

МІЖРЕГІОНАЛЬНА
АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



СТАНОВЛЕННЯ І РОЗВИТОК УКРАЇНСЬКОЇ ДЕРЖАВНОСТІ

Випуск 13

Матеріали

*Міжнародної науково-практичної конференції
“Управління бізнесом в умовах глобальної нестабільності”
м. Київ, МАУП, 26 березня 2015 р.*

Київ
ДП “Видавничий дім “Персонал”
2015

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом
(протокол № 2 від 25.02.15)*

Редакційна колегія:

А. М. Подоляка (голова), д-р юрид. наук., проф.;
А. А. Ігнатченко (заступник голови), канд. техн. наук;
О. В. Баєва, д-р біол. наук., проф.;
І. П. Бідзюра, д-р політ. наук, проф.;
М. Ф. Головатий, д-р політ. наук., проф.;
В. Б. Захожай, д-р екон. наук, проф.;
А. С. Лисецький, д-р екон. наук., проф.;
К. В. Муравйов, канд. юрид. наук., доц.;
І. П. Розпутенко, д-р наук держ. упр., проф.;
Л. В. Романова, д-р екон. наук, проф.;
В. Є. Сафонова, д-р екон. наук;
Г. П. Ситник, д-р наук держ. упр., проф.;
Ю. П. Сурмін, д-р соц. наук, проф.;
Н. М. Чернуха, д-р пед. наук., проф.

Матеріали подано в авторській редакції.

Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.

Становлення і розвиток української державності : [зб. наук. пр.] /
МАУП. — К.: ДП “Видавничий дім “Персонал”, 2008 —

С76 Вип. 13: Матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. “Управління бізнесом в умовах глобальної нестабільності”, 26 березня 2015 р. / редкол.: А. М. Подоляка (голова) [та ін.]. — 2015. — 300 с. : іл. — Бібліогр. у кінці ст.

У пропонованому збірнику подано тези учасників науково-практичної конференції, присвяченої проблемам реформування системи управління бізнесом в умовах розгортання кризових ситуацій та глобальної нестабільності.

Для науковців і громадсько-політичних діячів, керівників та власників бізнесу, студентів, а також усіх, хто цікавиться розвитком Української держави і бізнесу.

ББК 63.3(4УКР)я43+67.9(4УКР)301я43

Корецька О. В.	
Оцінка конкурентоспроможності підприємств в умовах нестабільності	64
Берестецька Л. М., Берестецька К. О.	
Використання інформаційних технологій в туристичному бізнесі.....	68
Бурсов Р. В.	
Застосування економічного стимулювання технологічного оновлення промислового підприємства в умовах глобальної нестабільності.....	72
Казак О. О.	
Деякі аспекти дослідження структурної трансформації машинобудівних підприємств	75
Железняк К. Л.	
Оцінка факторів загроз автотранспортного підприємства в умовах кризового стану економіки	78
Левченко Ю. М.	
Основні напрямки удосконалення управління персоналом туристичного підприємства.....	81
Рассадин В. С.	
Управління компанією зі страхування зовнішньоекономічної діяльності суб'єктів господарювання України за умов нестабільності національної економіки	88

СОЦІАЛЬНІ, ГУМАНІТАРНІ ТА ПОЛІТИЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ БІЗНЕСУ В УМОВАХ ГЛОБАЛЬНОЇ НЕСТАБІЛЬНОСТІ

Ельбрехт О. М.	
Актуальні проблеми глобалізації	92
Головатий Н. Ф.	
Новая парадигма развития образования в современном трансформирующемся мире	95
Сафонова В. Є.	
Управління підприємницькою діяльністю державних вищих навчальних закладів	101
Сурмін Ю. П.	
Теоретико-методологічні аспекти застосування кейс-методу в бізнес-освіті України	109
Лісовський П. М.	
Духовний вимір розвитку бізнесу в умовах глобалізаційних змін	113
Костюк Т. О.	
Перспективи розвитку малого і середнього бізнесу в Україні за умов політичної нестабільності	116
Пугач В. Г.	
До питання про економічну безпеку України: аспект ідеології.....	119
Новальська Н. І.	
Необхідність та специфіка підготовки управлінських кадрів вищої ланки нової генерації — фахівців з бізнес-адміністрування	122

НЕОБХІДНІСТЬ ТА СПЕЦИФІКА ПІДГОТОВКИ УПРАВЛІНСЬКИХ КАДРІВ ВИЩОЇ ЛАНКИ НОВОЇ ГЕНЕРАЦІЇ — ФАХІВЦІВ З БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ

Становлення і розвиток української державності, вип. 13, с. 122–124

В умовах глибоких змін у сучасному діловому середовищі успіх функціонування організацій пов'язаний із відповідними змінами в їх управлінні. Існуючі тенденції транспонуються у змінах підходів до управління бізнес-процесами. Одним з напрямів управління суспільством, що розвивається та набуває досвіду, є бізнес-адміністрування. Оскільки в Україні відбувається зміна стереотипів функціонування бізнесу та його управління, то дане питання набуває все більшої актуальності.

Бізнес-адміністрування є тією високопрофесійною управлінською діяльністю, яка включає сукупність засобів і способів ефективного використання ресурсів організації з метою підвищення результативності бізнес-проектів. Традиційні методи управління вже не забезпечують бажаних результатів, а навпаки, часто призводять до застою, а то й до дезорганізації в управлінських структурах.

