Міністерство освіти і науки України
Міжрегіональна Академія управління персоналом
Придніпровський інститут ПрАТ "ВНЗ "МАУП", (м. Кременчук)
Університет економіки (м. Бидгощ, Польща)
Ґданська політехніка (Politechnika Gdańska) (Ґданськ, Польща)
Вища школа внутрішньої безпеки (м. Лодзь, Польща)
Таврійський державний агротехнологічний університет
імені Дмитра Моторного
Криворізький національний університет

II Міжнародна науково-практична інтернет-конференція

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНУ В УМОВАХ СУЧАСНИХ ГЛОБАЛЬНИХ ВИКЛИКІВ

Матеріали конференції

22 лютого 2024 р.

Кременчук
2024

УДК 332.1(477)(082)
А43

Організаційний комітет конференції:

Михайло Гончаренко (голова), д-р екон. наук, доц., віцепрезидент МАУП (м. Київ)
Вадим Татарінов (заступник голови), канд. екон. наук, директор Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Сергій Храпатий, д-р фіз.-мат. наук, проф., віцепрезидент МАУП (м. Київ)
Ірина Капеліста, канд. наук з держ. упр., директор Центру організації наукової роботи та інновацій в освітньому процесі МАУП (м. Київ)
Izabela Balynska, Dr., Professor, Vice-Rector for Didactics, University of Internal Security (WSBW) of Łódź
Iryna Klimkova, Dr., Professor, Vice-Rector for Foreign Studies and International Cooperation, University of Internal Security (WSBW) of Łódź
Marzena Sobczak-Michałowska, Dr., Professor, Vice-Rector for International Relations, University of Economy (WSG) of Bydgoszcz
Svitlana Kashuba, Dr, Professor, Director of the European Institute, University of Economy (WSG) of Bydgoszcz
Цезар Марконетті, проф. статистики, Університет Буенос-Айреса (м. Буенос-Айрес, Аргентина)
Ольга Маслак, д-р екон. наук, проф., КрНУ ім. Михайла Остроградського (м. Кременчук)
Юлія Заволока, канд. екон. наук, доц., заступник директора із забезпечення якості освітнього процесу та наукової діяльності, доц. кафедри міжнародних економічних відносин та адміністрування Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Аліна Єфременко, канд. екон. наук, доц., завідувач кафедри міжнародних економічних відносин та адміністрування Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Юлія Малашенко, канд. екон. наук, доц. кафедри міжнародних економічних відносин та адміністрування Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Валентин Гноєвий, канд. екон. наук, доцент, завідувач кафедри економічного проєктування та маркетингу Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Лариса Олексієнко, канд. пед. наук, завідувач кафедри соціальної роботи та мовної підготовки Придніпровського інституту МАУП (м. Кременчук)
Євген Афанасьєв, д-р екон. наук, проф., проф. кафедри менеджменту і адміністрування Криворізького національного університету (м. Кривий Ріг)

Матеріали подано в авторській редакції.
Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.

А43 **Актуальні проблеми та перспективи соціально-економічного розвитку регіону в умовах сучасних глобальних викликів:** матеріали ІІ Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (Кременчук, Придніпровський інститут МАУП, 22 лютого 2024 р.) / за заг. ред. В. В. Татарінова. 2024. 423 с. : іл. Бібліогр. у кінці ст.

До збірника включено тези доповідей учасників, які досліджують актуальні проблеми економічного, соціально-культурного, інвестиційного та інноваційного розвитку економіки регіону.

УДК 332.1(477)(082)

© Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП), 2024

В. О. ОСАУЛЕНКО, В. Г. МАКАРЕНКО
Проблеми підвищення ефективності адаптації працівників на підприємстві 266

В. М. ОСТАПЕНКО
Виклики взаємодії стейкхолдерів освіти, науки та бізнесу в інноваційній економіці в умовах воєнного стану 268

К. В. ПАСТУХ
Публічне управління та адміністрування: виклики та стратегічні рішення .. 270

Д. І. ПИЛИПЕНКО
Особливості соціальної роботи з учасниками бойових дій 273

М. Е. ПОВЕЩЕНКО
Основні функції управління витратами в конкурентному середовищі 275

А. А. ПОНКРАТОВА
Проблеми та перспективи сучасного перекладу художньої прози: аналіз викликів у передачі нових літературних тенденцій 277

