МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
НАУКОВЕ ТОВАРИСТВО СТУДЕНТІВ І АСПІРАНТІВ





ISSN 3083-6557 print

НАУКОВІ ПРАЦІ МАУП

Випуск 1 (51), 2026

Матеріали
Всеукраїнської науково-практичної конференції
“SCIENCE VISION 2035.
МОЛОДЬ ФОРМУЄ МАЙБУТНЄ”

26 березня 2026 р.

Київ
2026

УДК 330-339; 321.7; 159.9
М58

Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом (протокол № 5 від 29.04.2026)

Редакційна колегія:

С. В. Храпатий, д-р фіз.-мат. наук, проф.
К. В. Муравйов, д-р юрид. наук, проф.
Я. М. Раєвська, д-р психол. наук, проф.
С. О. Лисенко, д-р юрид. наук, проф.
Г. О. Братусь, д-р екон. наук, проф.
І. М. Капеліста, канд. наук з держ. упр.
Є. Я. Черняк, координатор роботи НТСА МАУП у зв'язку з науково-дослідною частиною
М. І. Данилюк, голова НТСА МАУП, голова НТСА МАУП ін-ту психології та соціальних наук
В. В. Карцева, заступник голови НТСА МАУП, заступник голови НТСА МАУП ін-ту психології та соціальних наук
М. Бабенко, секретар НТСА МАУП
А. Котляр, голова НТСА МАУП Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу
В. Грибенюк, голова НТСА МАУП Навчально-наукового ін-ту безпеки
О. Скарлат, голова НТСА МАУП ф-ту дизайну
А. Боженок, голова НТСА МАУП ф-ту комп'ютерно-інформаційних технологій

Матеріали подано в авторській редакції.
Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.

Міжрегіональна Академія управління персоналом.

М58 Наукові праці МАУП / редкол.: С. В. Храпатий (голова) [та ін.]. Вип. 1 (51). Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2026. 198 с. Бібліогр. в кінці ст.

У збірнику висвітлено матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції "Science Vision 2035. Молодь формує майбутнє" (Київ, Міжрегіональна Академія управління персоналом, 26 березня 2026 р.).

Наведено тези доповідей учасників науково-практичної конференції МАУП з таких проблематик: молодіжні наукові візії розвитку сучасного бізнесу; психологія і соціальні науки майбутнього: молодь як рушій інновацій; роль молоді у забезпеченні безпеки та дотриманні прав людини в Україні; дизайн у контексті суспільних та технологічних трансформацій; сучасні цифрові виклики: доброчесність, ШІ та відкриті технології.

Для науковців, громадсько-політичних діячів, студентів, а також усіх, хто цікавиться висвітленими темами молодіжної науки в Україні.

Видається з 2001 року.
Періодичність: 1 раз на квартал.
Засновник: *ПрАТ "ВНЗ "Міжрегіональна Академія управління персоналом".*

УДК 330-339; 321.7; 159.9

© Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП), 2026

Я. О. Яцишин
Юридична відповідальність у сфері охорони суспільних відносин щодо мобілізації *127*

ДИЗАЙН У КОНТЕКСТІ СУСПІЛЬНИХ ТА ТЕХНОЛОГІЧНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ

М. Т. Бабенко
Як молодь формує нові тренди у дизайні та суспільстві *130*

О. В. Кононюк
Дизайн публічних послуг у контексті суспільних і технологічних трансформацій *132*

Д. Р. Матєв
Дизайн публічних послуг у контексті суспільних і технологічних трансформацій *134*

О. М. Скарлат
Дизайн майбутнього. Співпраця людини та штучного інтелекту в умовах цифрових трансформацій *136*

А. О. Тріфонова
Трансформація архітектурного дизайну культурних центрів у сучасному суспільстві (на прикладі центру зустрічі культур у Любліні) *138*

А. Г. Шляхов
Адаптивна айдентика як продукт генеративних технологій *140*

СУЧАСНІ ЦИФРОВІ ВИКЛИКИ: ДОБРОЧЕСНІСТЬ, ШІ ТА ВІДКРИТІ ТЕХНОЛОГІЇ

А. В. Авсієвич
Доцільність використання експертної системи вибору способу вирішення комерційних спорів *142*

А. О. Агаркова
Штучний інтелект у публічному управлінні: можливості використання та етичні ризики *145*

А. В. Васільєва
Практичні аспекти застосування штучного інтелекту у вищій освіті *147*

О. А. Воробйова
Доброчесність та прозорість цифрових сервісів як чинник соціальної безпеки людей похилого віку *149*

К. Є. Ганганов
Відкриті технології та корпоративна відповідальність IT-компаній: баланс між інноваціями та цифровою етикою *151*

А. О. АГАРКОВА
здобувачка першого курсу першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, спеціальність 281 "Публічне управління та адміністрування", ННІУЕБ, Міжрегіональна Академія управління персоналом

