секторі. *Oxford University Press*. Нью-Йорк, 2021.
4. Пушкарьова Т. М. Цифрова трансформація фінансової системи України: виклики та перспективи. *Фінанси України*. 2022. № 4. С. 21–29. DOI:10.33763/finukr2022.04.021.
5. Сміт Д. Криптовалюти та майбутнє фінансів. Лондон: Фінансові інновації, 2020.
6. Томпсон Р. Цифрові платіжні системи та їх вплив на фінансові ринки. Вашингтон: Фінансові стратегії, 2019.