

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ
МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



Матеріали
II Міжнародної науково-практичної
конференції
“ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ
УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКОЮ В УМОВАХ
ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ”

10 жовтня 2024 р.

Київ
2024

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ:

Голова оргкомітету:

Гончаренко Михайло Федорович – віцепрезидент Міжрегіональної Академії управління персоналом, д-р екон. наук, проф.

Заступники голови:

Семенець-Орлова Інна Андріївна – директор Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р наук з держ. упр., проф.;

Каліна Ірина Іванівна – заступник директора Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р екон. наук, проф.

Члени оргкомітету:

Дачій Олександр Іванович – завідувач кафедри маркетингу ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Братусь Анна Анатоліївна – завідувач кафедри економіки та управління бізнесом ННІУЕБ, д-р екон. наук, доц.;

Дмитренко Геннадій Анатолійович – завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Скиба Ганна Іванівна – завідувач кафедри обліку і оподаткування Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу, канд. екон. наук, доц.;

Кришталь Галина Олександрівна – завідувач кафедри фінансів, банківської та страхової справи ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Кривоберець Марина Миколаївна – завідувач кафедри організації туристичної діяльності ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.;

Мазур Юлія Володимирівна – декан ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом
(протокол № 11 від 30.10.24)*

II Міжнародна науково-практична конференція “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу”: зб. матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2024 р.) / ред. кол.: І. А.Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2024. 594 с.

ISBN 978-617-02-0406-6 (електронне видання)

Для науковців, представників бізнесу та здобувачів вищої освіти.

Тексти тез надано в авторській редакції. Автори несуть повну відповідальність за зміст публікацій, а також добір, точність наведених фактів, цитат, власних імен та інших відомостей.

Литовченко Руслан Іванович

Індекси професійної конкурентоспроможності випускників
закладів вищої освіти: методологічні підходи 314

Лісовий Сергій Миколайович

Управління бізнес-процесами підприємств в умовах цифровізації 317

Лоскоріх Габрієлла Людвиківна, Шебешть Едіна Гейзівна

План BEPS і цифрова економіка: нові виклики для оподаткування 320

Луценко Костянтин Валентинович

Тенденції світового ринку кіберстрахування 323

Любчук Ольга Костянтинівна, Марченко Ірина Федорівна

Інноваційні технології для сталого розвитку туризму і рекреацій
в умовах цифрової трансформації 324

Любчук Ольга Костянтинівна, Машир Ігор Олегович

Фестивальний туризм як інноваційні події заходів:
специфіка управління та розвитку 328

Мазур Юлія Володимирівна, Антоненко Сергій Миколайович

Загрози втрати економічної безпеки підприємства
в сучасних умовах господарювання 330

Майстренко Катерина Миколаївна, Нос Євгеній Михайлович

Соціальний захист населення у контексті реінтеграції
тимчасово окупованих територій 334

Maslii Oleksandra, Galushka Roman

Modern technologies and digital products for state socio-economic
security assessment 337

Маринчук Діана Сергіївна

Підтримка зростання туристичного бізнесу в умовах економічної
нестабільності: нові стратегії та можливості розвитку 339

Матвійчук Богдан Олександрович, Кришталь Галина Олександрівна

Використання інноваційних методів в управлінні
бюджетною установою 342

Манайло Приходько Ласло Васильович

Цифрова трансформація в енергетичній галузі 344

Мегей Сергій Сергійович, Семенець-Орлова Інна Андріївна

Проблеми підвищення ефективності управління персоналом 347

Мельник Анастасія Олександрівна

Використання штучного інтелекту для оптимізації бізнес-процесів
у цифровій економіці 349

Мільонушкін Костянтин Вікторович

Навички персоналу в конкурентному середовищі 351

ТЕНДЕНЦІЇ СВІТОВОГО РИНКУ КІБЕРСТРАХУВАННЯ

Кіберстрахування — це вид страхування, який покриває ризики, пов'язані з кіберінцидентами та загрозами, такими як атаки хакерів, витік або крадіжка даних, шкідливі програми, включаючи програми-вимагачі, збої в роботі систем або інші порушення кібербезпеки. Основною метою кіберстрахування є захист організацій від фінансових збитків, спричинених кібератаками, витрат на відновлення систем і даних, сплату викупів та інших витрат, пов'язаних з ліквідацією наслідків кіберінцидентів.

