МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ
МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

МАУП

Матеріали
ІІ Міжнародної науково-практичної конференції

“ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКОЮ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ”

10 жовтня 2024 р.

Київ
2024

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ:

Голова оргкомітету:
Гончаренко Михайло Федорович – віцепрезидент Міжрегіональної Академії управління персоналом, д-р екон. наук, проф.

Заступники голови:
Семенець-Орлова Інна Андріївна — директор Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р наук з держ. упр., проф.;
Каліна Ірина Іванівна — заступник директора Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р екон. наук, проф.

Члени оргкомітету:
Дацій Олександр Іванович — завідувач кафедри маркетингу ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;
Братусь Анна Анатоліївна — завідувач кафедри економіки та управління бізнесом ННІУЕБ, д-р екон. наук, доц.;
Дмитренко Геннадій Анатолійович — завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;
Скиба Ганна Іванівна — завідувач кафедри обліку і оподаткування Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу, канд. екон. наук, доц.;
Кришталь Галина Олександрівна — завідувач кафедри фінансів, банківської та страхової справи ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;
Кривоберець Марина Миколаївна — завідувач кафедри організації туристичної діяльності ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.;
Мазур Юлія Володимирівна — декан ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.

Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом (протокол № 11 від 30.10.24)

II Міжнародна науково-практична конференція "Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу": зб. матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2024 р.) / ред. кол.: І. А.Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2024. 594 с.

ISBN 978-617-02-0406-6 (електронне видання)

Для науковців, представників бізнесу та здобувачів вищої освіти.

Тексти тез надано в авторській редакції. Автори несуть повну відповідальність за зміст публікацій, а також добір, точність наведених фактів, цитат, власних імен та інших відомостей.

ISBN 978-617-02-0406-6

© Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2024

Степанюк Елеонора Євгеніївна, Мельник Богдан Юрійович
Вплив та можливості соціальних мереж на поведінку споживача 478

Стороженко Андрій Валерійович
Роль страхування у соціальному захисті населення в період війни в Україні 481

Сухий Дмитро Володимирович
Цифрове управління публічними послугами: інновації та їхній вплив на ефективність 483

Табаченко Даніл Аркадійович
Інноваційні методи управління в сфері туристичної діяльності 485

Танцюра Вадим Леонідович
Питання релокації бізнесу у повоєнній економіці 487

Тарасов Сергій Юрійович, Кривоберець Марина Миколаївна
Культура експериментів та інновацій: підходи до впровадження змін у сучасному бізнесі 492

Телендій Андрій Андрійович
Цифрове лідерство в бізнесі: прийняття рішень у середовищі, що швидко змінюється 495

Тищенко Олег Вікторович
Роль програмного забезпечення в оптимізації бізнес-процесів в умовах цифрової трансформації 497

Тімко Наталія Іванівна
Особливості курсоутворення в Україні в умовах воєнного стану 499

Тітова Марина Миколаївна, Кришталь Галина Олександрівна
Застосування digital-інструментів в управлінні процесом фінансового планування на підприємстві 502

Тіщенко Євген Олександрович
Цифровізація процесу організації управління проєктними ризиками 504

Толмачов Олексій Анатолійович, Коробко Сергій Вікторович
Проблеми реформування публічного управління у сфері громадського здоров'я 507

Третякова Алевтина Ігорівна
Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу 510

Трофімчик Павло Іванович
Покращення ефективності місцевого самоврядування як складова децентралізації 513

Ушакова-Кирпач Ірина Михайлівна, Балабан Уляна Володимирівна
Використання систем машинного навчання у торгівельних процесах 516

нал "Інтернаука". Серія "Економічні науки". 2024. № 6 (86). Т. 2. С. 201–211. https://doi.org/10.25313/2520-2294-2024-6-9991
5. *Тіщенко Є. О.* Теоретичні засади управління ризиками проектного фінансування. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного ун-ту*. Серія "Економіка і менеджмент". 2017. Вип. 27. Ч. 2. С. 119–122.
6. *Тіщенко Є. О.* Інституційні засади відновлення та реконструкції економіки України. *Бізнес-навігатор*. 2024. № 3 (76). С. 179–186.
7. A Guide to the Project Management Body of Knowledge. Seventh Edition. 2021. URL: https://www.pmi.org/pmbok-guide-standards/foundational/pmbok
8. *Tishchenko I., Savchenko N., Shostak T.* The Role of Digital Financial Assets in the Post-War Recovery of Ukraine's Economy. *Ефективна економіка*. 2024. № 7. https://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.7.75
9. *Tishchenko I.* Strategies for Responding to Project Financing Risks in the Context of Economic Recovery. Transformation of the Economic System in the Modern Context: Processes, Strategies, Technologies: Conference Proceedings. Riga, Latvia: Baltija Publishing, 2024. P. 59–62. https://doi.org/10.30525/978-9934-26-447-4-16

ТОЛМАЧОВ Олексій Анатолійович
докторант кафедри публічного адміністрування,
Міжрегіональна Академія управління персоналом,
кандидат медичних наук, https://orcid.org/0009-0008-1199-6567,
tolmachov011978@ukr.net

КОРОБКО Сергій Вікторович
магістрант кафедри публічного адміністрування,
Міжрегіональна Академія управління персоналом

ПРОБЛЕМИ РЕФОРМУВАННЯ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ У СФЕРІ ГРОМАДСЬКОГО ЗДОРОВ'Я

Публічне управління у сфері громадського здоров'я потребує сучасного, системного та комплексного підходу, що враховує динамічні зміни соціально-економічного середовища та актуальні виклики, зокрема епідеміологічні загрози, глобальні зміни клімату, а також соціально-демографічні тенденції. Для ефективної трансформації системи громадського здоров'я необхідно визначити концептуальні засади, що формують основу стратегічного планування та управлінських рішень. Окреслене передбачає визначення цілей, пріоритетів, функцій та інструментів, які забезпечать дієвість системи, її адаптивність до сучасних викликів і стійкість до потенційних криз.

