Міністерство освіти і науки України
Міжрегіональна Академія управління персоналом
Придніпровський інститут ПрАТ "ВНЗ "МАУП", (м. Кременчук)
Університет економіки (м. Бидгощ, Польща)
Ґданська політехніка (Politechnika Gdańska) (Ґданськ, Польща)
Вища школа внутрішньої безпеки (м. Лодзь, Польща)
Таврійський державний агротехнологічний університет
імені Дмитра Моторного
Криворізький національний університет

II Міжнародна науково-практична інтернет-конференція

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНУ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ

Матеріали конференції

22 лютого 2024 р.

Кременчук
2024

УДК 332.1(477)(082)
А43

Організаційний комітет конференції:

Михайло Гончаренко (голова), д-р екон. наук, доц., віцепрезидент МАУП (м. Київ)
Вадим Татарінов (заступник голови), канд. екон. наук, директор Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Сергій Храпатий, д-р фіз.-мат. наук, проф., віцепрезидент МАУП (м. Київ)
Ірина Капеліста, канд. наук з держ. упр., директор Центру організації наукової роботи та інновацій в освітньому процесі МАУП (м. Київ)
Izabela Balynska, Dr., Professor, Vice-Rector for Didactics, University of Internal Security (WSBW) of Łódź
Iryna Klimkova, Dr., Professor, Vice-Rector for Foreign Studies and International Cooperation, University of Internal Security (WSBW) of Łódź
Marzena Sobczak-Michałowska, Dr., Professor, Vice-Rector for International Relations, University of Economy (WSG) of Bydgoszcz
Svitlana Kashuba, Dr, Professor, Director of the European Institute, University of Economy (WSG) of Bydgoszcz
Цезар Марконетті, проф. статистики, Університет Буенос-Айреса (м. Буенос-Айрес, Аргентина)
Ольга Маслак, д-р екон. наук, проф., КрНУ ім. Михайла Остроградського (м. Кременчук)
Юлія Заволока, канд. екон. наук, доц., заступник директора із забезпечення якості освітнього процесу та наукової діяльності, доц. кафедри міжнародних економічних відносин та адміністрування Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Аліна Єфременко, канд. екон. наук, доц., завідувач кафедри міжнародних економічних відносин та адміністрування Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Юлія Малашенко, канд. екон. наук, доц. кафедри міжнародних економічних відносин та адміністрування Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Валентин Гноєвий, канд. екон. наук, доцент, завідувач кафедри економічного проєктування та маркетингу Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Лариса Олексієнко, канд. пед. наук, завідувач кафедри соціальної роботи та мовної підготовки Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Євген Афанасьєв, д-р екон. наук, проф., проф. кафедри менеджменту і адміністрування Криворізького національного університету (м. Кривий Ріг)

Матеріали подано в авторській редакції.
Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.

А43 **Актуальні проблеми та перспективи соціально-економічного розвитку регіону в умовах сучасних глобальних викликів:** матеріали ІІ Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (Кременчук, Придніпровський інститут МАУП, 22 лютого 2024 р.) / за заг. ред. В. В. Татарінова. 2024. 423 с. : іл. Бібліогр. у кінці ст.

До збірника включено тези доповідей учасників, які досліджують актуальні проблеми економічного, соціально-культурного, інвестиційного та інноваційного розвитку економіки регіону.

УДК 332.1(477)(082)

© Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП), 2024

В. О. КОВАЛЬЧУК
Мовна динаміка: англійська мова в українському контексті *169*

Л. В. КОМАР
Явище білінгвізму в сучасному суспільстві *171*

С. П. КОМАР
Енергозбереження як засіб підвищення ефективності виробничої діяльності промислового підприємства *172*

Д. В. КОНОН
Застосування аналітичних процедур в аудиті власного каіталу акціонерного товариства для підвищення його інвестиційної привабливості *174*

О. М. КОРЕНЬ, Л. А. КВЯТКОВСЬКА
Інформаційні системи як інструмент підвищення ефективності логістичних процесів рітейлінгових та FMCG-компаній *176*

О. М. КОРЕНЬ, О. Ф. КРИШАН
Використання сучасних інструментів Google для організації процесу планування та бюджетування на комерційному підприємстві *178*

Д. В. КОРОБКО, В. Г. ГНОЄВИЙ
Товарна політика як основа товарної стратегії підприємстві *181*

Р. Д. КОСЕНКО
Вирішення питань про кримінальну відповідальність за посягання на недоторканність житла *182*

Д. О. КРАВЧЕНКО
Ідея сродної праці у творах Григорія Сковороди *184*

А. А. КРИВОНОСОВ
Ризики та загрози національній безпеці *186*

О. Ф. КРИШАН, О. І. БОГДАН
Нормативно-правове регулювання впровадження графіку роботи працівників на підприємстві з підсумованим обліком робочого часу *188*

О. Ф. КРИШАН, Л. А. КВЯТКОВСЬКА
Соціальне партнерство і перспективи його розвитку в Україні *190*

О. Ф. КРИШАН, О. О. ПУСТОВІТ
Інвестиції як інструмент управління соціально-економічним розвитком *192*

