

ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»



МАУП

Інститут безпеки

Кафедра національної безпеки

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор Інституту безпеки



1 "серпня 2024 р.

Схвалено на засіданні кафедри
національної безпеки

Протокол №1 від 1 серпня 2024 р.

Заст.зав. кафедри

 В.В. Ровний

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«КАДРОВА БЕЗПЕКА ТА СЛУЖБОВІ РОЗСЛІДУВАННЯ»

спеціальності: 256 Національна безпека (за окремими сферами забезпечення і видами діяльності)

освітнього рівня магістр

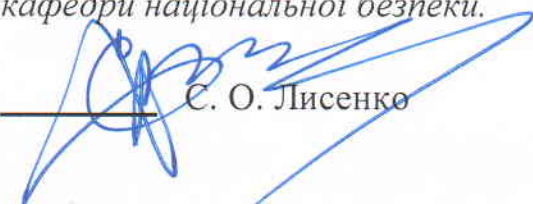
освітньої програми: Національна безпека (за окремими сферами забезпечення і видами діяльності)

Галузь знань 25 Воєнні науки, національна безпека, безпека державного кордону

Київ МАУП 2024

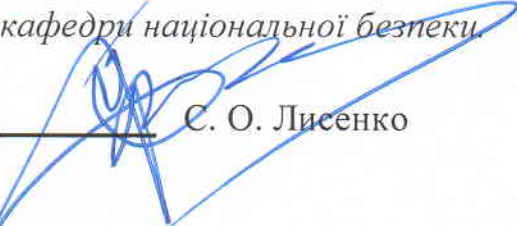
Розробник силабусу навчальної дисципліни:

Сергій Олексійович Лисенко доктор юридичних наук, професор, професор кафедри національної безпеки.


____ С. О. Лисенко

Викладач:

Сергій Олексійович Лисенко доктор юридичних наук, професор, професор кафедри національної безпеки.


____ С. О. Лисенко

Силабус розглянуто і затверджено на засіданні кафедри національної безпеки (протокол № 1 від "01" серпня 2024 р.)

Схвалено Вченою радою Інституту безпеки (протокол № 1 від "8" серпня 2024 р.)

Заст.зав. кафедри



(підпис)



(П.І.Б.)

Силабус погоджено з гарантом освітньої програми (керівником освітньої програми 256 Національна безпека (за окремими сферами забезпечення і видами діяльності)

1. 08. 2024 р.

Гарант освітньої програми



(підпис)



(П.І.Б.)

Загальна інформація про навчальну дисципліну

Назва навчальної дисципліни	Кадрова безпека та службові розслідування
Шифр та назва спеціальності	256 Національна безпека (за окремими сферами забезпечення і видами діяльності)
Рівень вищої освіти	Другий магістерський рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Кількість кредитів і годин	3 кредити/90 годин Лекції: 14 год. Семінарські: 20 год. Самостійна робота: 56 год.
Терміни вивчення дисципліни	III семестр
Мова викладання	Українська
Вид підсумкового контролю	Залік
Сторінка дисципліни на сайті	

Загальна інформація про викладача.

	Лисенко Сергій Олексійович
	Доктор юридичних наук
	Професор
	Професор кафедри національної безпеки
Дисципліни, які викладає НПП	ОК 5 Державне управління у сфері національної та цивільної безпеки ОК8 Теорія управління безпекою організацій. ОК19 Кадрова безпека та службові розслідування
Напрями науко досліджень	Інформаційна безпека
Посилання на реєстри ідентифікаторів для науковців	https://orcid.org/0000-0002-7050-5536
Контактна інформація викладача:	
Е-mail:	institutbezpeki@gmail.com
Контактний тел.	
Телефон кафедри	(044) 72-85, вт. 15-14
Портфоліо викладача на сайті кафедри/Інституту /Академії	https://maup.com.ua/ua/pro-akademiya/instituti/institut-bezpeki-prat-vnz-maup/nacionalna-bezpeka/lisenko.html

Анотація курсу

Курс «Кадрова безпека та службові розслідування» спрямований на формування у здобувачів вищої освіти системного уявлення про принципи, механізми та практичні інструменти забезпечення кадрової безпеки в організаціях, установах і органах державної влади, а також про порядок організації та проведення внутрішніх службових розслідувань. Дисципліна охоплює питання превентивного контролю кадрових ризиків, оцінювання благонадійності персоналу, виявлення порушень трудової дисципліни, конфліктів інтересів, ознак шахрайства та зловживань. Особливу увагу приділено правовим основам службових розслідувань, процедурі документування фактів, збору доказів, аналізу службової поведінки та дотриманню етичних стандартів. Курс сприяє розвитку управлінських компетентностей, підвищенню внутрішньої стійкості організації до кадрових загроз, формуванню навичок правомірного реагування на порушення та прийняття обґрунтованих управлінських рішень.

