МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

МАУП

ПРОБЛЕМИ МОДЕРНІЗАЦІЇ УКРАЇНИ

Випуск 7

Матеріали

Звітної науково-практичної конференції
“Теоретико-методологічні засади та соціальна практика модернізації України: політичні, юридичні, економічні та психологічні проблеми”
м. Київ, МАУП, 29 листопада 2018 р.

IV Всеукраїнської науково-практичної конференції
“Проблеми і перспективи соціально-економічного розвитку України в умовах європейської інтеграції”
м. Київ, МАУП, 14 листопада 2018 р.

Міжнародної наукової конференції
“Сучасні аспекти модернізації освіти в Україні: стан, проблеми, тенденції розвитку”
м. Київ, МАУП, 7 грудня 2018 р.

Київ
ДП “Видавничий дім “Персонал”
2018

ББК 63.3(4УКР)я43
С76

Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом (протокол № 10 від 31.10.18)

Редакційна колегія:
М. Н. Курко (голова), д-р юрид. наук, проф.;
Є. О. Романенко (заступник голови), д-р наук з держ. упр., проф.;
А. А. Ігнатченко (відповідальний редактор), канд. техн. наук;
І. П. Бідзюра, д-р політ. наук, проф.;
В. М. Воронін, д-р іст. наук;
М. Ф. Головатий, д-р політ. наук, проф.;
А. М. Кислий, д-р юрид. наук., проф.;
О. Л. Фещенко, канд. екон. наук, доц.;
Л. В. Янюк (виконавчий редактор)

Матеріали подано в авторській редакції.
Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.

Проблеми модернізації України : [зб. наук. пр.] / МАУП. — К.: ДП "Видавничий дім "Персонал", 2008 —

С76 Вип. 7: Матеріали. звітн. наук.-практ. конф. "Теоретико-методологічні засади та соціальна практика модернізації України: політичні, юридичні, економічні та психологічні проблеми", 29 листопада 2018 р.; IV Всеукр. наук.-практ. конф. "Проблеми і перспективи соціально-економічного розвитку України в умовах європейської інтеграції", 14 листопада 2018 р.; Міжнар. наук. конф. "Сучасні аспекти модернізації освіти в Україні: стан, проблеми, тенденції розвитку", 7 грудня 2018 р. / редкол. : М. Н. Курко (голова) [та ін.]. — 2018. — 372 с. : іл. — Бібліогр. у кінці ст.

У пропонованому збірнику подано тези учасників науково-практичних конференцій з проблематики широкого кола аспектів процесу системної модернізації України.

Для науковців, громадсько-політичних діячів, студентів, а також усіх, хто цікавиться розвитком Української держави і світовим досвідом проведення модернізаційних процесів.

ББК 63.3(4УКР)я43+67.9(4УКР)301я43

© Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП), 2018
© ДП "Видавничий дім "Персонал", 2018

Кириченко Г. В.
Понятійно-категоріальний апарат у сфері формування іміджу органів державної влади *98*

ЮРИДИЧНІ ПИТАННЯ

Кислий А. М.
Шляхи підвищення професіоналізму працівників Національної поліції України як чинника ефективної правоохоронної діяльності *102*

Литвиненко В. І., Ношадха Сем
Участь України в міжнародно-правовій системі боротьби з корупцією у сфері спорту *104*

Юлдашев О. Х., Клюєва Є. М.
Адміністративно-правове регулювання водного транспорту України в умовах євроінтеграції *107*

Заросило В. О., Заросило В. В.
Окремі питання захисту прав людини в Україні *109*

Нікітченко В. В.
Проблеми реформування інституту адвокатури України *111*

Філь І. М.
Дискусії захисту дитячої моралі від пропаганди нетрадиційних сексуальних відносин засобами кримінального права *113*

Медвідь Ф. М.
Реформування публічного адміністрування національної безпеки України: європейський вимір *116*

Бортник В. А.
Механізм підвищення ефективності державного управління *119*

Веклич В. О.
До питання щодо потенціалу використання досвіду давньоримської держави при коригуванні державотворення в Україні *123*

Лісовська Ю. П.
Правові питання евтаназії в сучасній кіберінфраструктурі здоров'я людини та громадянина *126*

Миколаєць В. А.
Типові та зразкові справи як новий інститут адміністративного судочинства *130*

Шашкова-Журавель І. О.
Участь Міжнародної організації праці в системі захисту трудових прав домашніх працівників *133*

Міхатуліна О. М.
Механізм захисту прав споживачів *136*

Мельниченко Я. Б., Медвідь Ф.М., Курчина Т. О., Твердохліб А. І.
Шляхта як історико-культурний феномен *139*

Медвідь Ф. М., Чорна М. Ф., Медвідь А. М.
Політико-правова доктрина Мирослава Поповича *142*

А. М. КИСЛИЙ
д-р юрид. н., проф., професор, директор НН ІП МАУП

ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІОНАЛІЗМУ ПРАЦІВНИКІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ ЯК ЧИННИКА ЕФЕКТИВНОЇ ПРАВООХОРОННОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Основною властивістю правової, демократичної, соціальної держави, якою Конституція проголосила Україну, є її орієнтація на людину, особистість. Зазначений підхід обумовлено тим, що саме людина є найбільшою цінністю суспільства, а її розвиток, задоволення потреб та інтересів визнається одним із провідних завдань держави. Такі демократичні перетворення зумовлюють переорієнтацію функціонування всього державного механізму, в тому числі міліції на захист прав, свобод і законних інтересів громадян.

