МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
НАУКОВЕ ТОВАРИСТВО СТУДЕНТІВ І АСПІРАНТІВ





ISSN 3083-6557 print

НАУКОВІ ПРАЦІ МАУП

Випуск 1 (51), 2026

Матеріали
Всеукраїнської науково-практичної конференції
“SCIENCE VISION 2035.
МОЛОДЬ ФОРМУЄ МАЙБУТНЄ”

26 березня 2026 р.

Київ
2026

УДК 330-339; 321.7; 159.9
М58

Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом (протокол № 5 від 29.04.2026)

Редакційна колегія:

С. В. Храпатий, д-р фіз.-мат. наук, проф.
К. В. Муравйов, д-р юрид. наук, проф.
Я. М. Раєвська, д-р психол. наук, проф.
С. О. Лисенко, д-р юрид. наук, проф.
Г. О. Братусь, д-р екон. наук, проф.
І. М. Капеліста, канд. наук з держ. упр.
Є. Я. Черняк, координатор роботи НТСА МАУП у зв'язку з науково-дослідною частиною
М. І. Данилюк, голова НТСА МАУП, голова НТСА МАУП ін-ту психології та соціальних наук
В. В. Карцева, заступник голови НТСА МАУП, заступник голови НТСА МАУП ін-ту психології та соціальних наук
М. Бабенко, секретар НТСА МАУП
А. Котляр, голова НТСА МАУП Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу
В. Грибенюк, голова НТСА МАУП Навчально-наукового ін-ту безпеки
О. Скарлат, голова НТСА МАУП ф-ту дизайну
А. Боженок, голова НТСА МАУП ф-ту комп'ютерно-інформаційних технологій

Матеріали подано в авторській редакції.
Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.

Міжрегіональна Академія управління персоналом.

М58 Наукові праці МАУП / редкол.: С. В. Храпатий (голова) [та ін.]. Вип. 1 (51). Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2026. 198 с. Бібліогр. в кінці ст.

У збірнику висвітлено матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції "Science Vision 2035. Молодь формує майбутнє" (Київ, Міжрегіональна Академія управління персоналом, 26 березня 2026 р.).

Наведено тези доповідей учасників науково-практичної конференції МАУП з таких проблематик: молодіжні наукові візії розвитку сучасного бізнесу; психологія і соціальні науки майбутнього: молодь як рушій інновацій; роль молоді у забезпеченні безпеки та дотриманні прав людини в Україні; дизайн у контексті суспільних та технологічних трансформацій; сучасні цифрові виклики: доброчесність, ШІ та відкриті технології.

Для науковців, громадсько-політичних діячів, студентів, а також усіх, хто цікавиться висвітленими темами молодіжної науки в Україні.

Видається з 2001 року.
Періодичність: 1 раз на квартал.
Засновник: *ПрАТ "ВНЗ "Міжрегіональна Академія управління персоналом".*

УДК 330-339; 321.7; 159.9

© Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП), 2026

ЗМІСТ

МОЛОДІЖНІ НАУКОВІ ВІЗІЇ РОЗВИТКУ СУЧАСНОГО БІЗНЕСУ

В. С. Бабак
Модель сервісного партнера підприємства оптової торгівлі *10*

К. А. Буніч
Значення електронних платіжних систем для розвитку сучасного бізнесу *12*

А. О. Глуха
Формування товарної інноваційної політики підприємства в умовах сучасного ринку *15*

А. М. Демедюк
Торговельна політика України як інструмент розвитку міжнародного бізнесу в умовах війни *17*

Д. Д. Жемелка
Використання штучного інтелекту в туристичному бізнесі як стратегія сучасної конкурентоспроможності *19*

К. Г. Кононенко, А. В. Лигирда
Енергетична трансформація туризму: модель енерго-хабів для сталого розвитку *21*

А. С. Котляр
Освіта як драйвер розвитку молодіжного підприємництва *24*

А. В. Крецька, А. Р. Мельничук
Фінансова грамотність молоді як соціально-психологічний фактор економічної самостійності *26*

