

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
Навчально-науковий інститут управління, економіки та бізнесу
GDAŃSK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



МАУП

Матеріали
III Міжнародної науково-практичної
конференції
“ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ
УПРАВЛІННЯ ЕКОНОМІКОЮ В УМОВАХ
ЦИФРОВІЗАЦІЇ БІЗНЕСУ”

10 жовтня 2025 р.

Київ
2025

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ КОНФЕРЕНЦІЇ:

Голова оргкомітету:

Гончаренко Михайло Федорович – віцепрезидент Міжрегіональної Академії управління персоналом, д-р екон. наук, проф.

Заступники голови:

Семенець-Орлова Інна Андріївна – директор Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р наук з держ. упр., проф.;

Каліна Ірина Іванівна – заступник директора Навчально-наукового ін-ту управління, економіки та бізнесу, д-р екон. наук, проф.

Члени оргкомітету:

Братусь Ганна Анатоліївна – завідувач кафедри управління бізнесом ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Дмитренко Геннадій Анатолійович – почесний професор кафедри економіки бізнесу ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Кришталь Галина Олександрівна – завідувач кафедри фінансів, банківської та страхової справи ННІУЕБ, д-р екон. наук, проф.;

Кривоберець Марина Миколаївна – завідувач кафедри організації туристичної діяльності ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.;

Мазур Юлія Володимирівна – декан ННІУЕБ, канд. екон. наук, доц.

*Схвалено Вченою радою Міжрегіональної Академії управління персоналом
(протокол № 9 від 29.10.25)*

III Міжнародна науково-практична конференція “Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу”: зб. матеріалів конференції (м. Київ, 10 жовтня 2025 р.) / ред. кол.: І. А.Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ: Міжрегіональна Академія управління персоналом, 2025. 512 с.

ISBN 978-617-02-0419-6 (електронне видання)

Для науковців, представників бізнесу та здобувачів вищої освіти.

Тексти тез надано в авторській редакції. Автори несуть повну відповідальність за зміст публікацій, а також добір, точність наведених фактів, цитат, власних імен та інших відомостей.

Телендій Андрій Андрійович, Рейзін Денис Володимирович Управління людськими ресурсами державної служби з використанням цифрових технологій	307
Телендій Андрій Андрійович, Федоров Олександр Володимирович Роль кадрової політики у забезпеченні конкурентоспроможності державного управління в епоху діджиталізації	308
Бережинський Денис Володимирович Цифровізація як інструмент подолання адміністративних та економічних бар'єрів розвитку підприємництва в територіальних громадах України	311
Нефьодов Родіон Дмитрович Адаптація стратегій туристичного бізнесу України до умов цифрової трансформації	313
Деренко Олександр Васильович Ключові аспекти та виклики розвитку регіональної логістики	316
Кузьменко Ганна Олександрівна Цифрова аналітика ризиків для шкільної мережі в зонах бойових дій	318
Кузьменко Ганна Олександрівна, Товкун Микола Іванович Цифрова культура як складова сучасної кадрової політики держави	320
Кузьменко Ганна Олександрівна, Гладунова Ганна Вікторівна Трансформація системи добору кадрів на державну службу в умовах цифрової економіки	323
Кузьменко Ганна Олександрівна, Комарчук Оксана Михайлівна Роль кадрової політики у забезпеченні конкурентоспроможності державного управління в епоху діджиталізації	325
Семененко Катерина Олександрівна Сучасні підходи та тенденції розвитку гендерної політики	327
Богун В'ячеслав Сергійович Цифрова трансформація як механізм економічного відновлення України після війни	329
Колечкін Валентин Юрійович Кадрова політика в управлінні інформаційною сферою: теоретичні основи та виклики	330
Тищенко Олег Вікторович Методи оптимізації траєкторій руху безпілотних систем у складних середовищах	332
Кобржицький Всеволод В'ячеславович Економічна безпека підприємства в умовах цифровізації економіки	334
Бігдаш Володимир Дмитрович Особливості стратегічного плануванні банківської діяльності в умовах цифровізації економіки України	337
Кирковський Віталій Олегович Роль цифрової трансформації в механізмах соціально-економічного розвитку поствоєнної України	342

необхідно розвивати систему цифрової освіти, удосконалювати нормативно-правові акти та стимулювати інноваційну діяльність у сфері державного управління [2].

У перспективі кадрова політика держави повинна стати одним із головних рушіїв цифрової трансформації публічного сектору. Вона має сприяти впровадженню європейських стандартів управління персоналом, використанню аналітичних систем підтримки рішень, розширенню хмарних платформ для навчання та управління компетенціями. Важливою складовою залишається гармонізація українського законодавства з європейськими нормами, адже інтеграція до ЄС вимагає відповідності принципам відкритості, прозорості та ефективності управління [3].