Правоохоронні органи наполегливо працюють над створенням сприятливого правового клімату для забезпечення успішної реалізації реформаторського курсу щодо трансформації суспільного устрою. Одним з найбільш важливих завдань реформування є розвиток партнерських відносин між Національної поліції України і населенням на засадах довіри, прозорості, взаєморозуміння і взаємодопомоги в боротьбі зі злочинністю. Досягнення цієї мети пов'язане із вирішенням ряду складних проблем і неможливе без налагодження конструктивної взаємодії з різними групами громадськості на основі узгодження позицій і взаємної участі у вирішенні правоохоронних завдань.

Безумовно, вирішення подібних проблем може бути успішним тільки за наявності високого рівня правової й моральної культури правоохоронця, усвідомлення ціннісного змісту понять "професійна честь", "професійна гідність", "честь мундира". Тільки щира переконаність у необхідності чесного виконання свого службового обов'язку здатна стати діючим регулятором поведінки працівників Національної поліції України.

Стосовно ж регламентації норм етики на міжнародному й внутрішньодержавному рівнях, то особливо варто виділити Європейську конвенцію про захист прав та свобод людини від 4 листопада 1950 р., Європейську декларацію про поліцію від 8 травня 1979 р., Кодекс поводження посадових осіб з забезпечення правопорядку від 17 грудня 1979 р., Основні принципи застосування сили й вогнепальної зброї посадовими особами з забезпечення правопорядку 1990 р., Звід принципів захисту всіх осіб, які підлягають затриманню в будь-якій формі. Мінімальні стандартні правила поводження з засудженими [1, с. 67]. Усі ці тісно пов'язані один з одним документи становлять основний принцип діяльності правоохоронних органів будь-якої демократичної держави — повагу до прав кожної людини, навіть людини, що переступила закон.

Головний фактор створення міцної правоохоронної системи ми вбачаємо в новій кадровій політиці, де особлива увага приділяється підвищенню професіональних якостей правоохоронців. Адже саме брак професіоналізму в правоохоронній сфері нерідко коштує не тільки здоров'я, а й життя як громадянам, так і самим працівникам поліції.

Але, на жаль, образ правоохоронних органів останнім часом значно погіршився, бо нерідко зустрічаються факти нетактовної поведінки, бездушності й безкультур'я під час виконання службових обов'язків, порушення закону, зловживання владою, безграмотність серед особового складу правоохоронних органів, а це підриває авторитет працівників поліції, довіру до неї, викликає законні скарги громадян. Ось чому виникла необхідність підвищення рівня професійної та культурної підготовки працівників поліції, суттєвих змін у поведінці та спілкуванні з громадянами для підвищення авторитету правоохоронної сфери.

Безумовно, у поповненні знань, правильної орієнтації в обстановці, придбанні досвіду в цілому відіграють важливу роль комунікативні властивості і якості особистості. Уміння пізнавати людей, установлювати психологічний контакт і довірливі взаємини, впливати на людей – складова частина професіоналізму співробітника.

Компонентом у структурі психологічних властивостей і якостей правоохоронця, що визначає професіоналізм, присутній такий психологічний складовий елемент як навички. Людина опановує умінням вирішувати ті чи інші завдання спочатку свідомо, потім її дії доводяться до автоматизму. Більшість навичок здобувається на практиці. Окремі можуть формуватися й у навчальних закладах під час вирішення практичних завдань. Навички звільняють фахівця від зайвоконтрольованих дій, прискорюючи тим самим процес мислення, заощаджуючи час і фізичні сили.

Справжній професіоналізм спирається на такі моральні норми, як обов'язок, чесність, вимогливість до себе і своїх колег, відповідальність за результати своєї праці. Його значення у налагодженні співпраці Національної поліції України з населенням полягає в тому, що з підвищенням рівня професіоналізму працівників підвищується ефективність роботи правоохоронних органів взагалі, що, в свою чергу впливає на підвищення їх авторитету.

У зв'язку з низьким, якщо не критичним, рівнем авторитету Національної поліції України серед населення пропонуємо:

Більш ретельно проводити набір до вищих учбових закладів України. Приділяти увагу особистим характеристикам претендентів які мають бажання служити в Національної поліції України та звертати увагу на індивідуально-психологічні параметри кандидатів для подальшої служби.

Отже, сучасні правоохоронні проблеми та розмаїті службові ситуації спроможні вирішувати тільки фахівці-професіонали (як з точки зору їх суто професійних, так і особистих характеристик). У зв'язку з цим ми можемо виділити дві рівнозначні проблеми: якісний відбір та підготовка майбутніх професіоналів та збереження існуючого професійного ядра Національної поліції України.

Джерела

1. Павличенко О. Міжнародне співробітництво України у правовій сфері: 36 Міжнародних документів. – Х., 1998. – 304 с.; Кодекс поведінки посадових осіб у підтриманні правопорядку. Прийнято резолюцією 34/169 Генеральної Асамблеї 00Н від 17 грудня 1979 року. // Докум. 00Н А/КЕ5/34/169. – К., 1996. – Ст. 62–65.