

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
Навчально-науковий інститут управління, економіки та бізнесу
GDAŃSK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



МАУП

Матеріали
III Міжнародної науково-практичної
конференції
“ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ
УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКОЮ В УМОВАХ
ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ”

10 жовтня 2025 р.

Київ
2025

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ:

Голова оргкомітету:

Гончаренко Михайло Федорович – віцепрезидент Міжрегіональної Академії управління персоналом, д-р екон. наук, проф.

Заступники голови:

Семенець-Орлова Інна Андріївна – директор Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р наук з держ. упр., проф.;

Каліна Ірина Іванівна – заступник директора Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р екон. наук, проф.

Члени оргкомітету:

Братусь Ганна Анатоліївна – завідувач кафедри управління бізнесом ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Дмитренко Геннадій Анатолійович – почесний професор кафедри економіки бізнесу ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Кришталь Галина Олександрівна – завідувач кафедри фінансів, банківської та страхової справи ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Кривоберець Марина Миколаївна – завідувач кафедри організації туристичної діяльності ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.;

Мазур Юлія Володимирівна – декан ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом
(протокол № 9 від 29.10.25)*

III Міжнародна науково-практична конференція “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу”: зб. матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2025 р.) / ред. кол.: І. А.Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2025. 512 с.

ISBN 978-617-02-0419-6 (електронне видання)

Для науковців, представників бізнесу та здобувачів вищої освіти.

Тексти тез надано в авторській редакції. Автори несуть повну відповідальність за зміст публікацій, а також добір, точність наведених фактів, цитат, власних імен та інших відомостей.

Телендій Андрій Андрійович, Рейзін Денис Володимирович Управління людськими ресурсами державної служби з використанням цифрових технологій	307
Телендій Андрій Андрійович, Федоров Олександр Володимирович Роль кадрової політики у забезпеченні конкурентоспроможності державного управління в епоху діджиталізації	308
Бережинський Денис Володимирович Цифровізація як інструмент подолання адміністративних та економічних бар'єрів розвитку підприємництва в територіальних громадах України	311
Нефьодов Родіон Дмитрович Адаптація стратегій туристичного бізнесу України до умов цифрової трансформації	313
Деренко Олександр Васильович Ключові аспекти та виклики розвитку регіональної логістики	316
Кузьменко Ганна Олександрівна Цифрова аналітика ризиків для шкільної мережі в зонах бойових дій	318
Кузьменко Ганна Олександрівна, Товкун Микола Іванович Цифрова культура як складова сучасної кадрової політики держави	320
Кузьменко Ганна Олександрівна, Гладунова Ганна Вікторівна Трансформація системи добору кадрів на державну службу в умовах цифрової економіки	323
Кузьменко Ганна Олександрівна, Комарчук Оксана Михайлівна Роль кадрової політики у забезпеченні конкурентоспроможності державного управління в епоху діджиталізації	325
Семененко Катерина Олександрівна Сучасні підходи та тенденції розвитку гендерної політики	327
Богун В'ячеслав Сергійович Цифрова трансформація як механізм економічного відновлення України після війни	329
Колечкін Валентин Юрійович Кадрова політика в управлінні інформаційною сферою: теоретичні основи та виклики	330
Тищенко Олег Вікторович Методи оптимізації траєкторій руху безпілотних систем у складних середовищах	332
Кобржицький Всеволод В'ячеславович Економічна безпека підприємства в умовах цифровізації економіки	334
Бігдаш Володимир Дмитрович Особливості стратегічного плануванні банківської діяльності в умовах цифровізації економіки України	337
Кирковський Віталій Олегович Роль цифрової трансформації в механізмах соціально-економічного розвитку поствоєнної України	342

ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ЯК МЕХАНІЗМ ЕКОНОМІЧНОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ ПІСЛЯ ВІЙНИ

У контексті повномасштабної війни з Росією та прагнення до європейської інтеграції цифрова трансформація є ключовим механізмом економічного відновлення України. Вона включає впровадження платформ “Дія”, штучного інтелекту та big data для спрощення бізнес-процесів, залучення інвестицій і відновлення інфраструктури. Економічне відновлення розглядається як відбудова промислових, логістичних і соціальних систем, де цифрова трансформація забезпечує прозорість, ефективність і швидке реагування.