Предмет вивчення дисципліни

Предметом вивчення дисципліни «Кадрова безпека та службові розслідування» є сукупність принципів, нормативно-правових підходів, методів, процедур і практик, спрямованих на запобігання кадровим загрозам, забезпечення внутрішньої безпеки організації через моніторинг персоналу, контроль за дотриманням трудової дисципліни та ефективне проведення службових розслідувань у разі виявлення порушень чи деструктивної поведінки.

Мета курсу

Метою курсу «Кадрова безпека та службові розслідування» є формування у здобувачів вищої освіти знань, умінь та практичних навичок щодо виявлення, профілактики та локалізації кадрових загроз, а також щодо організації та проведення внутрішніх службових розслідувань відповідно до законодавчих вимог, внутрішніх регламентів і принципів правомірності, об'єктивності, неупередженості та етичності управлінської дії.

Завдання навчальної дисципліни

Завданнями дисципліни «Кадрова безпека та службові розслідування» є:

- ознайомлення здобувачів із поняттями кадрової безпеки, лояльності та ризик-профілю персоналу;
- вивчення механізмів превентивного виявлення та моніторингу кадрових загроз;
- оволодіння знаннями про правові та процедурні основи службових розслідувань;
- формування навичок ведення службової документації, фіксації порушень, опитування працівників, збору доказової інформації;
- аналіз практичних кейсів порушень трудової дисципліни, шахрайства,

зловживань, конфлікту інтересів;

– розвиток спроможності ухвалювати обґрунтовані рішення за результатами розслідування з урахуванням норм трудового, адміністративного та антикорупційного законодавства.

Пререквізити та постреквізити: Курс «Кадрова безпека та службові розслідування» має пререквізит ОК12 Захист прав та свобод соціальних меншин та забезпечення гендерної рівності; ОК14 Антикорупційний комплаєнс вивчається у 3 семестрі. Для вивчення курсу студенти мають розуміти основи кадрової безпеки.

Програмні результати навчання (інтегральні, фахові компетентності)

Інтегральна компетентність (ІК)	Здатність розв'язувати задачі дослідницького та/або інноваційного характеру у галузі національної безпеки (за окремими сферами забезпечення і видами діяльності).
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК2. Здатність приймати обґрунтовані рішення. ЗК4. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні. ЗК5. Усвідомлення рівних можливостей та гендерних проблем. ЗК6. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.
Спеціальні (фахові) компетентності (СК)	СК1. Здатність здійснювати професійну діяльність у відповідних сферах національної безпеки. СК2. Здатність аналізувати та оцінювати сучасний стан і тенденції розвитку міжнародних відносин та проблеми міжнародної безпеки, їх вплив на національну безпеку в контексті набуття Україною членства в НАТО. СК5. Здатність організовувати цілеспрямовану діяльність щодо формування і реалізації державної політики у сферах національної безпеки та оборони. СК6. Здатність організовувати заходи територіальної оборони, мобілізаційної підготовки та мобілізації у межах посадових обов'язків. СК7. Здатність інтегрувати знання та розв'язувати складні задачі національної безпеки (за окремими сферами забезпечення і видами діяльності) у широких та/або мультидисциплінарних контекстах за наявності неповної або обмеженої інформації з урахуванням аспектів соціальної та етичної відповідальності.
Програмні результати навчання (ПРН)	ПРН1. Застосовувати системний аналіз та синтез для вирішення завдань забезпечення національної безпеки. ПРН2. Застосовувати вітчизняний та зарубіжний досвід забезпечення національної безпеки з урахуванням теорії національної безпеки під час здійснення професійної діяльності. ПРН3. Приймати обґрунтовані рішення з питань забезпечення національної безпеки держави (за сферами забезпечення та видами діяльності), у тому числі в умовах багатокритеріальності, неповних чи суперечливих інформації та вимог. ПРН4. Організовувати роботу колективу, забезпечувати професійний розвиток його членів та досягнення поставлених цілей. ПРН5. Розробляти та реалізовувати інноваційні проекти у сфері національної безпеки з урахуванням правових, соціальних, економічних та етичних аспектів.

