Міністерство освіти і науки України
Міжрегіональна Академія управління персоналом
Придніпровський інститут ПрАТ "ВНЗ "МАУП", (м. Кременчук)
Університет економіки (м. Бидгощ, Польща)
Ґданська політехніка (Politechnika Gdańska) (Ґданськ, Польща)
Вища школа внутрішньої безпеки (м. Лодзь, Польща)
Таврійський державний агротехнологічний університет
імені Дмитра Моторного
Криворізький національний університет

II Міжнародна науково-практична інтернет-конференція

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНУ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ

Матеріали конференції

22 лютого 2024 р.

Кременчук
2024

УДК 332.1(477)(082)
А43

Організаційний комітет конференції:

Михайло Гончаренко (голова), д-р екон. наук, доц., віцепрезидент МАУП (м. Київ)
Вадим Татарінов (заступник голови), канд. екон. наук, директор Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Сергій Храпатий, д-р фіз.-мат. наук, проф., віцепрезидент МАУП (м. Київ)
Ірина Капеліста, канд. наук з держ. упр., директор Центру організації наукової роботи та інновацій в освітньому процесі МАУП (м. Київ)
Izabela Balynska, Dr., Professor, Vice-Rector for Didactics, University of Internal Security (WSBW) of Łódź
Iryna Klimkova, Dr., Professor, Vice-Rector for Foreign Studies and International Cooperation, University of Internal Security (WSBW) of Łódź
Marzena Sobczak-Michałowska, Dr., Professor, Vice-Rector for International Relations, University of Economy (WSG) of Bydgoszcz
Svitlana Kashuba, Dr, Professor, Director of the European Institute, University of Economy (WSG) of Bydgoszcz
Цезар Марконетті, проф. статистики, Університет Буенос-Айреса (м. Буенос-Айрес, Аргентина)
Ольга Маслак, д-р екон. наук, проф., КрНУ ім. Михайла Остроградського (м. Кременчук)
Юлія Заволока, канд. екон. наук, доц., заступник директора із забезпечення якості освітнього процесу та наукової діяльності, доц. кафедри міжнародних економічних відносин та адміністрування Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Аліна Єфременко, канд. екон. наук, доц., завідувач кафедри міжнародних економічних відносин та адміністрування Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Юлія Малашенко, канд. екон. наук, доц. кафедри міжнародних економічних відносин та адміністрування Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Валентин Гноєвий, канд. екон. наук, доцент, завідувач кафедри економічного проєктування та маркетингу Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Лариса Олексієнко, канд. пед. наук, завідувач кафедри соціальної роботи та мовної підготовки Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Євген Афанасьєв, д-р екон. наук, проф., проф. кафедри менеджменту і адміністрування Криворізького національного університету (м. Кривий Ріг)

Матеріали подано в авторській редакції.
Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.

А43 **Актуальні проблеми та перспективи соціально-економічного розвитку регіону в умовах сучасних глобальних викликів:** матеріали ІІ Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (Кременчук, Придніпровський інститут МАУП, 22 лютого 2024 р.) / за заг. ред. В. В. Татарінова. 2024. 423 с. : іл. Бібліогр. у кінці ст.

До збірника включено тези доповідей учасників, які досліджують актуальні проблеми економічного, соціально-культурного, інвестиційного та інноваційного розвитку економіки регіону.

УДК 332.1(477)(082)

© Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП), 2024

О. І. МАСЛАК, Я. Ю. ЯКОВЕНКО, І. В. ДОМАНЕЦЬКИЙ
Значення кібербезпеки у формуванні цифрової економіки *235*

О. І. МАСЛАК, Я. Ю. ЯКОВЕНКО, О. І. ДУБОВИК
Конфлікти в організації та методи їх врегулювання *237*

У. О. МАТЛАЙ
Аутоагресія та її профілактика *239*

Г. Є. МЄНЯЙЛОВА
Взаємодія маркетингу та логістики в управлінні товарними запасами торговельного підприємства *240*

О. О. МЄНЯЙЛОВ
Удосконалення кримінально-правових наслідків за сприяння агресії *242*

В. В. МИКИТЕНКО
Детермінанти просторової організації господарських систем територіальних утворень *244*

Л. Г. МИХАЛЬЧИШИНА, Л. О. ВОЛОНТИР
Мале підприємництво в Україні в умовах сучасних викликів та загроз *246*

К. В. МІЛЬОНУШКІН
Підвищення якості персоналу як фактор конкурентоспроможності підприємства *248*

