МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

МАУП

ISSN 3083-6557 print

НАУКОВІ ПРАЦІ МАУП

Проблеми модернізації України

Випуск 1 (48), 2025

Київ
2025

УДК 330-339; 321.7; 159.9
М58

Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом (протокол № 4 від 28.05.2025)

Редакційна колегія:
С. В. Храпатий (голова), д-р фіз.-мат. наук, проф.
І. А. Семенець-Орлова, д-р наук з держ. упр., проф.
Я. М. Раєвська, д-р психол. наук, проф.
С. О. Лисенко, д-р юрид. наук, проф.
А. І. Федосов, д-р мед. наук, проф.
М. І. Зубрицький, д-р. юрид. наук
О. М. Гордієнко, канд. техн. наук
В. І. Меджебель (*Чуєнко*), канд. юрид. наук
Л. М. Крива, канд. істор. наук
І. М. Капеліста (виконавчий редактор), канд. наук з держ. упр.
Є. Я. Черняк

Матеріали подано в авторській редакції.
Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.

Міжрегіональна Академія управління персоналом.
М58 Наукові праці МАУП. Проблеми модернізації України / редкол.: С. В. Храпатий (голова) [та ін.]. Вип. 1 (48). Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2025. 686 с. Бібліогр. в кінці ст.

У збірнику висвітлено матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції "Розбудова інноваційних економіки, менеджменту та освіти в умовах нової соціальної реальності" (Київ, Міжрегіональна Академія управління персоналом, 20–22 травня 2025 р.).

Наведено тези доповідей учасників науково-практичної конференції МАУП з проблематики широкого кола аспектів процесу системної модернізації України.

Для науковців, громадсько-політичних діячів, студентів, а також усіх, хто цікавиться розвитком Української держави і світовим досвідом проведення модернізаційних процесів.

Видається з 2001 року.
Періодичність: 1 раз на квартал.
Засновник: *ПрАТ "ВНЗ "Міжрегіональна Академія управління персоналом".*
УДК 330-339; 321.7; 159.9

© Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП), 2025

В. Г. Деменко
Актуальні системи штучного інтелекту різного функціоналу як інструмент інноваційного розвитку *657*

А. О. Абрамов, Р. Р. Гавеля, Р. Д. Овчаренко, Л. С. Осадча, О. С. Снєжков
Автоматичне генерування розкладу для наукових підрозділів: сучасні підходи та інноваційні рішення *659*

М. С. Коваленко
Штучний інтелект як інструмент забезпечення кібербезпеки *660*

МОДЕРНІЗАЦІЯ МЕДИЧНОЇ ТА ФАРМАЦЕВТИЧНОЇ ОСВІТИ

Д. О. Герасименко
Формування довіри пацієнтів як ключовий фактор успішного реінжинірингу в приватній медицині *662*

O. G. Aliyeva, O. O. Popazova, L. V. Makeyeva, O. I. Pototska, T. S. Gromokovska, M. L. Tavrog
Innovative strategies for teaching of morphological disciplines in modern medical education *664*

Я. Ю. Биц, В. М. Рудіченко
Роль динамічного візуалізуючого спостереження за порожнистими утворами печінки у своєчасному менеджменті пацієнтів на різних етапах надання медичної допомоги (з використанням власних клінічних спостережень) *667*

В. М. Рудіченко, Я. Ю. Биц
Опрацювання нормативно-правової бази інноваційного оцінювання повсякденного функціонування особи на прикладі власних клінічних спостережень важкого хворого при підготовці лікарів первинної ланки *670*

Г. О. Кузьменко, Р. М. Якуба
Особливості функціонування системи охорони здоров'я в умовах децентралізації *672*

Р. М. Якуба
Модернізація медичної та фармацевтичної освіти: виклики, тенденції, перспективи *674*

Г. О. Кузьменко, В. Шекман
Механізми управління наданням медичної допомоги на місцевому рівні *675*

Г. О. Кузьменко, В. М. Бузовір
Інноваційно-цифрові та нормативно-ресурсні підходи до модернізації управління ЕМД *677*

Модернізація медичної та фармацевтичної освіти є необхідною умовою підготовки фахівців нової генерації. Інтеграція інновацій, адаптація до цифрового середовища, впровадження європейських стандартів — це ключ до побудови якісної, стійкої та ефективної системи охорони здоров'я.