Л. А. ПОРКІНА
Перекладачі сучасної України 278

З. В. ПРИЙМЕНКО
Маніпулятивні впливи засобів масової інформації та способи протидії 281

В. М. ПРИЛИПКО
Європейський та вітчизняний досвід гуманітарно-правової підготовки майбутніх інженерів..... 282

С. О. ПУСТОВІТ
Управління власним капіталом підприємства як основа його стратегічного розвитку 285

Д. О. ПУШКАР, А. Г. ЄФРЕМЕНКО
Інноваційні технології соціальної роботи з особами похилого віку та інвалідами 287

В. С. РЯБИЧ
Особливості гендерної лінгвістики 288

Ж. А. САББАГ
Орагізаційно-правовий аспект виборчих процесів в Україні 290

В. В. САВЕНКО
Розвиток державно-приватного партнерства на регіональному рівні 292

М. О. САЙКО, О. Ф. КРИШАН
Державне казначейство України та зарубіжних країн: порівняльний аспект 294

І. С. СЕРБИНЮК, О. І. БОГДАН
Управління діловою кар'єрою робітника на підприємстві 296

М. В. СІДНЕНКО
Інноваційний розвиток економіки України в сучасних умовах 298

В. В. СІОРА, А. С. КИРИЛОВА
Мовний бар'єр у діловому спілкуванні та бізнесі 300

2. *Шейн Е. Х.* Організаційна культура та лідерство / пер. з англ.; за ред. В. А. Співака. Київ: Кондор. 2002. 336 с.

М. В. СІДНЕНКО
Придніпровський інститут ПрАТ "ВНЗ "МАУП"

ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ

Інноваційний розвиток України на сьогоднішній час є ускладненим внаслідок воєнних ризиків, вилучення працівників підприємств у ряди ЗСУ, обстрілу енергетичної та промислової інфраструктури з боку росії, логістичних проблем. Зміни умов функціонування економіки через падіння ВВП потребують корекції інноваційної активності господарських систем. Нововведення стають стратегічним чинником зростання, впливають на структуру суспільного виробництва, перетворюють економіку країни, стабілізують соціальну політику держави.

В умовах складного економічного стану в країні передбачається формування такого інноваційного простору, який об'єднає потоки інноваційної взаємодії суб'єктів інноваційної діяльності на макро-, мезо- та мікрорівні та сприятиме міжгалузевій дифузії інноваційних ідей та результатів інтелектуальної діяльності між різними секторами економіки. Інноваційна активність національної економіки ґрунтується на результатах функціонування організацій, які здійснюють інновації у різні сфери діяльності [1].

Інноваційний розвиток господарських систем, таким чином, розглядається на рівні управління країною в цілому, регіонами та підприємствами й організаціями (макро-, мезо- та мікрорівень).

Формування та реалізація інноваційної політики мають ґрунтуватися на створенні такої системи, яка дозволить у найкоротший термін та з високою ефективністю використовувати у виробництві інтелектуальний та науково-технічний потенціал країни. Завдяки використанню нових інформаційних технологій цим потенціалом могли б користуватися як малі, так і великі підприємства всіх форм власності.

У сучасних умовах воєнного положення в Україні, коли більшість підприємств не мають необхідних ресурсів на переоснащення виробництва на воєнний лад, цей підхід дозволить за порівняно невеликих витрат забезпечити доступ до сучасних технологій практично всім зацікавленим підприємствам незалежно від їх величини та обсягів виробництва. Проблема формування, становлення та інноваційного розвитку в країні полягає в тому, що даний процес має відбутися в стислі історичні терміни за відсутності багатьох умов для його розвитку.

Інноваційний розвиток управління має бути забезпечений виконанням комплексу наступних процедур щодо вирішення проблем інноваційного розвитку на мікро-, мезо- та макрорівнях [2].

На макрорівні включення інноваційного фактора зростання вимагатиме радикальної зміни системи фінансової підтримки диверсифікації виробництва за рахунок обмежених можливостей державного бюджету. Поруч із бюджетним фінансуванням організацій та підприємств мають розроблятися цільові програми. Ці програми є одним із найважливіших засобів реалізації структурної політики держави. Вони мають бути пов'язаними за ресурсами, виконавцями та термінами здійснення комплексу науково-дослідних, дослідно-конструкторських, виробничих, соціально-економічних та інших заходів, що забезпечують ефективне вирішення завдань у різних галузях розвитку.