У сучасних умовах розвитку ринкової економіки кіберстрахування забезпечує покриття таких витрат:

- збитки від кібератак (включаючи витік даних або програми-вимагачі);
- витрати на реагування на інциденти, включаючи консультації з кібербезпеки та юридичні послуги;
- відшкодування збитків постраждалим клієнтам у випадках витоку їхніх персональних даних;
- витрати на відновлення бізнесу після перерви, спричиненої кібератакою.

Це страхування стає все більш актуальним для компаній у всьому світі, оскільки кіберзагрози зростають, а витрати на усунення наслідків таких атак можуть бути надзвичайно високими. Статистика кібератак у світі свідчить про значне зростання як кількості, так і витрат, пов'язаних із кіберзлочинністю. За прогнозами, глобальні витрати на кіберзлочинність можуть досягти \$9.5 трильйонів у 2024 році, а до 2025 року ця цифра зросте до \$10.5 трильйонів. У 2023 році близько 72.7 % організацій стали жертвами атак програм-вимагачів. При цьому середні витрати на ліквідацію наслідків атаки становили \$4.45 мільйона, що на 15 % більше порівняно з попередніми роками. Значна частина витрат пов'язана із затримкою у виявленні і усуненні проблем, що триває в середньому 277 днів [1; 2].

Дослідивши ринок кіберстрахування, ми виявили такі тенденції:

- З початку 2023 року програми-вимагачі стали основною причиною фінансових втрат, і 64 % страхових випадків були пов'язані саме з ними. Фінансовий вплив претензій, пов'язаних з такими програмами, зріс на 411 % за період з 2022 по 2023 рік.

- Великі інциденти, як-от атаки на Change Healthcare і CDK Global, а також уразливості, як нульового дня PanOS, стали одними з основних причин страхових виплат у сфері кіберризиків у 2024 році.

- Порушення в роботі постачальників склали 35 % усіх виплат з початку 2023 року, і ця частка зросла до 40 % у 2024 році через уразливості сторонніх постачальників, таких як програмне забезпечення Ivanti.

- Хакерська група BlackCat продовжувала атаки у 2024 році, що призвело до збільшення на 18 % покритих страхових збитків від програм-вимагачів ніж у 2023 році.

- За прогнозами ринок кіберстрахування до 2030 року зросте на 54 % і досягне \$53 млрд. Хоча кіберстрахування наразі домінує у США, понад половина зростання премій до 2030 року очікується в інших країнах, особливо в Європі, Латинській Америці та Азії [3].

Вказані дослідження підтверджують зростаючі загрози в кіберпросторі, що вимагає від компаній впровадження більш ефективних заходів для забезпечення кібербезпеки та захисту даних. Зростає потреба в кіберстрахуванні, оскільки страховий захист є ефективним способом зменшення фінансових ризиків, пов'язаних з потенційними атаками.

Література

1. Top Cybersecurity Statistics for 2024. [Електронний ресурс]. Режим доступу: <https://www.cobalt.io/blog/cybersecurity-statistics-2024>
2. 115 cybersecurity statistics + trends to know in 2024. [Електронний ресурс]. Режим доступу: <https://us.norton.com/blog/emerging-threats/cybersecurity-statistics>
3. Insurance TOP. [Електронний ресурс]. Режим доступу: <https://forinsurer.com/files/file00754.pdf>

ЛЮБЧУК Ольга Костянтинівна

*д-р наук з держ. упр., професор, завідувач кафедри туризму
Соціально-гуманітарний факультет
ДВНЗ “Приазовський державний технічний університет”*

МАРЧЕНКО Ірина Федорівна

*канд. техн. наук, доцент кафедри інформатики
Факультет інформаційних технологій
ДВНЗ “Приазовський державний технічний університет”*

ІННОВАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ДЛЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТУРИЗМУ І РЕКРЕАЦІЙ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ

Серед векторів економічного розвитку 2030 вагоме місце надається індустрії гостинності. Одним із визначальним фактором її розвитку зазначається