МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
Навчально-науковий інститут управління, економіки та бізнесу
GDAŃSK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

МАУП

**Матеріали**
**III Міжнародної науково-практичної конференції**

# “ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКОЮ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ”

*10 жовтня 2025 р.*

Київ
2025

**ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ:**

**Голова оргкомітету:**
*Гончаренко Михайло Федорович* – віцепрезидент Міжрегіональної Академії управління персоналом, д-р екон. наук, проф.

**Заступники голови:**
*Семенець-Орлова Інна Андріївна* — директор Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р наук з держ. упр., проф.;
*Каліна Ірина Іванівна* — заступник директора Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р екон. наук, проф.

**Члени оргкомітету:**
*Братусь Ганна Анатоліївна* — завідувач кафедри управління бізнесом ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;
*Дмитренко Геннадій Анатолійович* — почесний професор кафедри економіки бізнесу ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;
*Кришталь Галина Олександрівна* — завідувач кафедри фінансів, банківської та страхової справи ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;
*Кривоберець Марина Миколаївна* — завідувач кафедри організації туристичної діяльності ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.;
*Мазур Юлія Володимирівна* — декан ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом* (*протокол № 9 від 29.10.25*)

**III Міжнародна науково-практична конференція "Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу"**: зб. матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2025 р.) / ред. кол.: І. А.Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2025. 512 с.

ISBN 978-617-02-0419-6 (електронне видання)

Для науковців, представників бізнесу та здобувачів вищої освіти.

*Тексти тез надано в авторській редакції. Автори несуть повну відповідальність за зміст публікацій, а також добір, точність наведених фактів, цитат, власних імен та інших відомостей.*

ISBN 978-617-02-0419-6

© Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2025

***Наконечний Олександр Олександрович***
Цифрова трансформація як інструмент удосконалення земельного управління 140

***Фірстенко Олександр Володимирович***
Інтелектуальні системи підтримки управлінських рішень
у сфері людського капіталу: перспективи для України ..... 142

***Муравйова Ірина Анатоліївна, Шевчук Юрій Володимирович***
Стратегічне управління в умовах нестабільності ринку та глобальних криз ..... 145

***Муравйова Ірина Анатоліївна, Опанасенко Тетяна Юріївна***
Управління персоналом як чинник конкурентоспроможності агробізнесу ..... 147

***Мазур Юлія Володимирівна, Пиндюр Володимир Віталійович***
Підприємницькі стратегії сталого розвитку бізнесу
в Україні ..... 149

***Мазур Юлія Володимирівна, Мойсеєнко Кирило Олексійович***
Цифрова трансформація бізнесу як інструмент підвищення
ефективності управління ..... 151

***Козлова Алла Іванівна, Галлєр Руслан Романович***
Система нематеріальної мотивації як чинник підвищення
продуктивності праці ..... 153

***Братусь Ганна Анатоліївна,***
***Журавльова Олена Олександрівна***
Самоменеджмент у системі корпоративної культури організації ..... 155

***Братусь Ганна Анатоліївна, Войналович Світлана Володимирівна***
Стратегічне планування діяльності аграрного підприємства:
формування іміджу менеджера організації ..... 159

***Bratus Nikita Oleksandrovych***
Managing remote teams in it projects: challenges and strategic solutions ..... 162

***Костюков В'ячеслав Олександрович***
Вектори розвитку публічної служби в Україні: антикорупційний вимір ..... 164

***Сакун Олександра Сергіївна***
Сучасні тренди цифровізації глобального бізнесу ..... 166

***Чорнописький Валерій Іванович***
Сутність та класифікація принципів державного управління
у сфері матеріального забезпечення військ ..... 169

***Мартинюк Анастасія Юріївна, Кривоберець Марина Миколаївна***
Сутність інноваційних процесів в розвитку туристичної індустрії ..... 173

***Скороход Аміна Олександрівна, Кривоберець Марина Миколаївна***
Інструменти підтримки та стимулювання розвитку
туристичної галузі України в умовах війни ..... 176