На мезорівні вирішенню проблем інноваційного розвитку сприятиме зростання ролі нових центрів інноваційного економічного росту, які спираються на концентрацію кадрового та технологічного потенціалу, що істотно вплине на трансформацію територіальної структури трудових ресурсів, територіально-виробничих комплексів, орієнтованих на високотехнологічні виробництва, у пріоритетних галузях української економіки, великих транспортно-логістичних вузлів та виробничих комплексів.

На мікрорівні до пріоритетних завдань, що сприяють вирішенню проблеми ефективного розвитку економіки, слід віднести:

- створення та ефективне використання науково-дослідного підрозділу фірми, якщо це велике прибуткове підприємство, або укладення договору з відповідним галузевим вищим навчальним закладом або іншим науковим колективом, які мають нові ідеї та технології їх застосування;
- забезпечення інвестиційної привабливості підприємств за рахунок використання маркетингових технологій;
- захист прав учасників інноваційного та виробничого процесу, чітке розмежування відповідальності кожного з них, забезпечення вільного перерозподілу прав участі у капіталі;
- реалізація інтересів акціонерів, інвесторів та кредиторів у отриманні інформації про фінансову стратегію щодо реалізації інновації;
- прозорість фінансово-економічного стану підприємств;
- чітке дотримання контрактних зобов'язань між усіма учасниками діяльності підприємства;
- перепідготовка працівників підприємства саме задля реалізації інноваційного проєкту та ін.

Отже. реформування економіки потребує забезпечення світового класу якості вироблених товарів, своєчасного оновлення продукції підприємствами та максимальної зацікавленості впровадження нововведень; високої інноваційної активності з урахуванням свого потенціалу. Водночас світова практика показує, що державна підтримка інноваційної діяльності є об'єктивно необхідною.

Джерела

1. *Шовкун І. А.* Трансформація інноваційної активності підприємств під час війни. Гальчинські читання. Збірник матеріалів міжнародної наукової конференції (02.11. 2023 р., м. Київ).
2. *Юринець З. В., Гнилянська Л. Й., Юринець Р. В.* Управління інноваційним розвитком: навч. посіб. Львів: СПОЛОМ, 2021. 132 с.

В. В. СІОРА,
А. С. КИРИЛОВА
Кременчуцький льотний коледж
Харківського національного університету внутрішніх справ

МОВНИЙ БАР'ЄР У ДІЛОВОМУ СПІЛКУВАННІ ТА БІЗНЕСІ

У сучасній когнітивній лінгвістиці часто утворюються мовні бар'єри у діловому спілкуванні, які створюють проблеми у комунікаціях, діяльності компанії в іншій країні. Відомо багато випадків безуспішних спроб продати товар тільки тому, що його назва у сприйнятті чужою мовою звучить незрозуміло або має спотворене значення.

Під час спілкування можуть виникнути труднощі, якщо закордонні партнери використовують мовні формули, в яких формальне значення слів не збігається або суперечить реально вкладеному сенсу. Тому точний професійний переклад, добре знання іноземних мов відіграють важливу роль у міжнародних зв'язках. Національні особливості та культурні цінності можуть бути виражені настільки сильно, що це дозволяє говорити про відповідність тій чи іншої моделі організації певної країні світу (наприклад, американської, японської, німецької моделі). Основу таких моделей становить унікальна організаційна культура з яскраво вираженими національними характеристиками [2].

Термін "менталітет" або "ментальність" останнім часом ми чуємо майже щодня і часто його зустрічаємо як у суспільно-публіцистичній, так і в науковій літературі. Національний менталітет чи національна культура країни істотно впливають на поведінку людей організації. За оцінкою фахівців, прагнення контролювати ситуацію та звести ризик до мінімуму в сфері економічного та соціального життя суспільства становить суттєву особливість українського менталітету. Доказом цього можуть слугувати, наприклад, у всі часи проголошена розгорнута політика підтримки найменш захищених та соціально вразливих груп населення, лінія на перерозподіл коштів та доходів між ефективно працюючими підприємствами та тими, хто працював не дуже успішно, порівняльні тенденції у сфері оплати праці та зайнятості.

Основними чинниками, що впливають на національний образ світу та на ментальність, є історичний розвиток країни, наявність культурної спадщини