Отже, кадрова політика є системоутворювальним чинником забезпечення конкурентоспроможності державного управління в умовах діджиталізації. Вона поєднує технологічні інновації з людським потенціалом, створюючи основу для ефективного, гнучкого та результативного управління. Майбутнє українського державного управління залежить від того, наскільки успішно кадрова політика інтегрує цифрові рішення, сприятиме розвитку компетентностей і забезпечить відкритість кадрових процесів. Подальші наукові дослідження мають бути спрямовані на оцінку впливу цифрової трансформації на кадровий потенціал у процесі поствоєнного відновлення країни.

Література

1. Державна кадрова політика в умовах діджиталізації. *ResearchGate*. 2025. Режим доступу: https://www.researchgate.net/publication/386749829_derzavna_kadrova_politika_v_umovah_didzitalizacii_novi_vikliki_ta_mozlivosti
2. Державна кадрова політика в умовах діджиталізації. *Nayka.com.ua*. 2024. Режим доступу: <https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/download/5225/5272/11862>
3. Обґрунтування запровадження цифровізації у кадрову політику. *Periodicals.karazin.ua*. Режим доступу: <https://periodicals.karazin.ua/db/article/download/25909/23244/>

СЕМЕНЕНКО Катерина Олександрівна

здобувачка другого (магістерського) рівня

Навчально-наукового інституту управління, економіки та бізнесу

Міжрегіональної Академії управління персоналом

СУЧАСНІ ПІДХОДИ ТА ТЕНДЕНЦІЇ РОЗВИТКУ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ

З початку повномасштабного вторгнення українські жіночі організації стали одними з перших, хто мобілізував власні ресурси, професійні навички та

громадянську мотивацію для надання допомоги постраждалому населенню. Саме ці організації оперативно забезпечували базові потреби — харчування, тимчасове житло, одяг, засоби гігієни, медикаменти, психологічну підтримку та правовий захист для внутрішньо переміщених осіб і мешканців зон активних бойових дій. Крім того, вони надавали рятувальне спорядження, одяг і медикаменти жінкам, які проходять службу в Збройних Силах України, правоохоронних органах та інших структурах сектору безпеки й оборони.

Позитивною тенденцією є активне навчання жіночих організацій — як у межах тренінгів, організованих міжнародними партнерами, так і через обмін власним досвідом. У 2022–2024 роках спостерігається посилення зв'язків між організаціями, зростання співпраці та прагнення до консолідації в єдиний громадянський рух. Водночас для досягнення стійких результатів необхідно розширити інвестиції в мережування, адвокацію гендерної рівності та захист прав жінок, оскільки наразі основна частина ресурсів спрямовується на гуманітарну допомогу.

Для багатьох жінок участь у громадському секторі стала стартовим майданчиком для політичної діяльності. Політичні партії, як інституційні представники інтересів різних соціальних груп, відіграють ключову роль у забезпеченні інклюзивного представництва в системі публічної влади. Через виборчі процеси, парламентську діяльність та механізми контролю за ухваленням рішень вони впливають на формування державної політики та стратегічних напрямів розвитку.

У цьому контексті важливою ініціативою є програма “Голос жінок і лідерство”, що реалізується в межах феміністичної зовнішньої політики Канади. Вона спрямована на підтримку жіночого лідерства, розширення прав і можливостей жінок та зміцнення їхньої участі у процесах прийняття рішень.

В Україні у 2019–2024 рр. було реалізовано два проекти, розроблені у рамках цієї програми: “Голос жінок і лідерство – Україна” Українського Жіночого Фонду та “Жінки України: залучені, спроможні, незламні” Раст.

У 2025 році реалізується освітня програма політичного лідерства для жінок — The Alliance of Her Ukraine Class 2025! Alliance of Her — це навчальна програма, яка посилює голоси жінок у політиці. Представництво Фонду Фрідріха Науманна за Свободу адаптує та впроваджує цю ініціативу в Україні, щоб надати українським жінкам більше можливостей для розвитку в політичній чи громадській діяльності та досягнення успіху. До участі в проекті запрошуються жінки, які мають досвід у політичній чи громадській діяльності, зокрема як: учасниці ліберальних політичних рухів, членкині громадських організацій, представниці органів місцевого самоврядування [1; 2].

Література

1. The Fourth Ukraine Recovery Conference 2025: Gender-Responsive Recovery (UN Women, 2025).
2. Looking Forward: The Alliance of Ukrainian CSOs (Refugees International, 2025).