

МІЖРЕГІОНАЛЬНА  
АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ



# ПРОБЛЕМИ МОДЕРНІЗАЦІЇ УКРАЇНИ

Випуск 1

*Матеріали*

*Всеукраїнської науково-практичної конференції  
“Модернізація України: проблеми та технології успішності  
(питання економіки, права, соціології, освіти і культури)”  
м. Київ, МАУП, 12 листопада 2015 р.*

Київ  
ДП “Видавничий дім “Персонал”  
2015

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом  
(протокол № 8 від 30.09.15)*

**Редакційна колегія:**

*А. М. Подоляка* (голова), д-р юрид. наук, проф.;  
*М. Ф. Головатий* (заступник голови), д-р політ. наук, проф.;  
*А. А. Ігнатченко* (відповідальний редактор), канд. техн. наук;  
*О. В. Баєва*, д-р біол. наук, проф.;  
*І. П. Бідзюра*, д-р політ. наук, проф.;  
*В. М. Воронін*, д-р іст. наук;  
*В. Б. Захожай*, д-р екон. наук, проф.;  
*В. І. Литвиненко*, канд. юрид. наук., доц.;  
*В. В. Рябцев*, канд. техн. наук; доц.;  
*Д. Г. Юник*, д-р пед. наук, проф.

*Матеріали подано в авторській редакції.*

*Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.*

**Проблеми модернізації України** : [зб. наук. пр.] / МАУП. — К.: ДП  
“Видавничий дім “Персонал”, 2008 —

С76 Вип. 1: Матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. “Модернізація України:  
проблеми та технології успішності (питання економіки, права, соціології,  
освіти і культури)”, 12 листопада 2015 р. / редкол.: А. М. Подоляка (голо-  
ва) [та ін.]. — 2015. — 486 с. : іл. — Бібліогр. у кінці ст.

У пропонованому збірнику подано тези учасників науково-практичних  
конференцій з проблематики широкого кола аспектів процесу системної модерніза-  
ції України.

Для науковців, громадсько-політичних діячів, студентів, а також усіх, хто  
цікавиться розвитком Української держави і світовим досвідом проведення модер-  
нізаційних процесів.

**ББК 63.3(4УКР)я43+67.9(4УКР)301я43**

<b>Касьянова С. П.</b> <i>Культурна самоідентифікація у парадигмі елементів політичної культури сучасної людини</i> .....	148
<b>Ковальчук А. Ю.</b> <i>Сучасне розуміння дефініції “безпека”</i> .....	151
<b>Костюк Т. О.</b> <i>Місцеве самоврядування і його роль в модернізації української держави і суспільства</i> .....	153
<b>Кулик В. В.</b> <i>Досвід сталого розвитку економіки Сінгапуру: три складові стабільності та економічного росту</i> .....	156
<b>Лісовський П. М.</b> <i>Проблема цивілізації як концентричного кола мудрості в міжнародних відносинах....</i>	162
<b>Лопатенко Л. О.</b> <i>Операційний менеджмент як складова модернізації економіки</i> .....	165
<b>Мазнева М. В.</b> <i>Організаційні засади забезпечення безпечності туризму в умовах глобалізації</i> .....	169
<b>Мазуренко О. К., Єрін Д. Л.</b> <i>Розвиток широкосмугового зв'язку у світі: статистичний аспект</i> .....	176
<b>Марченко С. М.</b> <i>Сучасний стан ринку праці в Україні: проблеми та перспективи в умовах нестабільності</i> .....	179
<b>Медвідь Ф. М., Чорна М. Ф.</b> <i>Держава і громадянське суспільство в Україні: питання трансформації</i> .....	182
<b>Медвідь А. М., Курчина Т. О.</b> <i>Інформаційна безпека в умовах модернізації України</i> .....	188
<b>Медвідь Ф. М., Доносо Варгас Дієго Хосе, Доносо Варгас Сантьяго Феліпе</b> <i>Інформаційна безпека України в системі національної безпеки</i> .....	194
<b>Могилевская О. Ю.</b> <i>Актуальные проблемы управления отечественным промышленным предприятием в условиях инновационных процессов</i> .....	200
<b>Мушкін І. М.</b> <i>Розробка плану підвищення продуктивності праці в умовах економічної кризи</i> .....	203
<b>Намонюк Ч. І.</b> <i>Міграційна криза в ЄС: українська загроза та російсько-сирійський чинник</i> .....	206
<b>Омельчук В. В.</b> <i>Гетьманська адміністрація у регулюванні податків та повинностей з лаврських володінь і конфліктні ситуації з лаврськими підданими</i> .....	210
<b>Омельчук В. В., Мельниченко Д. В.</b> <i>Особливості становлення державних інститутів Республіки Техас</i> .....	216
<b>Новальська Н. І., Суліма Н. М.</b> <i>Інноваційна діяльність підприємства як чинник конкурентоспроможності його продукції</i> .....	223

