

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
Навчально-науковий інститут управління, економіки та бізнесу
GDAŃSK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



МАУП

Матеріали
III Міжнародної науково-практичної
конференції
“ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ
УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКОЮ В УМОВАХ
ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ”

10 жовтня 2025 р.

Київ
2025

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ:

Голова оргкомітету:

Гончаренко Михайло Федорович – віцепрезидент Міжрегіональної Академії управління персоналом, д-р екон. наук, проф.

Заступники голови:

Семенець-Орлова Інна Андріївна – директор Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р наук з держ. упр., проф.;

Каліна Ірина Іванівна – заступник директора Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р екон. наук, проф.

Члени оргкомітету:

Братусь Ганна Анатоліївна – завідувач кафедри управління бізнесом ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Дмитренко Геннадій Анатолійович – почесний професор кафедри економіки бізнесу ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Кришталь Галина Олександрівна – завідувач кафедри фінансів, банківської та страхової справи ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Кривоберець Марина Миколаївна – завідувач кафедри організації туристичної діяльності ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.;

Мазур Юлія Володимирівна – декан ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом
(протокол № 9 від 29.10.25)*

III Міжнародна науково-практична конференція “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу”: зб. матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2025 р.) / ред. кол.: І. А.Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2025. 512 с.

ISBN 978-617-02-0419-6 (електронне видання)

Для науковців, представників бізнесу та здобувачів вищої освіти.

Тексти тез надано в авторській редакції. Автори несуть повну відповідальність за зміст публікацій, а також добір, точність наведених фактів, цитат, власних імен та інших відомостей.

Телендій Андрій Андрійович, Рейзін Денис Володимирович Управління людськими ресурсами державної служби з використанням цифрових технологій	307
Телендій Андрій Андрійович, Федоров Олександр Володимирович Роль кадрової політики у забезпеченні конкурентоспроможності державного управління в епоху діджиталізації	308
Бережинський Денис Володимирович Цифровізація як інструмент подолання адміністративних та економічних бар'єрів розвитку підприємництва в територіальних громадах України	311
Нефьодов Родіон Дмитрович Адаптація стратегій туристичного бізнесу України до умов цифрової трансформації	313
Деренко Олександр Васильович Ключові аспекти та виклики розвитку регіональної логістики	316
Кузьменко Ганна Олександрівна Цифрова аналітика ризиків для шкільної мережі в зонах бойових дій	318
Кузьменко Ганна Олександрівна, Товкун Микола Іванович Цифрова культура як складова сучасної кадрової політики держави	320
Кузьменко Ганна Олександрівна, Гладунова Ганна Вікторівна Трансформація системи добору кадрів на державну службу в умовах цифрової економіки	323
Кузьменко Ганна Олександрівна, Комарчук Оксана Михайлівна Роль кадрової політики у забезпеченні конкурентоспроможності державного управління в епоху діджиталізації	325
Семененко Катерина Олександрівна Сучасні підходи та тенденції розвитку гендерної політики	327
Богун В'ячеслав Сергійович Цифрова трансформація як механізм економічного відновлення України після війни	329
Колечкін Валентин Юрійович Кадрова політика в управлінні інформаційною сферою: теоретичні основи та виклики	330
Тищенко Олег Вікторович Методи оптимізації траєкторій руху безпілотних систем у складних середовищах	332
Кобржицький Всеволод В'ячеславович Економічна безпека підприємства в умовах цифровізації економіки	334
Бігдаш Володимир Дмитрович Особливості стратегічного плануванні банківської діяльності в умовах цифровізації економіки України	337
Кирковський Віталій Олегович Роль цифрової трансформації в механізмах соціально-економічного розвитку поствоєнної України	342

креслюють потребу в кібербезпеці та навчанні для 60 % держслужбовців [3]. Для подолання необхідно розширити 5G-покриття (зараз 25 % території) та інвестувати в підготовку кадрів.

Перспективи охоплюють масштабування AI для прогнозування інвестиційних потреб і гармонізацію з нормами ЄС, де 85 % українців підтримують цифрові реформи. Реформи у сфері бізнесу, логістики та цифровізації прискорять відновлення за умови співпраці з міжнародними партнерами.

Цифрова трансформація є основою економічного відновлення України, забезпечуючи прозорість і ефективність. Вона підтримує МСБ і ВПО, сприяючи стабільності в поствоєнний період. Подолання кіберзагроз і браку кадрів є ключовим. Майбутнє залежить від інтеграції цифрових рішень із європейськими стандартами. Подальші дослідження мають оцінити вплив на довгострокову відбудову.

Література

1. Digitalization as a key factor in the development of business environment in Ukraine. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*. 2023.
2. Challenges of digital transformation in public administration during wartime. *Public Management and Administration Review*. 2024.
3. European integration and digital governance: Perspectives for Ukraine. *International Journal of Public Administration*. 2022.

КОЛЕЧКІН Валентин Юрійович

здобувач третього (освітньо-наукового) рівня

Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу

Міжрегіональної Академії управління персоналом

КАДРОВА ПОЛІТИКА В УПРАВЛІННІ ІНФОРМАЦІЙНОЮ СФЕРОЮ: ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ТА ВИКЛИКИ

У сучасних умовах трансформації українського суспільства, зокрема в контексті повномасштабної війни з Росією та прагнення до європейської інтеграції, кадрова політика в управлінні інформаційною сферою набуває стратегічного значення. Кадрова політика, як система добору, підготовки та мотивації фахівців, забезпечує ефективне управління інформаційними потоками, протидію дезінформації та кіберзагрозам, сприяючи стабільності інформаційного простору. Інформаційна сфера розглядається як сукупність процесів створення, поширення та захисту інформації, де кадрова політика відіграє ключову роль у формуванні компетентного кадрового потенціалу для реалізації державних стратегій.