І. В. НАЗАРЕНКО, П. А. СТЕГНІЙ
Асертивна поведінка як основна психологічна складова діяльності менеджера *250*

П. А. НАМОЙЛИК, А. А. ШКОДИЧ
Банкрутство підприємств в Україні: проблеми виникнення та ефективні шляхи подолання *252*

М. М. НЕГРИЧ
Зарубіжний досвід забезпечення державно-приватного партнерства *253*

Д. В. НИРКОВ, М. В. СІДНЕНКО
Фактори підвищення ефективності діяльності підприємства *255*

Є. О. ОЛЕКСІЄНКО
Причини дитячої безпритульності в Україні *257*

Л. А. ОЛЕКСІЄНКО
Мотивація волонтерської діяльності *258*

Л. А. ОЛЕКСІЄНКО, Т. Ю. СКРИПНИЧЕНКО
Особливості соціальної роботи з внутрішньо переміщеними особами *260*

Л. А. ОЛЕКСІЄНКО, О. М. ХОМА
Технології соціальної роботи із сім'ями військовослужбовців в умовах сьогодення *262*

О. В. ОРЛИК, Ю. М. РЕБЛЯН
Напрями використання штучного інтелекту у сфері туризму *264*

К. В. МІЛЬОНУШКІН
здобувач вищої освіти третього наукового рівня
ПрАТ "ВНЗ "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ ПЕРСОНАЛУ ЯК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Сьогоднішнє суспільство вимагає зовсім іншого підходу до врегулювання соціально-трудових відносин, коли обов'язковим стає не тільки забезпечення стабільності останніх, але й постійний розвиток і вдосконалення персоналу [1]. Ось чому підвищення конкурентоспроможності будь-якого підприємства неможливе без інвестицій в людський капітал, тобто підвищення конкурентоспроможності продукції країни не відбудеться без інноваційного розвитку підприємств, оснащення новим технічним забезпеченням та впровадження науково-технологічних удосконалень.

Соціальна відповідальність компаній щодо персоналу передусім полягає у створенні передумов для високої якості трудового життя. Висока якість



Зв'язок між зростанням конкурентоспроможності продукції, підвищенням якості персоналу [розроблено автором]

трудового життя для працівників означає ефективну систему матеріального та морального заохочення до праці, можливості професійного розвитку, безпечність умов праці, соціальний захист. Зростання внаслідок цього ефективності праці дає можливість реалізувати інтереси роботодавців: інноваційний розвиток виробництва, зниження собівартості та зростання прибутків, підвищення конкурентоспроможності, висока корпоративна культура, соціальна злагода на підприємстві [2]. Отже, зв'язок між зростанням конкурентоспроможності продукції та підприємства, підвищенням якості персоналу на рис. У свою чергу професійний розвиток персоналу несе такі переваги для кожної зі сторін соціально-трудових відносин: більш повне забезпечення кадрових потреб підприємств фахівцями з належним рівнем знань, умінь та компетентності, підвищення ефективності виробництва та якості продукції за рахунок більш раціонального використання людського фактору — для роботодавців; зростання рівня соціальної захищеності, якості життя й конкурентоспроможності на ринку праці — для персоналу; зменшення витрат за рахунок економії виплат на допомогу по безробіттю та зростання доходів місцевих бюджетів, основну частину яких складають відрахування із заробітної плати — для місцевих державних органів влади. Всі ці аспекти сприятимуть до реалізації стратегічних інтересів держави, роботодавців, персоналу та інших соціальних партнерів, а отже, й підвищенню конкурентоспроможності та забезпеченню позитивних змін національної економіки в цілому. Отже, із підвищенням якості персоналу в усіх структурних підрозділа підприємства забезпечить йому конкурентоспроможність на ринку.

Джерела

1. *Каліна І. І., Шуляр Н. М., Хорошенюк А. П.* Роль якості в підвищенні конкурентоспроможності підприємства на внутрішньому та міжнародному ринках: теоретичний аспект. *Економічний простір*. 2023. Вип. 188. С. 101–108. DOI:https://doi.org/10.32782/2224-6282/188-17
2. *Каліна І. І., Завгородня А. А.* Основні складові організаційно-економічного механізму корпоративного управління підприємства в небезпекових умовах. *Економічний простір*. 2022. Вип. 181. С. 105–109. DOI: https://doi.org/10.32782/2224-6282/181-18

Науковий керівник:
Г. А. Дмитренко, д-р екон. наук, проф.