---

## **СУЧАСНИЙ СТАН РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ**

---

На ринку праці України, за підсумками III кварталу 2015 року, ми бачимо, що як мінімум дві східні області (Луганська і Донецька) зараз відчувають великі складнощі з тим, щоб працювати взагалі. Велика частина компаній, які там мають активи, прийняли рішення переїхати в інші регіони, найчастіше це Київ. Тому люди, які зайняті на цих виробництвах, змушені шукати самостійно собі нову роботу або йти в неоплачувані відпустки. Робота в умовах АТО відбилася на підприємствах, які були зав'язані на східних регіонах з точки зору поставок, закупівель і т. д. Також досить велика кількість людей були готові працювати під час виборчої компанії, що також наклало відбиток на ринок праці. Крім того, коливання валютного курсу відбилося на заробітній платі. Дуже мало компаній були готові компенсувати своїм співробітникам кошти, в більшій частині з них заробітна плата не прив'язана до курсу долара. Динаміка падіння вакансій вважається негативною — залежно від регіону вона склала від 7 до 90 %. Найбільше вони впали в Донецькій і Луганській областях, при цьому в Криму навпаки спостерігається їх зростання, тому що на ринок заходять російські компанії. Що стосується зростання конкуренції серед претендентів, то hh-індекс (співвідношення кількості вакансій до резюме) коливався від 1 до 12. Посилилися вимоги до претендентів. Прийнято вважати, що ринок праці зараз знаходиться на стороні роботодавця. У такій непростій політичній та економічній ситуації роботодавці змушені орієнтуватися на оптимізацію бюджету та максимальне скорочення бюджету. Спостерігається релокація співробітників — частина компаній переїхала зі східних областей до столиці або в межують області (Дніпропетровськ, Харків, Запоріжжя), були компанії, які виводили свої активи з Криму. Найбільш затребувані фахівці (конкурс 0,7–2 чол.): Продажі, страхування, послуги, виробництво, ІТ, транспорт і логістика, медицина і фармацевтика, початок кар'єри. Найбільш затребувані вакансії (конкурс 5–10 чол.): вищий менеджмент, фінанси, бухгалтерія, банки, менеджери з продажу, маркетинг, PR, виробництво. Регіони-лідери з приросту вакансій: Київ, Дніпропетровськ, Харків, Одеса, Львів, Запоріжжя, Миколаїв, Суми, Полтава. Регіони-лідери з приросту резюме: Київ, Дніпропетровськ, Харків, Одеса, Львів, Запоріжжя. Найбільш перспективні галузі на ринку праці: ІТ,