Науковий керівник:
Г. О. КУЗЬМЕНКО
PhD, доцент, кафедра публічного адміністрування, ННІУЕБ, Міжрегіональна Академія управління персоналом
ORCID: 0000-0003-0672-7633

ШТУЧНИЙ ІНТЕЛЕКТ У ПУБЛІЧНОМУ УПРАВЛІННІ: МОЖЛИВОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ТА ЕТИЧНІ РИЗИКИ

У сучасних умовах цифрової трансформації публічного сектору штучний інтелект дедалі активніше розглядається як інструмент підвищення якості управлінських рішень, швидкості оброблення інформації та доступності публічних послуг. У Концепції розвитку штучного інтелекту в Україні ця технологія визначена одним із пріоритетних напрямів державної політики, що має сприяти модернізації управлінських процесів, розвитку електронного урядування та вдосконаленню взаємодії держави з громадянами [1]. У міжнародному дискурсі штучний інтелект у сфері публічного управління також трактується не як самодостатня заміна людини, а як інструмент підтримки аналізу, прогнозування, класифікації даних і виконання рутинних адміністративних операцій [2].

Практичні можливості використання штучного інтелекту в публічному управлінні охоплюють автоматизоване опрацювання звернень, сортування документів, інтелектуальну підтримку надання адміністративних послуг, аналітику великих масивів даних, виявлення типових помилок у процесах, а також моделювання сценаріїв для підготовки управлінських рішень. Такі технології дають змогу зменшити навантаження на службовців, скоротити час реагування на запити, підвищити точність типових процедур і спрямувати людський ресурс на складніші завдання, що потребують професійного судження, етичної оцінки та персональної відповідальності. Саме в цьому полягає одна з ключових переваг штучного інтелекту для сучасного публічного сектору [1; 2].

Особливої ваги набуває використання штучного інтелекту в тих сферах, де публічне управління працює з великими потоками інформації та потребує швидкого аналізу змін — у сфері соціального захисту, охорони здоров'я, освіти, безпеки, управління ресурсами громади та комунікації з населенням. За належної організації даних і нормативного супроводу такі інструменти можуть сприяти персоналізації сервісів, кращому виявленню потреб різних

груп населення, ранньому реагуванню на кризові тенденції та підвищенню обґрунтованості публічної політики. Разом із цим міжнародні підходи наголошують, що цифрова ефективність не може розглядатися окремо від принципів безпеки, законності, надійності та належного нагляду за функціонуванням систем штучного інтелекту [2; 4].

Поряд із можливостями штучний інтелект породжує суттєві етичні ризики для публічного управління. Насамперед ідеться про непрозорість алгоритмічних рішень, відтворення упереджень у даних, ризики дискримінації окремих соціальних груп, надмірне втручання у приватність, послаблення контролю людини над рішеннями системи та розмивання відповідальності за негативні наслідки. Рекомендація UNESCO з етики штучного інтелекту виокремлює як базові вимоги захист прав людини, справедливість, недискримінацію, прозорість, безпеку та підзвітність [3]. Європейський підхід до регулювання штучного інтелекту додатково акцентує увагу на ризик-орієнтованому підході, спеціальних вимогах до високоризикових систем і необхідності людського нагляду, що особливо важливо саме для сфери публічної влади [3; 4].

Отже, використання штучного інтелекту в публічному управлінні має значний модернізаційний потенціал, однак його впровадження не може зводитися лише до технічного оновлення адміністративних процесів. Ефективність таких рішень залежить від якості даних, нормативної визначеності, інституційної спроможності органів влади, наявності механізмів аудиту, захисту персональних даних, можливості оскарження автоматизованих рішень і збереження провідної ролі людини у публічному управлінні. Саме поєднання інноваційності з етичними стандартами, правовими гарантіями та людиноцентричним підходом створює підґрунтя для відповідального використання штучного інтелекту в діяльності держави.

Джерела

1. Про схвалення Концепції розвитку штучного інтелекту в Україні : Розпорядження Кабінету Міністрів України; Концепція від 02.12.2020 № 1556-р // База даних "Законодавство України". *Верховна Рада України*. URL: https://zakon.rada.gov.ua/go/1556-2020-%D1%80.
2. Hello, World: Artificial Intelligence and its Use in the Public Sector. *OECD*, 2019. URL: https://www.oecd.org/en/publications/hello-world_726fd39d-en.html.
3. Recommendation on the Ethics of Artificial Intelligence. *UNESCO*, 2021. URL: https://www.unesco.org/en/artificial-intelligence/recommendation-ethics.
4. Regulation (EU) 2024/1689 of the European Parliament and of the Council of 13 June 2024 laying down harmonised rules on artificial intelligence. *EUR-Lex*. URL: https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32024R1689.