	ПРН6. Вільно спілкуватися державною та іноземною мовами усно і письмово для обговорення професійної діяльності, результатів досліджень та інновацій, пошуку та аналізу відповідної інформації. ПРН7. Аналізувати та оцінювати потенційний вплив розвитку технологій на сучасний стан безпекового середовища. ПРН8. Забезпечувати дотримання принципу гендерної рівності під час здійснення професійної діяльності. ПРН9. Синтезувати спектр заходів та підходів, що можуть використовуватись для вирішення проблем, пов'язаних з викликами глобальній, європейській та регіональній безпеці. ПРН10. Формувати елементи (складові) стратегії національної безпеки держави (за сферами забезпечення та видами діяльності). ПРН11. Застосовувати загальну методологію, спеціальні методи і технології для розв'язання професійних задач у визначених законодавством сферах та за напрямками майбутньої діяльності. ПРН12. Застосовувати спеціалізовані концептуальні знання, що включають сучасні наукові здобутки і є основою для прийняття ефективних рішень, проведення досліджень та критичного осмислення проблем у галузі національної безпеки. ПРН13. Організовувати та здійснювати керівництво територіальною обороною, мобілізаційною підготовкою та мобілізацією у межах професійної компетентності. ПРН14. Зрозуміло і недвозначно доносити власні знання, висновки та аргументацію з питань національної безпеки до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, які навчаються. ПРН15. Управляти проведенням заходів у процесі забезпечення національної безпеки в різних умовах обстановки з використанням нових стратегічних підходів. ПРН16. Здатність застосовувати набуті сучасні знання в галузі національної безпеки для збору, систематизації і аналізу отриманої з публічних джерел інформації стосовно загроз безпеці. ПРН17. Демонструвати та застосовувати навички управління суб'єктами національної безпеки та їх структурними підрозділами. ПРН18. Враховувати, аналізувати та прогнозувати антропогенні чинники походження зовнішніх і внутрішніх загроз для національної безпеки та її складових. ПРН19. Застосовувати механізми співпраці безпекових інституцій та контролюючих органів з приватним сектором.
--	--

№		Кількість годин, з них:				
		Лекції (Л)	Семінар. зан. (СЗ)	Сам. роб. студ. (СРС)	Форма контролю	Примітка
	Модуль 1. Теоретичні засади кадрової безпеки в системі організації					

1.	Поняття кадрової безпеки: сутність, структура, функції	2	2	6	СР	
2.	Кадрові ризики: класифікація, джерела та наслідки	2	2	6	СР	
3.	Політика безпеки щодо персоналу: превентивні заходи та внутрішні регламенти	2	2	6	СР	
	Модуль 2. Практика забезпечення кадрової безпеки та мінімізації загроз					
4	Верифікація персоналу: методи, етапи, правові межі	2	2	6	СР	
5	Контроль дисциплінарних порушень, порушення режиму доступу, конфлікти інтересів	2	2	6	СР	
6	Внутрішній аудит та оцінка благонадійності працівників	2	2	6	СР	
	Модуль 3. Службові розслідування: нормативна база, алгоритми, практика					
7	Службове розслідування: правові засади та підстави ініціювання	2	2	6	СР	
8	Етапи розслідування: збори фактів, опитування, документування	2	2	6	СР	
9	Оцінювання результатів, відповідальність, управлінські рішення	2	2	6	СР	

Зміст дисципліни:

Курс складається з 3 змістовних модулів. Кожен модуль включає лекційну та семінарську частини:

Модуль 1. Теоретичні засади кадрової безпеки в системі організації
(лекційні теми 1–3, семінарські заняття теми 1–3)

Модуль 2. Практика забезпечення кадрової безпеки та мінімізації загроз
(лекційні теми 4–6, семінарські заняття теми 4–6)

Модуль 3. Службові розслідування: нормативна база, алгоритми, практика

(лекційні теми 7–9, семінарські заняття теми 7–9)

Технічне й програмне забезпечення /обладнання – офіційний сайт МАУП: <http://maup.com.ua>

Формат курсу: очний (offline).

Критерії її оцінювання: - змістовність – 5 балів. відповідність темі та вимогам оформлення – 1 бал.

Максимальна кількість балів за самостійну роботу – 6 балів.

Сума балів за всі види навчальної діяльності	ОцінкаECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену курсового проєкту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	
82-89	B	добре	
75-81	C		
68-74	D	задовільно	зараховано
60-67	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
1-34	F	незадовільно з обов’язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов’язковим повторним вивченням дисципліни

Політика курсу:

- Передбачає роботу в команді.
- Клімат в аудиторії є дружнім, творчим, відкритим.
- Виконання завдань у встановлений термін.
- Відпрацювання пропущених занять можливе під час самостійної підготовки та консультацій викладача.
- Дотримання академічної доброчесності.
- Презентації та доповіді мають бути авторськими і оригінальними.

