МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

МАУП

ПРОБЛЕМИ МОДЕРНІЗАЦІЇ УКРАЇНИ

Випуск 5

Матеріали
Звітної науково-практичної конференції науковців МАУП
“Соціальна практика та теоретико-методологічні
засади модернізації України
(політичні, юридичні, економічні та психологічні проблеми)”
м. Київ, МАУП, 30 листопада 2017 р.

Київ
ДП “Видавничий дім “Персонал”
2017

ББК 63.3(4УКР)я43
С76

Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом (протокол № 12 від 25.10.17)

Редакційна колегія:
М. Н. Курко (голова), д-р юрид. наук, проф.;
М. Ф. Головатий (заступник голови), д-р політ. наук, проф.;
А. А. Ігнатченко (відповідальний редактор), канд. техн. наук;
І. П. Бідзюра, д-р політ. наук, проф.;
В. М. Воронін, д-р іст. наук;
В. І. Литвиненко, д-р юрид. наук, проф.;
Є. О. Романенко, д-р наук з держ. упр., проф.;
О. Л. Фещенко, канд. екон. наук, доц.;
Л. В. Янюк (виконавчий редактор).

Матеріали подано в авторській редакції.
Відповідальність за зміст та орфографію матеріалів несуть автори.

Проблеми модернізації України : [зб. наук. пр.] / МАУП. — К.: ДП "Видавничий дім "Персонал", 2008 —

С76 Вип. 5: Матеріали звітн. наук.-практ. конф. "Соціальна практика та теоретико-методологічні засади модернізації України (політичні, юридичні, економічні та психологічні проблеми)", 30 листопада 2017 р. / редкол. : М. Н. Курко (голова) [та ін.]. — 2017. — 352 с. : іл. — Бібліогр. у кінці ст.

У пропонованому збірнику подано тези доповідей учасників науково-практичних форумів МАУП, що відбувались у контексті загальноакадемічної Науково-практичної конференції "Соціальна практика та теоретико-методологічні засади модернізації України (політичні, юридичні, економічні та психологічні проблеми)" з проблематики широкого кола аспектів процесу системної модернізації України.

Для науковців, громадсько-політичних діячів, студентів, а також усіх, хто цікавиться розвитком Української держави і світовим досвідом проведення модернізаційних процесів.

ББК 63.3(4УКР)я43

© Міжрегіональна Академія управління персоналом (МАУП), 2017
© ДП "Видавничий дім "Персонал", 2017

Алієва-Барановська В. М., Катречко К. С.
Шляхи удосконалення імпортної діяльності суб'єктів господарювання України ... 237

Амбросенко О. П.
Оцінка впливу землекористування на екологічну стабільність агроландшафтів України ... 240

Берестецька Л. М.
Використання нових інформаційних технологій в бізнес-освіті ... 243

Бігдаш В. Д.
Джерела та чинники управління ризиками медичної реформи ... 246

Братусь Г. А., Бабій К. І.
Методологія оцінки ефективності управління бізнесом на ДП ТА "КИЙ АВІА" ... 248

Братусь Г. А.
Застосування міжнародного досвіду у діяльності ринку цінних паперів України ... 251

Головач Н. В.
Реалізація інноваційних підходів до підготовки кадрів в Україні ... 254

Згалат-Лозинська Л. О.
Підходи до удосконалення оплати праці працівників будівельних підприємств ... 257

Дмитренко Т. Л.
Теоретико-методологічні засади управління ризиком в сфері фінансового моніторингу 260

Дорошенко Л. С.
Лізинг як сучасний вид послуг при підборі персоналу ... 263

Дорошенко Л. С., Лапицька Н. І.
Роль аудиту в удосконаленні управління персоналом ... 266

Калина А. В.
Пропозиції щодо регулювання за планового рівня людського розвитку ... 269

Карбовська Л. А., Прокопенко Н. І.
Необхідність та можливість активізації інноваційної діяльності вітчизняних поліграфічних підприємств ... 271

Кобржицький В. В.
Особливості інвестиційної діяльності в туристичному та готельному бізнесі ... 275

Козлова А. І.
Іноземні інвестиції в промисловість України ... 278

Колпаков В. М.
Проблеми методологічного забезпечення модернізації України ... 281

Корінчевська І. А.
Сучасні інноваційні тенденції управління приватним закладом охорони здоров'я в Україні ... 285

Кузнецова А. І.
Підвищення кваліфікації облікових працівників як фактор їх фізичної та психічної адаптації до викликів сучасної глобалізованої економіки та кризових впливів ... 288

Новальська Н. І.
Підготовка фахівців-управлінців для галузі охорони здоров'я в Україні ... 291

Ольшанська О. П., Мороз-Ольшанська Н. В.
Культура як соціально-практичний засіб в процесі модернізації України ... 294

В. Д. БІГДАШ
д-р філос. в галузі екон., проф. МКА ННІМЕФ МАУП

ДЖЕРЕЛА ТА ЧИННИКИ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ МЕДИЧНОЇ РЕФОРМИ

Дослідження сучасних механізмів фінансування системи охорони здоров'я в Україні обумовлені низьким рівнем якості медичних послуг, що пов'язано зі складними умовами формування української державності за роки незалежності. Вказані чинники визначають актуальність дослідження ризиків процесу реформування медичної галузі з урахуванням вимог страхового захисту.