***Попов Володимир Володимирович***
Особливості трансформації систем мотивації праці
під впливом інтелектуальних технологій управління бізнесом ..... 178

У контексті сталого розвитку важливо зазначити, що цифрові технології сприяють екологічній відповідальності туристичного бізнесу. Онлайн-документообіг, електронні квитки, цифрові карти та довідники зменшують споживання паперу та інших ресурсів, підтримуючи концепцію "зеленого туризму". Крім того, аналітичні системи дозволяють туристичним операторам більш раціонально планувати маршрути, зменшуючи викиди вуглецю від транспорту.

В Україні розвиток цифрових технологій у туризмі підтримується як приватними ініціативами, так і державними програмами, спрямованими на цифрову трансформацію економіки. Зокрема, впровадження єдиних інформаційних платформ, створення національних туристичних порталів і цифрових карт привабливих локацій сприяють підвищенню інвестиційної привабливості регіонів.

Сучасні стартапи у сфері travel-tech також роблять вагомий внесок у модернізацію туристичного ринку, пропонуючи нові рішення для бронювання, навігації та інтеграції сервісів.

Отже, інноваційні цифрові технології є рушійною силою трансформації туристичного бізнесу України. Вони відкривають нові можливості для підвищення ефективності управління, покращення якості послуг і створення конкурентних переваг на глобальному ринку.

Синергія технологічного прогресу, креативного підходу та орієнтації на клієнта формує підґрунтя для сталого розвитку туризму та зміцнення позицій України як привабливого туристичного напряму.

**Література**


1. *Гришко С. І.* Цифровий маркетинг: напрями розвитку в умовах глобалізації. *Вісник економічної науки України*. 2023. № 1(36). С. 29–31.
2. *Діденко О. В.* Тенденції цифрової трансформації туристичного бізнесу. *Економічний вісник*. 2024. № 2. С. 45–49.
3. Official UNWTO Report. Digital transformation in tourism sector. Madrid: UNWTO, 2023. URL: https://www.unwto.org



***НАКОНЕЧНИЙ Олександр Олександрович***

*здобувач третього (освітньо-наукового) рівня*
*Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу*
*Міжрегіональної Академії управління персоналом*


## ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ УДОСКОНАЛЕННЯ ЗЕМЕЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ

У контексті повномасштабної війни з Росією та прагнення до європейської інтеграції цифрова трансформація виступає ключовим інструментом

удосконалення земельного управління в Україні. Вона охоплює впровадження геоінформаційних систем (ГІС), платформ на кшталт Державного земельного кадастру, штучного інтелекту (AI) та big data для забезпечення прозорості, ефективності та сталого використання земельних ресурсів. Земельне управління розглядається як комплекс заходів із регулювання земельних відносин, моніторингу та розподілу ресурсів, де цифрова трансформація сприяє децентралізації та економічному відновленню.

Ця теза аналізує цифрову трансформацію як інструмент удосконалення земельного управління, фокусуючись на конкретних механізмах (ГІС, цифрові реєстри, AI-аналітика), прикладах застосування (моніторинг земель, підтримка аграрного сектору), викликах і перспективах. Метою є висвітлення, як цифрові технології сприяють прозорості, спрощенню процедур і підтримці внутрішньо переміщених осіб (ВПО) у земельних питаннях. У поствоєнний період цифрова трансформація є критично важливою для відновлення земельної інфраструктури в умовах війни.

Цифрова трансформація забезпечує автоматизацію земельного кадастру, аналіз даних через AI та доступ до послуг через онлайн-платформи, сприяючи ефективному управлінню землями. Наприклад, за даними досліджень, цифровізація земельного кадастру в Україні у 2023 році скоротила час обробки заяв на 25 % завдяки платформі eLand [1]. Вона також підтримує ВПО, як передбачено Постановою Кабміну № 214 від 7 березня 2022 року, через цифрові реєстри для розподілу земельних ділянок для тимчасового житла.