А. Р. Макійчук
Цифрова трансформація фармацевтичної галузі *28*

А. А. Марциняк
Підтримка бізнесу як інструмент забезпечення соціально-економічних прав людини в умовах правового режиму воєнного стану: публічно-управлінський аспект *31*

М. Очкас
Бюджетно-податкові інструменти стимулювання підприємництва в Україні: сучасні виклики та стратегічні перспективи *33*

Ю. О. Полонський
Особливості цифрового маркетингу в ІТ-секторі економіки *35*

А. А. МАРЦИНЯК
здобувач першого курсу третього рівня вищої освіти,
спеціальність "Публічне управління та адміністрування",
ННІУЕБ, Міжрегіональна Академія управління персоналом

Науковий керівник:
Р. В. ОВЧАРЕНКО
д-р наук з держ. упр., доц.,
ННІУЕБ, Міжрегіональна Академія управління персоналом
ORCID: 0000-0002-4540-0521

ПІДТРИМКА БІЗНЕСУ ЯК ІНСТРУМЕНТ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ПРАВ ЛЮДИНИ В УМОВАХ ПРАВОВОГО РЕЖИМУ ВОЄННОГО СТАНУ: ПУБЛІЧНО-УПРАВЛІНСЬКИЙ АСПЕКТ

Актуальність дослідження обумовлена тим, що в умовах збройного конфлікту гарантування соціально-економічних прав людини набуває принципово нового змісту. Конституція України закріплює право кожного на працю, підприємницьку діяльність, соціальний захист, достатній рівень життя, що формує фундамент соціально-економічного статусу особи. Водночас кризові трансформації, пов'язані зі збройною агресією, суттєво звужують реальні можливості для реалізації цих прав, порушують усталені механізми господарської діяльності, дестабілізують ринок праці та підривають матеріальну основу добробуту громадян. За таких умов публічне управління, що спрямоване на підтримку бізнесу, перетворюється з інструменту регуляторної економічної політики на механізм забезпечення основоположних прав людини.

На мою думку, існує безпосередній зв'язок між підтримкою підприємницької діяльності та реалізацією соціально-економічних прав. Бізнес-середовище виступає основним джерелом зайнятості населення, а отже — реалізації права на працю та отримання достатнього доходу. У разі масового згортання підприємницької діяльності держава стикається з подвійним тиском: з одного боку, скорочення бізнесу призводить до безробіття та зубожіння громадян, що потребує значного збільшення соціальних видатків; з іншого — підривається фіскальна спроможність держави, необхідна для фінансування соціальних гарантій. Відтак підтримка бізнесу в кризових умовах є не лише господарсько-економічною, а й правозабезпечувальною функцією держави, що безпосередньо впливає на можливості суспільства реалізовувати свої соціально-економічні права навіть в умовах збройного конфлікту.

Держава реалізує функцію підтримки бізнесу через систему прямих та опосередкованих інструментів публічного управління. Серед прямих інструментів — надання фінансової допомоги (компенсації, гранти) та спрощення регуляторного навантаження шляхом введення мораторіїв на перевірки, зниження податкових ставок. Опосередковані інструменти охоплюють формування сприятливого інвестиційного клімату, забезпечення доступу до ринків збуту, підтримку релокації підприємств із зон активних бойових дій. Як обґрунтовує М. В. Штань, пріоритетністю сучасної державної політики є перехід від прямого адміністративного сприяння до формування сприятливого економічного і соціального середовища для розвитку суб'єктів бізнесу [1, с. 5]. Цей підхід передбачає зміщення акцентів з разових, точкових заходів до системної регуляторної підтримки, що дозволяє бізнесу адаптуватися до нових умов і самостійно підтримувати зайнятість та доходи населення.