Цифрову трансформацію як механізм економічного відновлення, фокусуючись на конкретних інструментах (платформа “Дія”, цифрові реєстри, AI-аналітика), прикладах застосування (підтримка МСБ, логістика ВПО), викликах і перспективах. Метою є висвітлення, як цифрові інструменти сприяють відбудові економіки через спрощення адміністрування, підтримку бізнесу та інтеграцію внутрішньо переміщених осіб (ВПО). У поствоєнний період цифрова трансформація є критично важливою для відновлення економіки в умовах зруйнованої інфраструктури.

Цифрова трансформація забезпечує автоматизацію бізнес-процесів, аналіз економічних даних і доступ до державних послуг через платформу “Дія”, сприяючи відновленню МСБ і залученню інвестицій. Наприклад, за даними досліджень, “Дія.Бізнес” у 2023 році обробила 1,2 млн транзакцій для МСБ, скоротивши бюрократичні витрати на 30 % [1]. Вона також підтримує логістику для ВПО, як передбачено Постановою Кабміну № 214 від 7 березня 2022 року, через цифрові реєстри для розподілу гуманітарної допомоги.

Держава формує правові рамки для цифрової трансформації, зокрема Закон України № 2193-IX від 14 квітня 2022 року, який спрощує цифрову верифікацію для бізнесу та ВПО в умовах воєнного стану. Міжвідомча робоча група за Постановою № 519 від 29 квітня 2022 року використовує цифрові інструменти для координації логістики в зонах бойових дій, наприклад, доставки 10 000 тонн гуманітарної допомоги у 2023 році.

Цифрова трансформація проявляється у платформі “Дія.Бізнес”, яка підтримує 500 000 підприємців, та AI-аналітиці для прогнозування економічних ризиків. Співпраця з USAID і Світовим банком включає гранти на цифрові сервіси, як-от eRecovery для компенсації за зруйноване житло, що обробила 50 000 заяв у 2024 році [2].

Виклики включають кіберзагрози (зростання атак на 40 % у 2023 році), брак цифрових навичок і пошкоджену інфраструктуру. Дослідження під-

креслюють потребу в кібербезпеці та навчанні для 60 % держслужбовців [3]. Для подолання необхідно розширити 5G-покриття (зараз 25 % території) та інвестувати в підготовку кадрів.

Перспективи охоплюють масштабування AI для прогнозування інвестиційних потреб і гармонізацію з нормами ЄС, де 85 % українців підтримують цифрові реформи. Реформи у сфері бізнесу, логістики та цифровізації прискорять відновлення за умови співпраці з міжнародними партнерами.

Цифрова трансформація є основою економічного відновлення України, забезпечуючи прозорість і ефективність. Вона підтримує МСБ і ВПО, сприяючи стабільності в поствоєнний період. Подолання кіберзагроз і браку кадрів є ключовим. Майбутнє залежить від інтеграції цифрових рішень із європейськими стандартами. Подальші дослідження мають оцінити вплив на довгострокову відбудову.

Література

1. Digitalization as a key factor in the development of business environment in Ukraine. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*. 2023.
2. Challenges of digital transformation in public administration during wartime. *Public Management and Administration Review*. 2024.
3. European integration and digital governance: Perspectives for Ukraine. *International Journal of Public Administration*. 2022.

КОЛЕЧКІН Валентин Юрійович

здобувач третього (освітньо-наукового) рівня

Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу

Міжрегіональної Академії управління персоналом

КАДРОВА ПОЛІТИКА В УПРАВЛІННІ ІНФОРМАЦІЙНОЮ СФЕРОЮ: ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ТА ВИКЛИКИ

У сучасних умовах трансформації українського суспільства, зокрема в контексті повномасштабної війни з Росією та прагнення до європейської інтеграції, кадрова політика в управлінні інформаційною сферою набуває стратегічного значення. Кадрова політика, як система добору, підготовки та мотивації фахівців, забезпечує ефективне управління інформаційними потоками, протидію дезінформації та кіберзагрозам, сприяючи стабільності інформаційного простору. Інформаційна сфера розглядається як сукупність процесів створення, поширення та захисту інформації, де кадрова політика відіграє ключову роль у формуванні компетентного кадрового потенціалу для реалізації державних стратегій.