Важливою складовою концептуальних засад реформування системи громадського здоров'я є чітке визначення основних принципів публічного управ-

ління, які повинні стати інтегральною частиною кожного аспекту діяльності відповідних установ та організацій. Формування цих принципів на майбутнє сприятиме створенню чітких стандартів і орієнтирів для розробки нових програм, впровадження ініціатив та здійснення моніторингу результатів. Одним із таких базових принципів є орієнтація на попередження та профілактику захворювань, що має на меті трансформувати нинішню модель медичної системи. Нова модель повинна базуватися не лише на лікуванні вже наявних хвороб, а й на запобіганні їх виникненню шляхом інформування населення, популяризації здорового способу життя та своєчасного виявлення потенційних загроз здоров'ю [22].

Таким чином, впровадження цих принципів у перспективі дозволить зменшити навантаження на медичні заклади та підвищити загальний рівень здоров'я населення.

Запровадження таких профілактичних заходів, як регулярні медичні огляди, вакцинація, просвітницькі кампанії та раннє виявлення захворювань, є ключовими елементами цього процесу. Досвід європейських країн демонструє, що інтеграція профілактики на кожному рівні охорони здоров'я дозволяє ефективно скоротити витрати на лікування, знизити кількість госпіталізацій та запобігти розвитку хронічних захворювань. У довгостроковій перспективі це сприятиме формуванню стабільної та збалансованої системи охорони здоров'я, яка буде стійкою до різноманітних епідеміологічних викликів та здатною адаптуватися до нових умов.

Крім того, впровадження таких заходів потребуватиме розробки спеціалізованих державних програм, які б охоплювали різні групи населення з урахуванням вікових, соціальних та економічних особливостей. Такі програми можуть включати запобіжні ініціативи, спрямовані на зменшення вживання тютюну, алкоголю та інших шкідливих речовин, популяризацію фізичної активності, забезпечення здорового харчування тощо [1]. Інтеграція профілактичних принципів на законодавчому рівні дозволить чітко визначити обов'язки і повноваження державних структур у цій сфері, що забезпечить їхню ефективну реалізацію.

На додаток до цього, особлива увага має приділятися впровадженню інноваційних підходів до профілактики захворювань, таких як використання сучасних цифрових технологій. Вказане може включати створення мобільних додатків для моніторингу здоров'я, розробку електронних медичних карток, інтеграцію платформ для консультацій з лікарями в режимі онлайн. Подібні ініціативи дозволять спростити доступ до медичних послуг, підвищити ефективність обміну інформацією між лікарями та пацієнтами, а також зменшити навантаження на систему охорони здоров'я в цілому.

Зміни повинні охоплювати і фінансову стійкість системи. Залучення інвестицій та впровадження ефективних механізмів фінансування профілактичних заходів на рівні державних і приватних партнерств є основою для успішної реалізації цих заходів [2]. Запровадження системи обов'язкового медичного страхування, підвищення прозорості бюджетного процесу та забезпечення належного фінансування національних програм допоможуть

створити стабільні фінансові механізми для стійкого розвитку профілактичної медицини.

Так, орієнтація на профілактику та попередження захворювань як основний принцип розвитку системи громадського здоров'я дозволить створити комплексну, стійку та ефективну модель охорони здоров'я. Вона сприятиме досягненню головної мети — покращенню здоров'я населення, зниженню рівня захворюваності та смертності, а також підвищенню якості життя. У перспективі така система стане важливим елементом забезпечення національної безпеки, що підвищить стабільність суспільства та забезпечить його стійкість до зовнішніх і внутрішніх викликів.

Додатково, принципи міжсекторальної взаємодії та співпраці мають стати основою реформування сфери громадського здоров'я, адже здоров'я населення є багатоаспектним явищем, яке виходить за межі медичної галузі. Воно залежить від соціальних, економічних, екологічних, освітніх та навіть культурних чинників. Успішне функціонування системи громадського здоров'я вимагає залучення різних секторів - від освіти та соціальної політики до екології та безпеки. Така взаємодія сприятиме створенню платформ для конструктивного діалогу між представниками різних галузей, що дозволить розробляти і впроваджувати більш комплексні стратегії, здатні враховувати специфіку кожної сфери [3]. Водночас це надасть можливість інтегрувати питання здоров'я у ширший соціальний контекст, що стане передумовою для розвитку національної системи громадського здоров'я на засадах сталого розвитку.

Література

1. *Васюк Н. О.* Розвиток повноважень органів місцевого самоврядування у сфері охорони громадського здоров'я. *Державне управління: удосконалення та розвиток.* 2010. № 2. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Duur_2010_2_12
2. *Грузєва Т. С., Галієнко Л. І., Антонюк О. Я., Власенко С. В.* Аналіз кадрового забезпечення та принципів підготовки фахівців для служби громадського здоров'я в Україні. *Вісник соціальної гігієни та організації охорони здоров'я України.* 2017. № 1. С. 29–38.
3. *Огнєв В. А., Чухно І. А.* Громадське здоров'я: змістовно-управлінський аспект. *Україна: здоров'я нації.* 2018. № 3. С. 58–61.