

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
Навчально-науковий інститут управління, економіки та бізнесу
GDAŃSK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



МАУП

Матеріали
III Міжнародної науково-практичної
конференції
“ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ
УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКОЮ В УМОВАХ
ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ”

10 жовтня 2025 р.

Київ
2025

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ:

Голова оргкомітету:

Гончаренко Михайло Федорович – віцепрезидент Міжрегіональної Академії управління персоналом, д-р екон. наук, проф.

Заступники голови:

Семенець-Орлова Інна Андріївна – директор Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р наук з держ. упр., проф.;

Каліна Ірина Іванівна – заступник директора Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р екон. наук, проф.

Члени оргкомітету:

Братусь Ганна Анатоліївна – завідувач кафедри управління бізнесом ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Дмитренко Геннадій Анатолійович – почесний професор кафедри економіки бізнесу ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Кришталь Галина Олександрівна – завідувач кафедри фінансів, банківської та страхової справи ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Кривоберець Марина Миколаївна – завідувач кафедри організації туристичної діяльності ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.;

Мазур Юлія Володимирівна – декан ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом
(протокол № 9 від 29.10.25)*

III Міжнародна науково-практична конференція “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу”: зб. матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2025 р.) / ред. кол.: І. А.Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2025. 512 с.

ISBN 978-617-02-0419-6 (електронне видання)

Для науковців, представників бізнесу та здобувачів вищої освіти.

Тексти тез надано в авторській редакції. Автори несуть повну відповідальність за зміст публікацій, а також добір, точність наведених фактів, цитат, власних імен та інших відомостей.

Телендій Андрій Андрійович, Рейзін Денис Володимирович Управління людськими ресурсами державної служби з використанням цифрових технологій	307
Телендій Андрій Андрійович, Федоров Олександр Володимирович Роль кадрової політики у забезпеченні конкурентоспроможності державного управління в епоху діджиталізації	308
Бережинський Денис Володимирович Цифровізація як інструмент подолання адміністративних та економічних бар'єрів розвитку підприємництва в територіальних громадах України	311
Нефьодов Родіон Дмитрович Адаптація стратегій туристичного бізнесу України до умов цифрової трансформації	313
Деренко Олександр Васильович Ключові аспекти та виклики розвитку регіональної логістики	316
Кузьменко Ганна Олександрівна Цифрова аналітика ризиків для шкільної мережі в зонах бойових дій	318
Кузьменко Ганна Олександрівна, Товкун Микола Іванович Цифрова культура як складова сучасної кадрової політики держави	320
Кузьменко Ганна Олександрівна, Гладунова Ганна Вікторівна Трансформація системи добору кадрів на державну службу в умовах цифрової економіки	323
Кузьменко Ганна Олександрівна, Комарчук Оксана Михайлівна Роль кадрової політики у забезпеченні конкурентоспроможності державного управління в епоху діджиталізації	325
Семененко Катерина Олександрівна Сучасні підходи та тенденції розвитку гендерної політики	327
Богун В'ячеслав Сергійович Цифрова трансформація як механізм економічного відновлення України після війни	329
Колечкін Валентин Юрійович Кадрова політика в управлінні інформаційною сферою: теоретичні основи та виклики	330
Тищенко Олег Вікторович Методи оптимізації траєкторій руху безпілотних систем у складних середовищах	332
Кобржицький Всеволод В'ячеславович Економічна безпека підприємства в умовах цифровізації економіки	334
Бігдаш Володимир Дмитрович Особливості стратегічного плануванні банківської діяльності в умовах цифровізації економіки України	337
Кирковський Віталій Олегович Роль цифрової трансформації в механізмах соціально-економічного розвитку поствоєнної України	342

УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ З ВИКОРИСТАННЯМ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ

У сучасних умовах глобалізації та цифровізації управлінських процесів, управління людськими ресурсами (HR) державної служби в Україні потребує суттєвих трансформацій. Впровадження цифрових технологій у цю сферу стає необхідним кроком для підвищення ефективності, прозорості та адаптивності публічного управління. Цифровізація HR-процесів дозволяє оптимізувати добір кадрів, управління їх кар'єрою, навчанням та оцінкою результативності, що є критично важливим для забезпечення високої якості державних послуг.

Цифровізація управління людськими ресурсами передбачає інтеграцію інформаційно-комунікаційних технологій у всі етапи HR-процесів. Згідно з дослідженням Гончарук та Прудіуса, це включає автоматизацію рекрутингу, використання HR-аналітики, інтеграцію з хмарними системами та застосування мобільних додатків для управління персоналом [1].

В Україні реалізуються ініціативи, спрямовані на цифровізацію HR-процесів у державній службі. Зокрема, створено портал Career.gov.ua для публікації вакансій, інтегровано з платформами Work.ua та Robota.ua, а також запроваджено систему HRMIS для автоматизації управління персоналом. Ці заходи сприяють підвищенню прозорості та доступності інформації про кар'єрні можливості в державному секторі. Незважаючи на позитивні зрушення, існують значні виклики у впровадженні цифрових технологій у HR-сфері.

Серед них [2]:

- Недостатній рівень цифрової грамотності серед державних службовців, що ускладнює ефективне використання новітніх технологій.
- Фрагментарність інформаційних систем, що призводить до труднощів у інтеграції даних та їх аналіз.
- Обмежене фінансування та відсутність єдиної стратегії цифровізації HR, що гальмує впровадження інноваційних рішень.

Для подальшого розвитку цифрового управління людськими ресурсами необхідно [3]:

- Розробити єдину стратегію цифровізації HR, що включатиме стандартизацію процесів, інтеграцію інформаційних систем та впровадження сучасних технологій.
- Підвищити цифрову компетентність державних службовців через навчальні програми та тренінги. Забезпечити фінансування для розробки та впровадження новітніх цифрових рішень у сфері HR.
- Врахувати міжнародний досвід та адаптувати найкращі практики цифровізації HR до українських реалій.

Цифровізація управління людськими ресурсами є ключовим фактором підвищення ефективності державної служби в Україні. Вона дозволяє оптимізувати HR-процеси, підвищити прозорість та доступність державних послуг, а також забезпечити адаптивність публічного управління до сучасних викликів. Однак для досягнення цих цілей необхідно подолати існуючі бар'єри та забезпечити комплексний підхід до впровадження цифрових технологій у HR-сфері.

Література

1. Гончарук Н., Прудіус О. Управління людськими ресурсами державної служби України в умовах діджиталізації. *Public administration aspects*. 2022. № 10(5). С.16–24. DOI:10.15421/152231.
2. Койчева О. Цифровий розвиток управління людськими ресурсами в державній службі. *Вісник Запорізького національного ун-ту*. 2021. № 4. С. 3–8.
3. Шишпанова Н. Інформаційні технології в управлінні трудовими ресурсами публічної сфери: можливості та виклики. *Актуальні проблеми економіки*. 2024. № 7(277). С. 123–129.

ТЕЛЕНДІЙ Андрій Андрійович

канд. наук з держ. упр., доцент кафедри публічного адміністрування

ФЕДОРОВ Олександр Володимирович

здобувач другого (магістерського) рівня

Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу

Міжрегіональної Академії управління персоналом

РОЛЬ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ В ЕПОХУ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ

Сучасна епоха характеризується стрімким розвитком цифрових технологій, що впливає на всі сфери державного управління. Конкурентоспроможність державного апарату прямо залежить від здатності адаптуватися до но-