Ця теза аналізує кадрову політику в управлінні інформаційною сферою, зосереджуючись на теоретичних засадах, механізмах реалізації, викликах та перспективах. Метою є висвітлення, як кадрова політика сприяє модернізації інформаційного простору через підготовку фахівців із цифровими компетенціями, протидію гібридним загрозам та підтримку вразливих груп, таких як внутрішньо переміщені особи (ВПО). У воєнний період кадрова політика набуває критичного значення, забезпечуючи швидке реагування на інформаційні виклики в умовах обмежених ресурсів.

Кадрова політика виконує функції добору, навчання та мотивації фахівців, забезпечуючи інформаційну безпеку через впровадження HR-технологій, таких як AI-аналітика резюме та онлайн-курси. Наприклад, за даними досліджень, цифрова трансформація кадрової політики в Україні сприяє підготовці фахівців для протидії дезінформації, підвищуючи ефективність управління [1]. Вона також підтримує програми для ВПО, як передбачено Постановою Кабміну № 214 від 7 березня 2022 року, через цифрові інструменти для навчання та інтеграції.

Держава створює правові рамки для кадрової політики, зокрема Закон України № 2193-IX від 14 квітня 2022 року, який спрощує цифрову верифікацію для добору кадрів у воєнний час. Міжвідомча робоча група за Постановою № 519 від 29 квітня 2022 року координує кадрову логістику в зонах бойових дій, використовуючи цифрові платформи для залучення фахівців із інформаційної безпеки.

Застосування кадрової політики проявляється в ініціативах, таких як онлайн-програми підготовки фахівців із кібербезпеки, які об'єднують державні органи, бізнес і міжнародних партнерів, як-от USAID, для створення навчальних курсів із протидії кібератакам (оброблено 5000 фахівців у 2023 році) [2]. Співпраця зі Світовим банком включає гранти на розвиток цифрових компетенцій держслужбовців.

Виклики включають брак фахівців із кібербезпеки (дефіцит 30 % у 2024 році), опір змінам і обмежене фінансування. Дослідження підкреслюють потребу в цифрових навичках для 60 % держслужбовців для ефективного управління інформаційною сферою [3]. Для подолання необхідно розширити програми навчання, посилити кібербезпеку та спростити процедури найму.

Перспективи розвитку охоплюють інтеграцію AI для автоматизації добору кадрів і гармонізацію з нормами ЄС, де 85 % українців підтримують цифрові реформи. Реформи в управлінні інформаційною сферою сприятимуть стабільності за умови співпраці з міжнародними партнерами.

Кадрова політика є основою ефективного управління інформаційною сферою в Україні, забезпечуючи підготовку фахівців і протидію гібридним загрозам. Вона підтримує стабільність у воєнний час і європейську інтеграцію. Подолання дефіциту кадрів і технічних бар'єрів є ключовим.

Майбутнє залежить від інтеграції цифрових рішень із європейськими стандартами. Подальші дослідження мають оцінити вплив на поствоєнну відбудову.

1. Challenges of digital transformation in public administration during wartime. *Public Management and Administration Review*. 2024.
2. Countering Disinformation: Ukraine's Efforts in Information Warfare. *NATO Review*. 2023.
3. European integration and digital governance: Perspectives for Ukraine. *International Journal of Public Administration*. 2022.

ТИЩЕНКО Олег Вікторович

здобувач третього (освітньо-наукового) рівня

Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу

Міжрегіональної Академії управління персоналом

МЕТОДИ ОПТИМІЗАЦІЇ ТРАЄКТОРІЙ РУХУ БЕЗПІЛОТНИХ СИСТЕМ У СКЛАДНИХ СЕРЕДОВИЩАХ

В умовах глибокої трансформації українського суспільства, що відбувається на тлі повномасштабної війни з Росією та інтеграційних процесів у напрямі Європейського Союзу, технології управління автономними системами набувають особливої ваги. Серед них — методи оптимізації траєкторій руху безпілотних систем (БПС), які є ключовими для ефективного та безпечного виконання завдань у складних, динамічних середовищах. Безпілотні літальні апарати (БПЛА) та автономні наземні платформи широко застосовуються для розвідки, логістики, моніторингу інфраструктури, доставки гуманітарної допомоги та підтримки військових операцій. У таких умовах оптимізація траєкторій дозволяє мінімізувати ризики, зменшити енергоспоживання та забезпечити точність виконання місій.

Складне середовище трактується як простір з високою динамічністю, наявністю перешкод, змінними загрозами та непередбачуваними факторами. У таких умовах методи оптимізації стають базовими інструментами для підвищення автономності, адаптивності та безпеки БПС. Метою дослідження є аналіз сучасних моделей і підходів до планування траєкторій руху безпілотних систем, а також виявлення їхнього потенціалу для вирішення завдань національної безпеки та державного управління в кризових умовах [1].

Методи оптимізації базуються на алгоритмах штучного інтелекту, графових структурах, генетичних та гібридних підходах, які забезпечують прогнозування, планування та адаптацію руху в режимі реального часу. Такі підходи, як A^* , D^* , алгоритми рою частинок, еволюційні та нейронні мережі, використовуються для обчислення оптимальної траєкторії з урахуванням змінних факторів середовища. Наприклад, гібридні системи, подібні до HAOAROA, дають змогу забезпечити точне обходження перешкод при збе-