Це діяльність, яка пов'язана передусім з рішенням стратегічних завдань організації з урахуванням комплексу зовнішніх і внутрішніх факторів впливу та тенденцій розвитку як підприємства в конкурентному оточенні так і певної галузі суспільного виробництва.

Тобто мова йде про професійну підготовку керівників, що передбачає використання і пристосування набутих теоретичних знань та практичних вмінь до конкретних цілеспрямованих дій відносно управління організації з позицій системного бачення.

Професійна діяльність магістра з бізнес-адміністрування полягає у:

- підготовці та прийнятті стратегічних рішень у межах своєї компетенції;
- стратегічному управлінні організацією в цілому та її структурними підрозділами;
- реалізації функцій управління шляхом здійснення переважно евристичних, аналітичних та координаційних операцій управлінської діяльності;
- керівництві підлеглими нижчих посадових рівнів.

Розвиток різних форм власності й господарювання, поступовий перехід до нових економічних відносин обумовлює формування нових підходів до підготовки фахівців з вищою освітою.

На сьогодні ринок програм з бізнес-адміністрування знаходиться на стадії формування. Першим закладом, який здійснював ліцензовану підготовку магістрів з бізнес-адміністрування став Київський національний економічний університет ім. Вадима Гетьмана.

Магістр бізнес-адміністрування (Master of Business Administration, MBA) є всесвітньо визнаним, найвищим рівнем ділової кваліфікації менеджера та найпрестижнішою у світі програмою бізнес-освіти. Вона розрахована на керівників функціональних відділів компаній, фірм, організацій та установ; власників та співвласників приватних фірм та підприємств; співробітників, яких включено до резерву на керівні посади; усіх тих, хто зацікавлений у якісному підвищенні свого професійного рівня та кваліфікації.

Отримання фаху з бізнес-адміністрування надає можливості комплексно та всебічно аналізувати бізнес-процеси з застосуванням сучасних інструментів менеджменту. Перебуваючи в безперервному пошуку нових управлінських рішень сучасний підприємець має розглядати кожен предмет, явище і взаємодію як елемент ланцюга своєї професійної діяльності, розвиваючи, водночас, унікальні якості бізнес-лідера.

Особливостями програми підготовки фахівців за спеціальністю 8.18010016 “Бізнес-адміністрування” є: універсальність щодо галузей та сфер майбутньої діяльності; практична зорієнтованість на реальний бізнес, лідерство і комунікації, етичні аспекти ведення бізнесу, розвиток нових підходів до управління компанією; відповідність національному і міжнародному бізнес-середовищу; інноваційність, орієнтованість на розвиток лідерських здібностей та ін.

Магістр з бізнес-адміністрування може адаптуватися до таких напрямів функціонального управління як: економічний; техніко-технологічний; маркетинговий. обліково-контрольний, зовнішньоекономічний; науково-дослідницький, навчально-методичний.

Коло обов’язків, які виконує магістр з бізнес-адміністрування відповідно до займаної посади та які визначаються посадовою інструкцією або кваліфікаційною характеристикою об’єднують в декілька виробничих функцій:

1) планово-прогностична (системний аналіз діяльності організації, розробка стратегічних напрямів розвитку організації та забезпечення її конкурентоспроможності, планування та прогнозування діяльності організації, розробка та здійснення нововведень);

2) організаційно-розпорядча (забезпечення досягнення місії бізнес-організації, організація процесів управління, підготовка і ухвалення управлінських рішень, організація виконання управлінських рішень, організація ділових контактів, управління якістю та конкурентоспроможністю продукції, забезпечення соціального захисту працівників, розробка раціональних форм організації управління, здійснення комерційної діяльності, організація зовнішньоекономічної діяльності, співпраця з банками та іншими кредитно-фінансовими установами, управління персоналом, формування колективу

та керівництво ним, формування та розвиток організаційної культури, формування іміджу організації, організація діловодства);

3) мотиваційна (розробка ефективних систем мотивації та оплати праці, створення сприятливого соціально-психологічного клімату в колективі);

4) контрольна (контроль за забезпеченням ресурсами, додержанням технології, виробництва, надання медичної допомоги, контроль за виконанням управлінських рішень, контроль за якістю продукції, Контроль за виконавською дисципліною, контроль за розрахунками усіх видів, звітування про діяльність);

5) дослідницька (участь в організації наукового дослідження; проведення наукових досліджень; участь у впровадженні результатів наукових досліджень; здійснення консультаційної діяльності);

6) освітня (навчання персоналу; науково-методичне забезпечення навчального процесу в закладах освіти; здійснення процесу викладання; контролювання процесу і результатів освітньої діяльності).

Необхідність підготовки фахівців за спеціальністю 8.18010016 “Бізнес-адміністрування” обумовлена широким впровадженням таких управлінських напрямків як адміністрування менеджменту в роботу підприємницьких структур. Фахівці цієї спеціальності повинні визначати напрямки, розробляти і впроваджувати новітні ідеї і технології в систему управління, а також здійснювати контроль за розвитком підприємства, організації чи установи.

Питання бізнес-адміністрування завжди будуть мати особливу значущість в аспектах функціонування та розвитку діяльності організацій. Таким чином, знання та системне бачення всіх сфер діяльності підприємства, володіння інструментарієм бізнес-адміністрування стають обов’язковими вимогами при прийнятті управлінських рішень на всіх рівнях. Саме тому одним із найбільш затребуваних сучасних напрямів бізнес-освіти, який зарекомендував себе на глобальному рівні, є підготовка висококваліфікованих фахівців в галузі бізнес-адміністрування.