С. В. Сєрєбряк у своєму дослідженні доводить, що чинне законодавство України у сфері господарської діяльності містить прогалини, усунення яких є необхідною умовою забезпечення надійності правової та економічної систем в особливий період [2, с. 3]. Ця позиція підкреслює органічний зв'язок між якістю нормативно-правового регулювання підприємницької діяльності та дотриманням соціально-економічних прав: недосконале законодавство породжує правову невизначеність, що стримує ділову активність і, зрештою, негативно позначається на можливостях громадян реалізовувати своє право на працю та гідний рівень доходу. Отже, системна робота з удосконалення правового регулювання господарської діяльності в умовах кризових трансформацій є одним із ключових напрямів публічного управління в правозабезпечувальній площині.

Виходячи з аналізу наявного стану публічного управління підтримкою бізнесу, слід виокремити ключові виклики, що обмежують ефективність цього механізму як інструменту забезпечення соціально-економічних прав. По-перше, недостатня системність і координація між різними рівнями публічного управління призводить до дублювання заходів підтримки або, навпаки, до виникнення прогалин у допомозі окремим категоріям підприємців. По-друге, обмеженість фінансових ресурсів держави в умовах значного оборонного навантаження унеможливлює повноцінну компенсацію збитків, яких зазнає бізнес. По-третє, спрощення регуляторних процедур, яке є виправданим в надзвичайних умовах, несе ризик погіршення захисту прав споживачів і найманих працівників, тобто може призводити до звуження інших складових соціально-економічних прав. Подолання цих викликів вимагає балансування між оперативністю заходів підтримки та їх правовою відповідністю принципам захисту прав людини.

Таким чином, публічне управління, що спрямоване на підтримку бізнесу в умовах правового режиму воєнного стану є не лише складовою економічної політики держави, а й механізмом практичного забезпечення соціально-економічних прав людини і громадянина. Ефективність цього механізму визначається якістю нормативно-правового регулювання, системністю державних заходів та їх відповідністю конституційним стандартам захисту прав.

Джерела

1. *Штань М. В.* Державна політика стимулювання розвитку підприємництва. *Академічні візії*. 2024. Вип. 38. URL: https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/1729
2. *Сєребряк С. В.* Порядок здійснення господарської діяльності в умовах воєнного стану: аспекти правової регламентації. *Академічні візії*. 2023. Вип. 17. URL: https://academy-vision.org/index.php/av/article/view/177.

М. ОЧКАС

аспірант, Навчально-науковий Інститут управління, економіки та бізнесу, ПрАТ "ВНЗ "МАУП", м. Київ

Науковий керівник:
Г. І. СКИБА

канд. екон. наук, доц.,
доцент кафедри фінансів, банківської та страхової справи,
Навчально-науковий Інститут управління, економіки та бізнесу,
ПрАТ "ВНЗ "МАУП", м. Київ

БЮДЖЕТНО-ПОДАТКОВІ ІНСТРУМЕНТИ СТИМУЛЮВАННЯ ПІДПРИЄМНИЦТВА В УКРАЇНІ: СУЧАСНІ ВИКЛИКИ ТА СТРАТЕГІЧНІ ПЕРСПЕКТИВИ

У сучасних умовах економічної трансформації особливого значення набуває формування ефективної системи державної підтримки підприємництва. Підприємницька діяльність є важливим чинником економічного зростання, створення робочих місць, розвитку інновацій та підвищення конкурентоспроможності національної економіки. У цьому контексті вагому роль відіграють бюджетно-податкові інструменти державної політики, які формують сприятливе середовище для розвитку бізнесу, стимулюють інвестиційну активність та забезпечують стабільність економічного розвитку [1].

Актуальність удосконалення бюджетно-податкового механізму зростає в умовах економічної нестабільності, воєнних викликів та інтеграції України до європейського економічного простору. За таких умов держава повинна забезпечити баланс між наповненням бюджету та створенням сприятливих умов для розвитку підприємництва, що зумовлює необхідність пошуку ефективних інструментів податкового стимулювання і бюджетної підтримки бізнесу [2].

Бюджетно-податкові інструменти стимулювання підприємництва включають систему заходів державного регулювання, спрямованих на підтрим-