страхування, будівництво, операції з нерухомістю, виробництво. Найменш перспективні галузі на ринку праці: банківська діяльність, автомобільний бізнес, адміністративний персонал. Серед молодих фахівців на ринку праці України існує дуже високий конкурс — середній конкурс 12 осіб на місце. За словами одного з відомих рекрутерів, існує такий порада — якщо ти пройшов 20 співбесід та конкурс 20-ти позицій, не потрібно опускати руки і це далеко не межа. Виграє той, хто проходить двадцять першого співбесіду і при цьому, отримавши пропозицію від роботодавця, йде на 22-е. Що стосується пропозицій від роботодавців для молодих фахівців, то максимальна кількість вакансій у Києві, Дніпропетровську, Харкові, Львові та Запоріжжі, включаючи області. По галузях лідирують продажі, страхування, консультування, виробництво. По заробітній платі переважає бажання від роботодавців надати молодим фахівцям з першого дня відрядну плату (від 1,5 тис. грн.). Сенс у тому, що кожен співробітник отримує зарплату за результатами своєї праці, вона містить постійну ставку і також бонуси або соціальний пакет. Що стосується запитів молодих фахівців, то збіг запитів з роботодавцями на Дніпропетровщині практично 100 %. По галузях вони орієнтуються на ІТ, продажі, маркетинг і рекламу. Багато хто віддає перевагу віддалену роботу, оскільки все ще є студентами і поєднують роботу з навчанням. По заробітній платі орієнтуються на 3 тисячі гривень, цю суму найчастіше вказують у резюме. Що стосується працевлаштування тимчасових переселенців, то 42 % роботодавців України вже влаштували переселенців або так чи інакше взяли участь у їхній долі. Це сезонна зайнятість, 32 % роботодавців готові запропонувати роботу переселенцям. Розміщують вакансії в мережі Інтернет, це може бути як тимчасова, так і зайнятість на постійній основі. 26 % роботодавців не розглядають кандидатів з Криму та Східних областей України. Це не пов'язано з принциповою позицією чи політичними переконаннями. Переважна більшість тих, хто не готовий співпрацювати з біженцями сумніваються в тому, що це може бути довгострокове співробітництво, також частина вказувало на недостатню мотивацію, крім того, є проблеми з документами і житлом. Біженці повинні бути готові до того, що вони повинні будуть брати участь в тому чи іншому конкурсі, як і інші претенденти на посаду, тому як роботодавці в будь-якому випадку зацікавлені в ефективній роботі. Вакансії для переселенців із зони АТО і Криму розміщують як прямі роботодавці, так і центри зайнятості. Для біженців є вакансії в охоронних агентствах, на будівництві, на виробництві (слюсарі, токарі, зварювальники, оператори верстатів, електромеханіки, головний механік, головний енергетик, головний інженер), транспорт (водій, слюсар з ремонту, начальник автоколонни), громадські організації (волонтери, педагоги, молоді фахівці). Згідно з прогнозами і очікуваннями, 10 % компаній України запланували скорочення у ІV кварталі 2015 року, 37 % оптимізують штат і не планують набір персоналу, 19 % оптимізували штат і більше скорочень не планують, 28 % планують набір нових співробітників. 6 % українських компаній вже скоротили персонал до 25 % і планують проводити скорочення і в 2016 році. 68 % компаній не

змінять зарплатної політики, 15 % планують зниження заробітних плат на 3–10 %, 17 % застосують диференційований підхід до оплати праці. Згідно з прогнозами на I квартал 2016 року, 15 % роботодавців України очікують приросту у своїх галузях і стабілізації, 39 % що не беруться робити жодних прогнозів, 38 % налаштовані на швидку стабілізацію ситуації, 8 % не чекають позитивних змін раніше II кварталу 2016 року.

Але, як повідомляє прес-служба Міністерства економічного розвитку і торгівлі (МЕРТ) з посиланнями на підготовлений відомством середньостроковий прогноз обсягів потреби у робочій силі в розрізі видів економічної діяльності та професійних груп. “За нашими розрахунками, найбільшою буде потреба в простих професіях у сільському господарстві, торгівлі та сфері послуг. Об’єктивним є зростання попиту на продавців та демонстраторів. Також спостерігатиметься попит на робочі професії, зокрема, будуть потрібні робітники на будівництві, у транспортній галузі, у сфері видобутку корисних копалин. Залишатиметься потреба у водіях і робітниках з обслуговування пересувної техніки, працівниках, які надають персональні та захисні послуги” — наводить прес-служба слова директора департаменту економіки соціальної та гуманітарної сфери МЕРТ Олександра Савченка.

За розрахунками МЕРТ, подальший розвиток економіки також потребуватиме інженерних кадрів, професіоналів у галузі фізичних, математичних і технічних наук.

Згідно з прогнозом, активно розвиватиметься сфера інформації та телекомунікацій, зросте потреба у фахівцях ІТ-сектора. Крім того, адаптація вітчизняних підприємств до стандартів ЄС викличе додаткову потребу в робітниках металургійних і машинобудівних професій.

## Література

---

1. Державна служба статистики України [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>
2. Державна служба зайнятості [Електронний ресурс]. — Режим доступу: [http://www.dcz.gov.ua/control/uk/publist/article?art\\_id=230309&cat\\_id=173564](http://www.dcz.gov.ua/control/uk/publist/article?art_id=230309&cat_id=173564)
3. Постанова Кабінету Міністрів України № 1008–2012–п від 15.12.2012 Про затвердження Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року [Електронний ресурс]. — Режим доступу: [http://search.ligazakon.ua/1\\_dok.2.nsf/link1/KP121008.html](http://search.ligazakon.ua/1_dok.2.nsf/link1/KP121008.html)