Сучасний стан української системи охорони здоров'я з урахуванням експертних висновків характеризується рядом недоліків і ризиків [1]:

1) Низька якість медичних послуг (ризик обслуговування). Джерелом ризику є відсутність зв'язку між якістю медичних послуг і фінансуванням; відсутність мотивації медичних кадрів до якісної праці; низька частка профілактичних та діагностичних послуг; дублювання послуг тощо. Наслідком цього, у порівнянні з країнами ЄС, є нижчі показники здоров'я громадян: а) очікувана тривалість життя населення України приблизно на 10 років нижче; коефіцієнт дитячої смертності в 2,5 рази вищий; рівень передчасної смертності — втричі; показник смертності від туберкульозу — в 20 разів вищий.

2) Нерівний доступ до послуг охорони здоров'я (ризик соціальної нерівності): малозабезпечені не можуть одержати якісну медичну допомогу; відомства не бажають інтегруватися в національну системи на рівних умовах; диспропорції надання медичних послуг в містах та сільській місцевості.

3) Наявність проблем фінансування (ризик джерел фінансування). Основні недоліки — це бюджетне фінансування та вади у залученні коштів громадян.

a. Бюджетне фінансування у порівнянні з 10-ти країнами ЄС (ЄС-10) характеризується такими показниками: на 100 тис. населення в Україні припадає 5,6 лікарень, а у країнах ЄС-10 цей показник — 2,6; кількість ліжко-місць в Україні — 868 на 100 тис. населення, а в ЄС-10 — 644; кількість лікарів на 100 тис. населення в Україні — 302, у ЄС-10 — 261. Більшість бюд¬жетних коштів (понад 80 %)йде на утримання медичних закладів та оплату праці.
b. Недоліки фінансування медичної допомоги громадянами проявляється в тому, що витрати населення на послуги охорони здоров'я оплачуються, зазвичай, готівкою (неформально) і є високими. Згідно з даними статистики витрати населення на надання медичних послуг перевищують 1/3 від загального обсягу фінансування.
c. Обмеженість у медичних закладів засобів управління фінансовими ресурсами (ризик оперативного та стратегічного управління фінансами).

Складнощі реформування, згідно доповіді Президента при прийняті медичної реформи, експерти пов'язують із такими проблемами [2]:

• реформування галузі відбувається в умовах загальноекономічної кризи;

• не здійснено системний аналіз причин недоліків української системи охорони здоров'я. До таких причин слід віднести такі, що зумовлені корупцією, неком-

петентністю та фінансовою безвідповідальністю уповноважених посадових осіб та структур. Відповідні недоліки мають бути подолані у процесі як загальних реформ державного управління, так і внаслідок кардинальної зміни національної моделі охорони здоров'я;

• різнобічне і нечітке бачення реформованої моделі системи охорони здоров'я, зокрема реформуванню бракує системності, цілісності для створення національної суспільнокорисної моделі, а не вирішення корпоративних інтересів шляхом зміни механізмів функціонування системи охорони здоров'я.

Кабінетом міністрів України формується план заходів медичної реформи [4]. Для оцінки ризиків реформування медичної галузі доцільно для кожного запланованого заходу розглядати відповідні групи ризики, що характерні для механізмів цього заходу, зокрема використання ресурсів (матеріальних, трудових, інформаційних, технологічних, фінансових), а також ризиків видів діяльності, ризиків інвестицій, ризики менеджменту, ризики шахрайських, корупційних дій тощо.

Доречно оцінювати окремі як складові реформування, так і системні. Рядом експертів використовується такий підхід. Зокрема, В. Пинзеник виділяє такі ризикоутворюючі чинники реформи:

1) Ризик застосування необґрунтованих тарифів на надання медичних послуг. Повинні враховувати витрати не тільки оплати праці лікаря, а також витрати на комунальні послуги утримання медичних закладів;

2) ризик застосування єдиної системи фінансування — або з бюджету, або за кошти пацієнтів. Реформа залишає фінансування окремих медичних закладів (елітних медичних закладів за рахунок бюджету — ризик корупції зростає). Втрачається принцип рівності громадян в одержанні медичних послуг;

3) ризик популізму політиків. Можливе прийняття необґрунтованих правових рішень з метою отримання корупційних доходів за рахунок коштів державного бюджету, обсяг якого значно обмежений.

Джерела

1. Пашков В. Ризики запровадження реформ у сфері охорони здоров'я [Електронний ресурс] / В.Пашков / Аптека. — № 45 (766). — 22 ноября 2010 г. — Режим доступу: http://www.apteka.ua/article/61844
2. Устінов О. В. Переваги та ризики медичної реформи: погляд Президента [Електронний ресурс] / О. В. Устінов / Український медичний часопис. — 2017.09.15. — Режим доступу: http://www.umj.com.ua/article/114154/perevagi-ta-riziki-medichnoyi-reformi-poglyad-prezidenta
3. Устінов О. В. Розроблено план реалізації реформи фінансування охорони здоров'я [Електронний ресурс] / О. В. Устінов / Український медичний часопис. — 2017-04-13. — Режим доступу: http://www.umj.com.ua/article/107082/rozrobleno-plan-realizatsiyi-reformi-finansuvannya-ohoroni-zdorov-ya
4. Пинзеник В. Які ризики несе медична реформа [Електронний ресурс] / О. В. Пинзеник. — Режим доступу: http://nv.ua/ukr/opinion/pynzenyk/jaki-riziki-stvorjuje-medichna-reforma-1327970.htm