Джерела

1. Всесвітня федерація медичної освіти (WFME). https://wfme.org
2. Національна стратегія розвитку медичної освіти в Україні до 2030 року
3. Болонський процес та його впровадження в Україні. https://mon.gov.ua
4. Сучасні підходи до підготовки лікарів у країнах ЄС. *Медична освіта*. 2021. № 2.
5. Цифрова трансформація в охороні здоров'я України. https://ehealth.gov.ua

Г. О. КУЗЬМЕНКО

PhD, доц., доцент кафедри публічного адміністрування
Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу МАУП

В. ШЕКМАН

здобувач другого (магістерського) рівня освіти
Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу МАУП

МЕХАНІЗМИ УПРАВЛІННЯ НАДАННЯМ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ

Формування стратегій охорони здоров'я на рівні територіальних громад є процесом, який неможливо зреалізувати виключно адміністративним шляхом. Його ефективність значною мірою залежить від здатності місцевої влади забезпечити інклюзивність та багатосторонність цього процесу. До його реалізації залучаються представники депутатського корпусу, керівники медичних закладів, фахівці управлінь охорони здоров'я, громадські організації, а також самі мешканці громади [3]. Такий підхід створює простір для діалогу між усіма зацікавленими сторонами, дозволяючи сформулювати стратегії, які є не лише адміністративно зваженими, а й соціально легітимними.

Управлінська логіка місцевої політики у сфері охорони здоров'я передбачає не лише розробку стратегічних документів, а й чітке програмне наповнення, яке трансформується у конкретні рішення та дії. Затвердження місцевих програм охорони здоров'я є тим інструментом, що забезпечує цілеспрямоване використання ресурсів на пріоритетні напрями медичного обслуговування. Програми можуть охоплювати широкий спектр завдань — від забезпечення інсуліном пацієнтів із цукровим діабетом до фінансування виїзних консультацій лікарів у сільській місцевості чи створення кризових центрів для психічного здоров'я.

Одним із найважливіших напрямів реалізації місцевих стратегій є бюджетне планування. Саме на рівні громад приймаються рішення щодо розподілу коштів між медичними закладами, придбанням обладнання, ремонтом інфраструктури, підтримкою персоналу чи фінансуванням конкретних заходів. Такий рівень відпо-

відальності потребує високої управлінської дисципліни, прозорих процедур та механізмів громадського контролю, аби уникнути неефективного використання ресурсів чи прийняття ситуативних рішень, не підкріплених даними.

Зрештою, саме місцева влада визначає перелік пріоритетних медичних послуг, які повинні надаватися населенню на території громади. Окреслене включає в себе як медичну логістику (розташування амбулаторій, маршрути пацієнтів, організацію чергувань), так і інвестиції в матеріально-технічну базу: закупівлю обладнання, забезпечення ліками, розвиток телемедичних сервісів. Ефективність реалізації таких завдань безпосередньо залежить від спроможності муніципальних структур функціонувати як координуючий і підтримуючий центр для всієї системи охорони здоров'я в межах конкретної території [4].

Окрему управлінську вагу в сучасних умовах набуває система контрактування медичних послуг, яка стала невід'ємною частиною реформи фінансування галузі охорони здоров'я. З переходом до моделі, що ґрунтується на принципі "гроші йдуть за пацієнтом", управління фінансовими потоками набуло нової логіки — фінансування більше не розподіляється на основі кількості ліжко-місць чи історичних бюджетів, а залежить від реальної кількості укладених декларацій, обсягів наданих послуг та рівня їхньої якості [1]. Така зміна не лише активізувала конкуренцію між медичними закладами, а й стимулювала громади переглядати та оптимізувати свою медичну інфраструктуру.

Завдяки впровадженню контрактної моделі громади отримали інструменти прямого впливу на конфігурацію мережі медичних установ, що функціонують на їх території. Вказане дало змогу зосередитися на потребах конкретного населення, враховуючи демографічну ситуацію, епідеміологічні ризики, рівень захворюваності та доступність послуг. Наявність контрактів із Національною службою здоров'я України (далі — НСЗУ) [2] стала своєрідним індикатором ефективності закладу: ті медичні установи, які не змогли адаптуватися до нових вимог, почали втрачати фінансування, а згодом — і стратегічне значення для громади.

Джерела

1. Модернізація менеджменту та публічного управління в системі охорони здоров'я кол. монографія / за наук. ред. д.е.н. Шкільняка М. М., д.е.н. Желюк Т. Л. Тернопіль: Крок, 2020. 560 с.
2. Національна служба здоров'я України. *Офіційний веб-сайт*. URL: https://nszu.gov.ua/
3. Територіальні громади в умовах децентралізації: ризики та механізми розвитку: монографія / за ред. Кравціва В. С., Сторонянської І. З. Львів: ДУ "Інститут регіональних досліджень ім. М. І. Долішнього НАН України", 2020. 531 с.
4. *Титикало Р. С.* Функції органів місцевого самоврядування. *Наукові записки*. Серія: Право. 2022. Вип. 12. С. 286–291.