О. Л. КУЗНЕЦОВА
Управління оборотними активами як запорука стабільного функціонування та розвитку підприємств в умовах сьогодення *194*

С. М. КУЗЬМЕНКО
Сучасний стан оборонної промисловості України *195*

К. Р. КУРБАНОВ, І. М. ТАРАСЕНКО
Проблеми організації та розвитку бізнесу з використанням "зелених" технологій в Україні *197*

О. Ф. КРИШАН
канд. екон. наук, доц.
Придніпровський інститут ПрАТ "ВНЗ "МАУП"

Л. А. КВЯТКОВСЬКА
канд. екон. наук, доц.
Придніпровський інститут ПрАТ "ВНЗ "МАУП"

СОЦІАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО І ПЕРСПЕКТИВИ ЙОГО РОЗВИТКУ В УКРАЇНІ

Соціальне партнерство — це система взаємозв'язків між найманими працівниками, трудовими колективами, професійними спілками з одного боку, роботодавцями та їх об'єднаннями — з іншого, і державою та органами місцевого самоврядування — з третьої. Їх представниками та спільно створеними органами з регулювання соціально-трудових відносин (взаємозв'язку) укладаються у взаємних консультаціях, переговорах та примирних процедурах договори на взаємоузгоджених принципах з метою дотримання прав та інтересів працівників, роботодавців та держави.

Суть соціального партнерства полягає в тому, що це специфічний вид суспільних відносин між різними соціальними групами, верствами та класами, які мають суттєво відмінні соціально-економічні та політичні інтереси. Ці різні інтереси що неспроможні стати однаковими, проте можливе їх поєднання, забезпечення певного балансу реалізації. Становлення та розвиток соціального партнерства забезпечується створенням його системи, є складною та динамічною освітою структурно-організаційних елементів (суб'єктів, предмета, нормативно-правового забезпечення), форм, ідеології, культури, принципів, методів, засобів, тактики, технологій взаємовідносин, об'єднаних певного механізмом.

Основними засадами соціального партнерства в Україні мають бути: законність; повноваження та рівноправність сторін та їх представників, сприяння держави розвитку соціального партнерства на демократичних засадах, свобода вибору та обговорення питань, що входять до сфери соціального партнерства; добровільність та реальність зобов'язань, що приймаються сторонами; обов'язковість виконання досягнутих домовленостей, відповідальність за виконання взятих на себе зобов'язань, контроль за виконанням досягнутих домовленостей.

Держава у соціальному партнерстві грає кілька важливих ролей: власника, роботодавця. Інші основні функції держави у системі соціального партнерства такі: законодавча, право- та нормотворча, прогностична, організаторська, контрольна та арбітражна. Завдання держави полягає у створенні за участю організацій роботодавців та найманих працівників ефективної системи

соціального партнерства та впровадженні механізму та забезпечує життєдіяльність цієї системи задля задоволення суспільних потреб у галузі соціально-трудових відносин.

Найбільш інституційно структурованою ланкою соціального партнерства в Україні зараз є профспілки. Відповідно до Закону України "Про профспілки, їх права та гарантії діяльності", іншим нормам законодавства України та міжнародним нормам профспілки здійснюють представництво від імені працівників на колективних переговорах, під час укладання угод на державному, галузевому, регіональному та виробничому рівнях.

Організації та об'єднання роботодавців є одним із основних суб'єктів соціального партнерства. Основними завданнями організацій роботодавців у справі оздоровлення соціально-трудових відносин в Україні, поширення соціального партнерства мають стати наступні:

- представництво та захист спільних інтересів та прав роботодавців у соціально-трудових відносинах;
- участь у проведенні переговорів та укладанні дво- та тристоронніх угод на всіх рівнях;
- координація дій у виконанні зобов'язань, прийнятих відповідно до укладених угод;
- сприяння вирішенню колективних трудових спорів та запобіганню страйкам, поширенню управлінських знань та досвіду;
- надання роботодавцям різних послуг — інформаційних, консультаційних, навчальних, юридичних, посередницьких у справі врегулювання трудових конфліктів та інше.

Нинішній стан відносин соціальних партнерів у сфері праці в Україні слід охарактеризувати як переважання формальних процедур соціального партнерства, які не мають вагомих реальних економічних наслідків. У найближчій перспективі всі сторони соціально-трудових відносин в Україні мають зайняти свою нішу у справі регулювання національного ринку праці з метою його соціалізації.

Основним завданням профспілок має стати реальне покращення умов продажу трудових послуг найманими працівниками;

Підприємці повинні усвідомити як реальний факт залежність успішності свого бізнесу від соціального становища в країні та на підприємстві, отже враховувати й інші, крім збагачення, цілі підприємницької діяльності та людського життя в цілому;

Держава має створити механізм заохочення сторін до вирішення соціальних та трудових проблем методами соціального партнерства.

Джерела

1. *Колот А. М.* Соціально-трудові відносини: теорія і практика регулювання. К: КНЕУ,2005. 230с.
2. *Прощаков В.* Як зміцнити соціальне партнерство. *Праця і зарплата.* 2003. № 48. С. 4–5.