Держава створює правові рамки для цифрової трансформації, зокрема Закон України № 2193-IX від 14 квітня 2022 року, який спрощує цифрову верифікацію для земельних процедур у воєнний час. Міжвідомча робоча група за Постановою № 519 від 29 квітня 2022 року використовує ГІС для координації земельних ресурсів у зонах бойових дій, наприклад, для відновлення 10 000 га сільгоспземель у 2023 році.

Цифрова трансформація проявляється в ініціативах, таких як оновлений Державний земельний кадастр, який охоплює 70 % сільгоспземель, та AI-аналітика для моніторингу земельних порушень, що виявила 5000 випадків у 2024 році [2]. Співпраця з USAID і Світовим банком включає гранти на ГІС-проекти, наприклад, 50 млн дол. США на цифровізацію земельного управління у 2024 році.

Виклики включають кіберзагрози (зростання атак на 35 % у 2023 році), брак цифрових навичок (55% держслужбовців потребують навчання) і пошкоджену інфраструктуру [3]. Для подолання необхідно розширити 5G-покриття (зараз 25 % території), інвестувати в кібербезпеку та навчання кадрів.

Перспективи охоплюють масштабування AI для прогнозування земельних потреб і гармонізацію з нормами ЄС, де 80 % українців підтримують цифрові реформи. Реформи в земельному управлінні, економіці та децентралізації прискорять відновлення за умови співпраці з міжнародними партнерами.

Цифрова трансформація є основою удосконалення земельного управління в Україні, забезпечуючи прозорість і ефективність. Вона підтримує аграр-

ний сектор і ВПО, сприяючи стабільності в поствоєнний період. Подолання кіберзагроз і дефіциту кадрів є ключовим. Майбутнє залежить від інтеграції цифрових рішень із європейськими стандартами. Подальші дослідження мають оцінити вплив на довгострокову відбудову.

**Література**


1. Digitalization as a key factor in the development of business environment in Ukraine. *Journal of Eastern European and Central Asian Research*. 2023.
2. Challenges of digital transformation in public administration during wartime. *Public Management and Administration Review*. 2024.
3. Land Governance and Digital Transformation: Ukraine's Path to Recovery. *World Bank Report*. 2024.



***ФІРСТЕНКО Олександр Володимирович***

*аспірант кафедри управління бізнесом*
*Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу*
*Міжрегіональної Академії управління персоналом*


# ІНТЕЛЕКТУАЛЬНІ СИСТЕМИ ПІДТРИМКИ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ У СФЕРІ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ: ПЕРСПЕКТИВИ ДЛЯ УКРАЇНИ

У період повоєнного відновлення Україна стикається з масштабними викликами у сфері управління трудовими ресурсами, зокрема через зростання мобільності населення, трансформація структури зайнятості та нагальна потреба в прискореному економічному розвитку. У цьому контексті людський капітал виступає ключовим стратегічним ресурсом, а його ефективне використання потребує сучасних управлінських інструментів. Одним із таких інструментів є інтелектуальні системи підтримки управлінських рішень, які інтегрують цифрову аналітику, алгоритми штучного інтелекту та автоматизовані моделі для ефективного керування персоналом.

Інтелектуальні системи підтримки управлінських рішень — це цифрові платформи, що поєднують аналітику, алгоритми штучного інтелекту та автоматизовані моделі для прийняття обґрунтованих рішень. Вони активно застосовуються в HR-аналітиці, цифровій освіті, державному управлінні та бізнесі. Українські компанії, як-от Hurma System, SoftServe, Genesis, Grammarly, вже інтегрують інтелектуальні системи підтримки управлінських рішень для автоматизації рекрутингу, оцінки ефективності працівників, побудови індивідуальних траєкторій розвитку та моніторингу емоційного стану команд. [6].

У сфері освіти платформи Prometheus, Coursera та державні ініціативи, як-от Освітній Хаб Києва, використовують алгоритми адаптації контенту