Форми і методи навчання.

Основними видами навчальних аудиторних занять є **лекції, семінарські заняття, консультації**.

При викладанні **лекційного матеріалу** передбачено поєднання таких форм і методів навчання, як лекції-бесіди, лекції-візуалізації.

Лекція-бесіда забезпечує безпосередній контакт викладача з аудиторією і дозволяє привернути увагу до найбільш важливих питань теми лекції, визначити у процесі діалогу особливості сприйняття навчального матеріалу. Студенти мають можливість обмірковувати поставлені запитання, робити самооцінку рівня своєї підготовки, навчитися самостійно формулювати висновки і узагальнення.

Лекція-візуалізація включає візуальну форму подачі лекційного матеріалу технічними засобами навчання. Читання такої лекції зводиться до розгорнутого або короткого коментування викладачем візуальних матеріалів, що переглядаються.

При проведенні **семінарських занять** передбачено поєднання таких форм і методів навчання як робота у малих групах, дискусія, публічний виступ, групові проекти та кейс завдання.

Студенти працюють з інформацією вдома (*див. рекомендовану літературу*), під час занять виконують усні та письмові завдання, виступають з доповідями і презентаціями, підготовленими як групою так і індивідуально, моделюють поведінку у конкретних професійних ситуаціях. Програмою курсу передбачено такі проекти:

- Підготовка публічного виступу.
- Виступ-інформування за темами семінарських занять.

Форми проведення модульного контролю та критерії оцінювання. Модульний контроль відбувається в кінці вивчення блоків змістових модулів і здійснюється у вигляді тестування. Студентами пропонуються тестові завдання у кількості 60 запитань. Максимальна кількість балів - 10 балів.

Форми проведення семестрового контролю та критерії оцінювання: *Залік*.

Рекомендовані джерела

Основна література

1. Лисенко, С. О. (2023). Розробка адміністративно-правових засад підготовки опитування із використанням поліграфа. Експерт: парадигми юридичних наук і державного управління, (2 (26)), 32-36.
2. Лисенко, С. (2022). ПРОФІЛЬ ЗРАДНИКА: АДМІНІСТРАТИВНО-ПРАВОВИЙ ВИМІР. Collection of scientific papers «ΛΟΓΟΣ», (July 8, 2022; Paris, France), 84-87.

3. Лисенко, С. (2018). Спеціальна теорія адміністративно-правового регулювання інформаційної безпеки соціальних систем. Публічне урядування, (1 (11)), 199-210.

4. Лисенко С. О. Теорія адміністративно-правового забезпечення інформаційної безпеки підприємництва: монографія С. О. Лисенко. Київ : ДП «Вид. дім «Персонал», 2017. 404 с. Бібліогр. : с. 367–396.

5. Назарова, Г. (2017). Передумови створення системи кадрової безпеки підприємства. Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України, (15), 54-63.

6. Карковська, В. Я. ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВ.

7. Зачосова, Н. В., & Куценко, Д. М. (2016). Організація протидії злочинам в економічній сфері у системі забезпечення кадрової безпеки суб'єктів господарювання. Економіка. Фінанси. Право, (8), 13-16.

8. Драган, О. І. (2022). Формування кадрової безпеки у системі соціально-економічної безпеки підприємства (Doctoral dissertation).

9. Панченко, В. А. (2018). Місце кадрової безпеки в системі економічної безпеки підприємств. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство, (21 (2)), 53-60.

10. Ляшенко А.Н. Кадрова безпека у системі економічної безпеки підприємства [Електронний ресурс] / А.Н. Ляшенко, Я.Н. Криль // Економіка. Менеджмент. Підприємництво: Збірник наукових праць Східноукраїнського національного ун-ту ім. Володимира Даля. – 2013. - №25. - С. 274-279. – Режим доступу: http://eme.ucoz.ua/publ/zbirniki/25_ii_2013/ljashenko_o_m_kril_ja_m_kadrova_bepeka_u_sistemi_ekonomichnoji_bezpeki_pidpriemstva/39-1-0-349

11. Касич, А. О., & Медвідь, Г. С. (2019). Управління кадровою безпекою на українських підприємствах через призму макроекономічних процесів. Ефективна економіка, (1). <https://doi.org/10.32702/2307-2105-2019.1.9>

12. Міністерство внутрішніх справ України. (2015). Наказ № 515 від 05.05.2015 «Про затвердження Інструкції про порядок проведення службових розслідувань в органах і підрозділах цивільного захисту» (Зареєстровано в Міністерстві юстиції України 20.05.2015 за № 582/27027).